



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/15203
GK 11

Sayı : 64272063-610- 20341
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-15203)

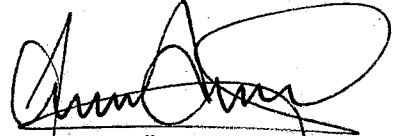
GÜNLÜDÜR
17 Ekim 2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) TBMM Başkanlığı'nın 01.08.2019 tarihli ve 43452547-120.07-509403 sayılı yazısı.
b) Cumhurbaşkanlığı Yardımcılığı'nın 16.08.2019 tarihli ve 48360949-610-E.135455 sayılı yazısı.

Van Milletvekili Sayın Muazzez ORHAN'ın Cumhurbaşkanlığı Yardımcısı Sayın Fuat OKTAY'a tevcih ettiği, Cumhurbaşkanlığı Yardımcısı Sayın Fuat OKTAY'ın da kendileri adına tarafımda cevaplandırılmasını tensip ettikleri, 7/15203 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Fatih DÖNMEZ
Bakan

Ek :Önerge Cevabı (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:

Cumhurbaşkanlığı Yardımcılığına



**VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN MUAZZEZ ORHAN'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI**

DÖNEM
27-2

ESAS NO
7-15203

Sorular:

Türkiye’de yolsuzluk ve kayırmacılığın kurumsallaşması kriz içerisinde olan ekonomi için önemli risklerden biridir. Türkiye’de TÜİK’in açıkladığı resmi işsiz sayısı sadece son bir yılda 1,3 milyon kişi arttı. İş aramaktan bıkan milyonlarca kişi dahil edilince işsiz sayısı rekor kıran bir düzeye yükseldi. Üniversiteli işsiz sayısı 1,3 milyon bandına yaklaşırken genç işsizlik oranları da yüzde 26 gibi rekor oranlara yükseldi. Yine eğitimden ümidini kesip ayrılan genç sayısı yarım milyona yaklaşmış durumdadır. Bu veriler kamu kaynaklarının işsizliği önlemek için kullanımda adil olmanın ne kadar önemli olduğunu gösteriyor. Özellikle kamusal bütçenin kullanıldığı kurum ve kuruluşlarda liyakatsiz personel alımı sadece kayırmacılık yönüyle değil sunulacak hizmetlerin niteliğini de etkilemesi nedeniyle çok sorunludur. Van’da TEİAŞ’a, işçi alımında usulsüzlük yapıldığı, iktidar partisinin Van vekillerinin ve il yöneticilerinin kendi yakın ve akrabalarını işe alımda kayırmacılık yaptığı Van’da yerel basına yansımıştır. Bu bağlamda;

- KPSS sınav puanı ile kamuya işçi alımı Van’da uygulanmakta mıdır? Bu uygulamanın istisnaları olan kurumlar hangileridir?
- TEİAŞ’a 2019 yılı içerisinde kaç işçi kadrosu açılmıştır? Bu kadrolara başvuran kişi sayısı kaç olmuştur?
- TEİAŞ’a işçi alım süreci hangi mevzuat esas alınarak yapılmaktadır? İşe alımda sınav uygulaması mevcut mudur? Mülakat yapılmış mıdır?
- TEİAŞ’a başvuru yapmadığı halde referanslarla işe alınan kişilerin olduğu iddiası hakkında bir soruşturma yapılması planlanmakta mıdır?
- Van AKP Milletvekilleri ve il yöneticilerinin işe alımlarda müdahil olduğu, işçilerden işe alım için maddi, manevi ve siyasi rant devşirdiği iddiaları üzerine bu kişiler hakkında bir soruşturma başlatılmış mıdır?
- Van’da TEİAŞ dışında hangi kurumlarda işe alımda KPSS dikkate alınmamaktadır?
- Van’da torpile izin verdiği, işe alımlarda rüşvet aldığı veya kayırmacılık yaptığı için soruşturma geçiren kamu çalışanı sayısı 2019 yılı içerisinde kaç kişi olmuştur.
- İktidar partisi yönetici ve vekillerinin işe alım süreçlerinde herhangi bir etkisinin olması kuramların idari özerkliğini ihlal etmekte midir?

Cevaplar:

4857 sayılı İş Kanunu’na tabi personel alımları "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) aracılığıyla karşılanmakta olup, 2019 yılında Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü (TEİAŞ) tarafından işçi personel alımı yapılmamıştır.

Van ilinde TEİAŞ Genel Müdürlüğü dışındaki kurumlarda işe alımla alakalı Bakanlığımızın herhangi bir görev ve sorumluluğu bulunmamaktadır.

İşe alım süreçleri ilgili mevzuatına göre yürütülmektedir.