

7/6620



T.C.  
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

GÜNLÜDÜR

Sayı : 64272063-610- 578  
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-6620)

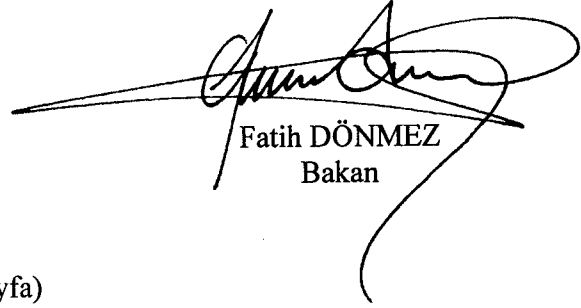
09-01-2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığının 19.12.2018 tarihli ve 43452547-120.07-E.400129 sayılı yazısı.

Denizli Milletvekili Sayın Yasin Öztürk'ün tarafıma tevcih ettiği 7/6620 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.

  
Fatih DÖNMEZ  
Bakan

Ek :7-6620 Esas Numaralı Önerge Cevabı (2 sayfa)



**DENİZLİ MİLLETVEKİLİ SAYIN YASİN ÖZTÜRK'ÜN  
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI**

**DÖNEM  
27-2**

**ESAS NO  
7-6620**

**Sorular:**

Afşin Elbistan Linyitleri İşletme Müdürlüğü önceki yıllarda 3096 sayılı kanun kapsamında özelleştirilmiş ancak işletme hakkı devri hukuki nedenlerden dolayı gerçekleştirilememiştir. Geçen süre ile birlikte 01.12.2018 tarihinde işletme özel sektöre devir işlemleri gerçekleşmiştir. Devir işlemlerinin ilk başladığı dönemlerde yürürlükte olan 3096 sayılı kanun içeriğinde işletmede çalışan personeller ile ilgili herhangi bir açıklama bulunmamaktadır. Daha sonra 3096 sayılı kanun yerine Özelleştirme Uygulamaları Hakkındaki 4046 sayılı kanun yürürlüğe girmiştir.

4046 Sayılı kanun içeriğinde özelleştirme programına alınan personeller ile ilgili Kuruluşlardaki Personelin Nakli başlıklı 22. Maddesinde "Özelleştirme programına alınan kuruluşlarda programa alınma tarihi itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak veya sözleşmeli statüde çalışmakta personel, kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere yukarıda belirtilen işlemlerin tamamlanmasından itibaren onbeş gün içerisinde İdare tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.... Devlet Personel Başkanlığınca tespit edilen kadroya anılan Başkanlık tarafından 45 gün içinde ataması teklif edilir.... Teklif yazısının atamayı yapacak kamu kurumuna intikalinden 30 gün içinde atama işlemlerinin yapılması zorunludur." denilmektedir.

Ancak; EÜAŞ Genel Müdürlüğü Maden İşletmeleri Daire Başkanlığından gelen 30.11.2018 tarih ve E-118080 sayılı yazılarında "Müdürlüğünüzün İmtiyaz kapsamında özel sektöre fiili devrine müteakip Yürürlüğe konulmak üzere "Afşin Elbistan Linyitleri Takip Koordinasyon ve İşletme Müdürlüğü." Şeklinde yapılandırılması ile Müdürlüğünüz bünyesinde görev yapan memur, İşçi ve sözleşmeli personelin mevcut kadro ve pozisyonlarıyla birlikte yapılandırılan, Afşin Elbistan Linyitleri Takip Koordinasyon ve İşletme Müdürlüğüne aktarılması, Yönetim Kurulumuzun 29.11.2018 tarih ve 49-224 nolu Kararı ile 'uygun görülmüştür." denilmiştir. Bu yazı ile özelleşen işletmede çalışan personeller ile ilgili 4046 sayılı kanunun uygulanmayacağı anlaşılmaktadır.

Afşin Elbistan Linyitleri İşletme Müdürlüğünün (AEL) imtiyaz kapsamında özel sektöre devrine müteakip, işletme bünyesinde 399 sayılı Kanun kapsamında Teknik, kadroda (Mühendis, Tekniker vb.) çalışan personeller bazı haklardan mahrum bırakılmışlardır.

Buna göre;

- Özelleştirme sonrasında AEL bünyesindeki 110'nu Teknik personel toplam 226 personelin aile bütünlükleri ve çalışma şartları düşünülerek uygun kurumlarda çalıştırılmaları planlanmış mıdır?
- Kurumdaki yerbilimcilerin (Jeoloji, Maden, Jeofizik Mühendisleri) aile birliklerini sağlamak adına istedikleri işletmelere yaptıkları eş durumundan naklen atama talepleri "teknik eleman" vasıfları görmezden gelinerek "mesleki disiplinlerine uygun kadro bulunmadığı" gerekçesi ile geri çevrilmekte, bu durum da parçalanmış ailelere sebep olmaktadır. Aynı şekilde sağlık özürlü nakillerinde de aynı gerekçelerle nakil talepleri karşılıksız bırakılarak mağduriyet yaratmaktadır.

Bu mağduriyetlerin giderilmesi için hangi çalışmalar yapılmıştır?

- Afşin Elbistan Linyitleri işletmesi için planlanan ve tüm memur+sözleşmeli personelin Afşin Elbistan Linyitleri Takip Koordinasyon ve İşletme Müdürlüğüne aktarılmasının amacı nedir?

- Hâlihazırda EÜAŞ Genel Müdürlüğü bünyesinde madencilik faaliyetleri ile ilgili iki adet daire başkanlığı bulunmakta olup bu daire başkanlıkları henüz üretime geçmemiş ruhsat sahalarındaki hazırlık çalışmalarıyla alakalı işlerle ilgilenmektedir. Yeni kurulan Afşin Elbistan Linyitleri Takip Koordinasyon İşletme Müdürlüğüne aktarılan memur+sözleşmeli personel 226 kişinin (110 tanesi teknik personel) müdürlüğün görev yetki ve sorumluluk tanımına bakıldığında daire başkanlıklarının yürüttüğü işlerle ilgili çalışacağı, aynı görevi hem müdürlükten hem daire başkanlığından çok sayıda personelin yürüteceği anlaşılmaktadır. Dolayısıyla bu kadar büyük sayıda personel tutulmasının mesleğini icra edemeyen ve körelen bir teknik nesil yetiştirip yetiştiremeyeceği konusundaki



**DENİZLİ MİLLETVEKİLİ SAYIN YASİN ÖZTÜRK'ÜN  
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI**

**DÖNEM**  
**27-2**

**ESAS NO**  
**7-6620**

düşünceleriniz nelerdir?

- Bu fazla personeli ihtiyacı olan bir diğer devlet kurumlarına aktarıp devlet personelinden alınacak verimi artırarak millete daha faydalı olmalarına engel var mıdır?

**Cevaplar:**

Elektrik Üretim Anonim Şirketi (EÜAŞ) uhdesinde faaliyet gösteren Afşin Elbistan Linyit İşletmesinin devri 3096 sayılı Kanuna göre İmtiyaz Sözleşmesi ile gerçekleştiğinden, bu işletmelerde kadrolu olarak çalışan memur ve sözleşmeli personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmaları yasal olarak mümkün değildir.

Kurumda çalışan 399 sayılı KHK'ya tabi sözleşmeli personelin eş ve sağlık durumları gibi mazerete bağlı tayin talepleri, 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi olmasalar dahi işletmelerin ihtiyaç durumları ve ilgililerin branşları dikkate alınarak mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Devredilen mülga Afşin Elbistan Linyitleri İşletme Müdürlüklerinde görev yapan memur, işçi ve sözleşmeli personelin devir aşamasında mağduriyete uğramamaları için mevcut kadro, pozisyon ve haklarıyla birlikte EÜAŞ bünyesindeki ilgili birimlere aktarılmıştır.

EÜAŞ'a bağlı birimlerin ihtiyaçları ile personelin tercih ve talepleri dikkate alınarak bir program dahilinde nakil işlemlerin yapılması planlanmaktadır.