



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat Oktay tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla. 22.04.2019

Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

İşçi tazminatı, aynı işyerinde en az bir yıl çalışmış olması koşuluyla 4857 sayılı yasanın 17. maddesinde belirtilen bildirime uygun olarak iş sözleşmesinin sona erdirilmesi ile ödenmektedir. Haklı fesih hallerinde, (Erkek işçi) ayrılma gerekçesinin askere gitmek olması halinde, (Kadın işçi) evlendikten sonraki 1 yılda işten ayrılması halinde, emeklilik, malullük veya toptan ödemeye hak kazanılması halinde, (Sigorta girişi 8 Eylül 1999 tarihinden önce olanlar için) 15 yıl, 3 bin 600 günün doldurulması) halinde yapılan kıdem tazminatları ile ilgili ödemelerin yeni düzenlemede ortadan kaldırılacağı ifade edilmektedir.

1. Böyle bir düzenleme söz konusu mudur?
2. Her 1 yıllık kıdem, 30 günlük giydirilmiş brüt ücret üzerinden hesaplanıyorken bu uygulamanın değiştirilmesine yönelik bir çalışma var mıdır?