



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/10034,
7/10035
7/10037
614-108

Sayı : 99074258-610-E. 50
Konu : Soru Önergisi

22/05/2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.04.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.450865 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde İstanbul Milletvekili Özgür KARABAT'ın 7/10034, Bursa Milletvekili Mustafa Hidayet VAHAPOĞLU'nun 7/10035, Aksaray Milletvekili Ayhan EREL'in 7/10037 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (3 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ ÖZGÜR KARABAT'IN 7/10034 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-4 üncü maddesinin birinci fıkrasında “Öncelikle kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde olmak üzere Bakanlığın boş öğretmen norm kadrosu bulunan örgün ve yaygın eğitim kurumlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli öğretmen istihdam edilebilir.” denilmekte olup bütçe kanunlarının verdiği yetkinin yanında Bakanlar Kurulunca Bakanlığımıza tahsis edilen ve Hazine ve Maliye Bakanlığınca kullanım izni verilen öğretmen kadrolarının alanlar itibarıyla dağılımında doluluk oranları dikkate alınarak alanların ihtiyaçlarına göre öğretmen atama planlaması yapılmaktadır. Eğitim kurumlarındaki yöneticilerden müdür olarak görev yapan personel sayısı ise 29.403' tür.

652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasında sözleşmeli öğretmenlerin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde öngörülen genel şartlar ile öğretmen kadrosuna atanabilmek için aranan özel şartları taşıyanlardan Kamu Personel Seçme Sınavı puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir pozisyonun üç katına kadar aday arasından Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınav başarı sırasına göre atanacağı belirtilmiştir.

Yine Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 12 nci maddesinin birinci fıkrasında “KPSS sonucunda her alan için oluşan puan sıralamasına göre en yüksek puan alandan başlamak üzere, alanlar için belirlenen kontenjan sayısının üç katı aday sözlü sınava çağrılır.” ve dördüncü fıkrasında “Sözleşmeli öğretmenliğe atama için yapılacak sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylar, sözlü sınav komisyonunca yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Sözlü sınavda 60 ve üzerinde puan alanlar başarılı sayılır ve sözleşmeli öğretmenliğe atanmak üzere tercih yapma hakkına sahip olur.” denilmektedir.

Sözleşmeli öğretmen atamalarında bu hükümler doğrultusunda sözlü sınav yapılmaktadır. Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 11 inci maddesinde ise adaylara yöneltilcek sözlü sınav konuları ve ağırlıkları belirtilmiş olup adayların verdiği cevaplar objektif olarak değerlendirilmektedir.

Adaylar sınav sonuçlarına ilişkin itirazlarını, adı geçen Yönetmelikte de belirtildiği üzere sonuçların açıklanmasını takiben Bakanlığımızca belirtilen süre içinde, sınava girilen sınav merkezinin bağlı bulunduğu il millî eğitim müdürlüklerine yapmaktadır. Adayların itiraz dilekçeleri il milli eğitim müdürlüklerinde oluşturulan komisyon tarafından incelenerek cevaplandırılmaktadır.