



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/18864 62-18
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
24/01/2020 15:54 - 49635782-610-985
00111086462

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :04/10/2019 tarihli ve 43452547-1720.07/540419 sayılı yazı.

Eskişehir Milletvekili Sayın Arslan KABUKCUOĞLU tarafından verilen “Sağlık personeli istihdamına ve ortaöğretim mezunu hemşirelerin atamalarına ilişkin” 7/18864 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 sayfa)

Eskişehir Milletvekili Sayın Arslan KABUKCUOĞLU tarafından verilen “Sağlık personeli istihdamına ve ortaöğretim mezunu hemşirelerin atamalarına ilişkin” 7/18864 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık hizmetinin en temel özelliklerinden birisi emek yoğun bir sektör olmasıdır. İnsan gücü planlaması bir toplumda sağlık hizmetlerinin doğru zamanda, doğru insanla ve doğru hizmetlerin sunulabilmesi için mümkün olan doğru sayıdaki ve özellikteki insan kaynağının en uygun koşullarda sağlanması çabası olarak tanımlanır.

Bakanlığınız tarafından 2014 yılında, “2023 Yılı Sağlık İş Gücü Hedefleri ve Sağlık Eğitimi adlı rapor” hazırlanarak 2023 yılına kadar sağlık meslek gruplarında arz durumu, gelecekteki ihtiyaç durumu, meslek gruplarına yönelik arz eksikliğine ve fazlalığına yönelik analizler gerçekleştirilmiştir.

Bu rapora göre; 2014 de 125.000 olan mevcut hemşire sayısının, 2023 yılında 315.000’i hemşire ve 23.900’i hemşire yardımcısı olmak üzere 338.900’e çıkarılması, böylelikle 2014 yılında OECD ortalamasının oldukça altında olan 1000 kişiye düşen hemşire sayısının 1,8’den 2023 yılında 3,70’e çıkarılması planlanmıştır. Bu planlamada mezun tüm hemşirelerin işe alınması öngörülmüştür.

Ancak 2019 yılına geldiğimizde, rapora göre 20.000’i hemşire yardımcısı, 300.705’i hemşire olmak üzere toplamda 320.705 hemşire/yardımcısı olan istihdam hedefinin çok gerisinde kalarak toplamda 180.000 hemşire ile sağlık hizmeti verildiği görülmektedir.

Her yıl üniversitelerden 10.000 hemşire mezun olmakta, yaklaşık 120.000 ortaöğretim mezunu hemşire de atama beklemektedir. 2019/4 KPSS sonucuna göre bakanlığınıza 1836’sı ortaöğretim mezun, 5000’i lisans mezunu olmak üzere 6836 hemşire alımı yapılmaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1- Sağlık sistemimizin, Bakanlığınızın raporuna göre yaklaşık 100.000 hemşire açığı varken 120.000 ortaöğretim mezunu hemşirelerimizin atanmamasının sebebi nedir?

SORU 2- Hükümetinizin kadın istihdamına önem verdiğini her platformda belirtmesine rağmen, bakanlığınızın planlamasına güvenerek hemşirelik bölümünü okumuş ve mezun olmuş ortaöğretim mezunu hemşirenin istihdamına yönelik bir çalışmanız var mıdır? Meslek sahibi bu gençlerimizin vasıfları olmayan alanlarda iş aramalarına seyirci kalacak mısınız?

SORU 3- Bir tarafta sağlık sektörünün hemşire ihtiyacı, diğer tarafta mezun olup iş bulamayan meslek erbabının istihdam edilmeyip kaderine terkedilmesi gerçeği ortada durur iken, OECD ülkeleri ortalama sağlık hizmeti hedefine nasıl ulaşmayı düşünüyorsunuz?

CEVAP 1-2-3- Açıktan ilk defa personel istihdamı, Bakanlığımıza ihdas edilen kadro ve/veya pozisyon sayısına göre ihtiyacın en üst düzeyde olduğu unvan ve branşlardan başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde Devlet Personel Başkanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilmektedir.

Bakanlığımıza ihdas edilecek kadro/pozisyon imkânları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları dikkate alınarak alımlar yapılabilecektir. Kadroya ve/veya pozisyona yerleştirme işlemleri, adayın Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) puanına göre tercihleri doğrultusunda Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından merkezi olarak yapılmaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.