



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/7520

G.K. 84

Sayı : 81625851-610- 477
Konu : Soru Önergesi (7/7520)

20/07.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.01.2019 tarihli ve 415383 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Eskişehir Milletvekili Sayın Dr. Arslan KABUKCUOĞLU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/7520 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Eskişehir Milletvekili Sayın Dr. Arslan **KABUKCUOĞLU**'na Ait 7/7520 Esas Numaralı
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni

Bakanlığımız tarafından, nitelikli işgücünün arttırılması ve geliştirilmesi amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları düzenlenmektedir. Sanayi ve imalat sektöründe düzenlenen işbaşı eğitim programlarının en fazla 3 ay olan süresi, sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesi amacıyla 6 aya kadar uzatılmıştır.

Ayrıca, İŞKUR ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve uygulamalı eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitimlerin düzenlenmesine yönelik "Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP)" imzalanmış ve teorik ve uygulamalı eğitimin bir arada verildiği yeni bir sistem hayata geçirilmiştir.

Diğer yandan, İŞKUR tarafından verilen mesleki eğitim kursları sonrasında kursiyerlere mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde kurs açılmış ise Mesleki Yeterlilik Belgesi (MYK Belgesi) , MYK Belgesi verilemeyen mesleklerde kurs açılmış ise MEB veya üniversite onaylı sertifika verilmektedir. Kurs düzenlenen meslekte Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşu olması durumunda kurs sonrası sınavların bu sınav ve belgelendirme kuruluşu aracılığıyla yapılması zorunluğu bulunmaktadır. Ayrıca, mesleğin özelliğine göre eğitim sonunda kursiyerlere uluslararası geçerliliği olan belgeler de verilebilmektedir.

Ulusal meslek standartları iş dünyasının katılımıyla birlikte hazırlanmaktadır. MYK tarafından yetkilendirilen (TS EN) ISO/IEC 17024 Personel Belgelendirme Standardına uygun akredite belgelendirme kuruluşları tarafından gerçekleştirilen ulusal yeterliliklere dayalı ölçme ve değerlendirme faaliyetleri neticesinde başarılı olan kişilere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmektedir.

6645 sayılı Kanunda, mesleki ve teknik eğitim ve öğretime ilişkin orta ve yükseköğretim programlarının, Millî Eğitim Bakanlığı ve üniversiteler tarafından ilgili ulusal meslek standartlarıyla uyumlu hale getirilmesi, eğitim ve öğretimin bu programlara göre verilmesinin sağlanması hükmü yer almaktadır. Bu sayede, sektörün ihtiyaçları analiz edilerek hazırlanan ulusal meslek standartları ile sektöre yönelik verilen mesleki ve teknik eğitimler arasında köprü kurulmuş ve nitelikli işgücü yetiştirilmesi konusunda önemli bir adım atılmıştır.

MYK faaliyetleri kapsamında yürütülen sınav ve belgelendirme süreçleri (TS EN) ISO/IEC 17024 Personel Belgelendirme Standardına göre akredite olan yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından yürütülmektedir ve bu kapsamda verilen hizmetler uluslararası normlara uygun olarak verilmektedir.