



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/112 G.K. 10
7/18963 G.K. 21

Sayı : 81625851-610- 1041
Konu : Soru Önergesi (7/112 ve 7/18963)

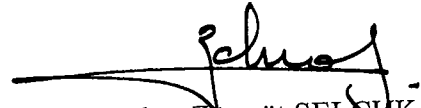
18.08/2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 13.08.2018 tarihli ve 336196 sayılı yazınız.
b) 09.10.2019 tarihli ve 542585 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/112 ve 7/18963 Esas Numaralı yazılı soru önergelerine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER'e Ait 7/112 ve 7/18963 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergelerine İlişkin Cevap Metni**

Ülkemizde sendikal hak ve özgürlüklerin kullanılması kanunlar aracılığı ile güvence altına alınmıştır. Bu doğrultuda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda sendikal hak ve özgürlüklerin kısıtlanması veya engellenmesi durumlarına ilişkin yaptırımlar öngörülmüştür.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 17 nci maddesinin 3 üncü fıkrasında; sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı açıkça belirtilmiştir. Kanunun 25 inci maddesinde; işverenin, işçileri işe almasını, işçilerin belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri, belli bir sendikadaki üyeliği sürdürmeleri veya üyelikten çekilmeleri veya herhangi bir sendikaya üye olmaları veya olmamaları şartına bağlı tutamayacağı, sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamayacağı, işçileri sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkaramayacağı veya farklı işleme tabi tutamayacağı ifade edilmiştir. Aynı kanun maddesinde, işverenin bu hükümlere aykırı hareket etmesi halinde işçinin bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedileceği açıklanmıştır.

6356 sayılı Kanun ile sendikalara üye olmak veya olmamak serbestisi tanınmış, sendikalaşma ve bireysel sendika özgürlüğü güvence altına alınmıştır. Ayrıca İşçi sendikasına üyelikte ve üyelikten ayrılmada öngörülen noter koşulu kaldırılarak, üyelik işlemleri e-Devlet kapısı üzerine taşınmış, sendikalaşma önündeki engeller büyük ölçüde azaltılmıştır. Bununla birlikte, işçi sendikasının toplu iş sözleşmesi yapabilmesi için öncelikli şart olan işkolu barajı yüzde ondan yüzde üçe daha sonra yüzde bire düşürülmüştür. İşletme toplu iş sözleşme yapma için yetki barajı yüzde elliden yüzde kırka düşürülmüştür. İlgili tarafların anlaşması halinde ise gerekli yasal düzenlemeler yapılabilmektedir. Bu itibarla, Ülkemizde, 6356, 4857 ve 5237 sayılı Kanun hükümleri ile sendikal hak ve özgürlükler güvence altına alınmıştır.