

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. (17.10.2018)

Av. Saliha Sera Kadıgil Sütlü
İstanbul Milletvekili



4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesinde "İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi, meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler." hükmü bulunmaktadır. Bu bağlamda:

1. Kasım 2017'de dönemin Başbakan'ı Binali Yıldırım, 2018'de kamuda 5 bin engelli vatandaşın istihdam edileceğini söylemiş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu da sosyal medya üzerinden işe alımların iki aşamada yapılacağını açıklamıştı. Açıklamalara göre, 2018 ilk çeyreğinde 2.500 istihdam edilecek. Geri kalan 2.500 kişi ise son çeyrekte atanacaktı. Bu açıklamanın gereği yapılmış mıdır? 2018 yılı içinde kamu kurum ve kuruluşlarına kaç engelli vatandaşımız atanmıştır?
2. 2017 yılı itibariyle İstanbul'da kamu kurum ve kuruluşlarında engelli vatandaşlarımız için tahsis edilen kadro sayısı kaçtır? Bunların kaçını kullanılmaktadır?
3. Engelli istihdamı zorunlu olmasına rağmen, engelli istihdam etmeyen özel sektör firmaları nasıl denetlenmektedir? Kamu kurum ve kuruluşlarına bu konuda denetim yapılmakta ve yaptırım uygulanmakta mıdır?
4. 2005-2017 yılları arasında, ülkemizde ve İstanbul'da engelli istihdamı zorunlu olmasına rağmen, engelli istihdam etmeyen özel sektör firmalarının sayısı kaçtır? Bunların kaçına cezai yaptırım uygulanmıştır? Bu cezalar nelerdir?