



Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat OKTAY tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla. 03/07/2019

Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir Milletvekili

Kamuda zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere sözleşmeli personel çalıştırılması, genel olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4B maddesiyle, sözleşmeli sağlık personeli çalıştırılması ise özel olarak 4924 ve Diyanet İşleri Başkanlığı personeli için 633 sayılı kanun ile düzenlenmiştir. Zamanla bu istisnai istihdam şekli sürekli hale gelmiş, devamında yürürlüğe konulan 652 ve 663 sayılı Kanun Hükmündeki Kararnameler ile Diyanet, Sağlık ve Milli Eğitim birimlerine yüzbinlerce sözleşmeli personel alınmıştır. Kanunda açıklık getirilmeyen konularla ilgili olarak 15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve 29264, 29327,29790 sayılı Resmi gazetelerde yayınlanan yönetmelikler ile de atama, yer değişimi vb. unsurlar düzenlenmiştir.

Bu kadar farklı düzenlemeler sonucunda, sözleşmeli personelin statü, özlük hakları ile atama ve yer değiştirmelerinde farklılıklar oluşmuştur. Bu sorunlara çözüm üretmek amacıyla, TBMM'ye verilen 652 sayılı KHK da değişiklik yapılması hakkındaki kanun teklifi, 663 ve 652 sayılı KHK'lar ve 633 sayılı kanuna göre işe alınan sözleşmeli personelin 2021 yılından itibaren kademeli olarak kadroya geçirilmesini öngörmesi yönüyle olumlu bir gelişmedir. Ancak bu KHK'lar dışında istihdam edilen sözleşmeli personelin, özellikle eş durumundan nakil için eşin kamuda çalışma zorunluluğu, 3 yılı aşkın süredir ayrı şehirlerde yaşayan ve devlet eliyle parçalanmış aileler sorununu doğurmuştur. Bu durumda olan yüzbinlerce çalışandan, nakil hakkının sadece Diyanet İşleri çalışanı sözleşmeli personele verilmesi toplumdaki adalet duygusunu yıpratmıştır.

Bu bağlamda;

1-663 sayılı KHK ile istihdam edilen sağlık çalışanlarına tanınan kadroya geçme hakkının 4924 sayılı kanuna göre istihdam edilen sağlık çalışanlarına da sağlanmasına yönelik bir düzenlemeniz var mıdır?

2-Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan sözleşmeli personele tanınan " özel sektörde çalışan eş durumundan nakil" hakkını, diğer kurumlarda çalışan sözleşmeli personele de tanımayı düşünüyor musunuz?

3-Ülkemizdeki kamu çalışanları arasındaki bu kadar farklı statü oluşturulmasını kamu yönetimi ve çalışma barışı açısından doğru buluyor musunuz? Kamu çalışanlarına yönelik eşit, sade ve kabul edilebilir bir personel rejimi çalışmanız var mıdır?