



Aşağıdaki sorularımın **Sağlık Bakanı Fahrettin Koca** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Semra Güzel

Diyarbakır Milletvekili

Sağlıkta Dönüşüm Programı kapsamında 2005 yılında Düzce'de pilot uygulama ile başlatılan Aile Hekimliği'nin, iddia edildiği gibi birinci basamak sağlık hizmetlerindeki sorunları çözmediği, varolan sorunları daha da derinleşmesine neden olduğu sağlık alanında faaliyet yürüten meslek örgütleri tarafından sayısız kez dile getirilmiştir.

Aile hekimliği sistemiyle birinci basamak sağlık hizmetleri parçalı hale getirilmiş ve bu hizmetlerin bütüncül yaklaşımı parçalanarak bireysel ve toplumsal sağlık hizmeti birbirinden ayrılmıştır.

Birinci basamak hekimliğinin gündemine giren performansa dayalı çalışma sistemi ile yapılan sözleşmeler tek taraflı hak kaybına neden olmakla birlikte hekimlere bir tür "işletmeci" rolü verilip, piyasa yönelimli bir birinci basamak hizmeti haline getirilmiştir. Hekimler, rekabet etmek ve "müşteri memnuniyeti"ni sağlamak zorunda oldukları, güvencesiz, kuralsız ve mesleki bağımsızlığın tehlikede olduğu bir çalışma ortamında ayakta kalmaya çalışmaktadırlar.

Aile hekimliğinde uygulanan negatif performans, ne kamu kurumlarında ne de diğer özel kuruluşlarda uygulanmayan bir yöntemdir. Söz konusu performans sistemiyle hayata geçirilen güvencesiz çalışma biçimiyle haksız cezalandırmalar yaşanmakta, çalışanların kaygıları artmakta, çalışma motivasyonunu olumsuz etkilenmektedir.

İdari birimler, Aile hekimliğinde yaşanan bu krizleri aşmak adına sorumluluk almak yerine çözümü yoğun denetleme ve mobingde görmektedirler. Denetimler, hizmeti geliştirmek yerine

ceza vermeyi hedefleyen prosedür ve uygulamalar içermekte, bu da çalışma huzurunu bozmaktadır. Yapılan denetimlerin bir standardı olmamakla beraber çoğunlukla keyfi, hedef aranarak yapıldığı yaşanan hak ihlallerinden anlaşılmaktadır.

Performans sisteminden olumsuz etkilenecek iş hakları gasp edilen aile hekimlerinin sayısı gün geçtikçe kaygı verici bir şekilde artmaktadır. Seçim bölgem olan Diyarbakır'da 3 aile hekimi de bu sistemin kurbanı olmuş ve sözleşmeleri haksız bir şekilde feshedilmiştir.

Bu bağlamda;

- 1- Aile hekimlerinin ağır hak ihlallerine maruz kalmasına neden olan performans sisteminden olumsuz etkilenen kaç aile hekiminin ve sağlık çalışanının sözleşmesi feshedilmiştir?
- 2- Diyarbakır'daki 3 aile hekiminin iş sözleşmesi hangi gerekçelerle feshedilmiştir?
- 3- Söz konusu performans sistemiyle Anayasada belirtilen çalışma hakkının ihlal edildiğinin farkında mısınız?
- 4- Hastaneleri iş yerine, hastaları müşteriye, sağlık çalışanlarını iş yeri elemanına dönüştüren ve ağır hak ihlallerine neden olan performans sisteminin neden olduğu mağduriyetleri ortadan kaldırma adına herhangi bir girişimde bulunacak mısınız?
- 5- Aile Sağlığı Merkezlerinde (ASM) çalışan hekim ve diğer sağlık çalışanlarına, kamu görevlisi statüsünde, toplu sözleşme ve grev hakkı içeren güvenceli/güvenli iş, güvenli çalışma koşulları ve çalışma hakkı kapsamında mesleki özerklik ve bağımsızlığı koruyan, dayanışmaya dayalı çalışma ortamının sağlanması için ilgili bakanlık olarak yapmakta olduğunuz herhangi bir çalışma mevcut mudur?
- 6- Sağlık alanında faaliyet yürüten Meslek örgütlerinin defalarca dile getirdiği Aile hekimliği hizmetine olumlu katkısı olmayan, keyfiliğe açık nitelikteki ceza puanı ve negatif ya da pozitif performans uygulamalarının tamamen kaldırılması yönündeki taleplerine neden cevap verilmemektedir?
- 7- Denetim kriterlerinin belirlenmesinde ve uygulanmasında, Türk Tabipleri Birliği ve ilgili dernek ve sendikaların görüş ve önerilerinin alınarak denetleme mekanizmasında yer almalarını sağlamak adına herhangi bir girişimde bulunacak mısınız?