



7/12634 GK-143

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
13/11/2019 10:07 - 49635782-610-15025



00105724433

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17/06/2019 tarihli ve 43452547-1720.07/488371 sayılı yazı.

Muğla Milletvekili Sayın Süleyman GİRGİN tarafından verilen “Sağlık çalışanlarının işe alımında mülakat sistemi getirilmesinin olumsuz sonuçlarına ilişkin” 7/12634 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin Koca
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)

Muğla Milletvekili Sayın Süleyman GİRGIN tarafından verilen “Sağlık çalışanlarının işe alımında mülakat sistemi getirilmesinin olumsuz sonuçlarına ilişkin” 7/12634 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık bakanlığı tarafından 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesine dayandırılarak "Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme İle Sözlü Sınav Usul ve Esaslarını" yürürlüğe koyan yönetmelik yayınlandı.

Geçtiğimiz yıllarda gündeme getirilen ve Danıştay tarafından “en uygunun seçilmesi yönünde nesnel ölçüt öngörmeyen,... atamaya yetkili makamın öznel değerlendirme ve mutlak takdirine meydan verecek mahiyet taşıyan, ... Hukuka ve Danıştay'ın önceki kararlarına da aykırı” vb değerlendirmeleri ile objektif olmama gerekçesiyle iptal edilen mülakat sınavı uygulamasının sağlık çalışanlarının atamalarında belirleyici olması kabul edilemez. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2017/337 YD itiraz nolu ve 01.06.2017 tarihli kararı ile de tek başına sözlü sınavın belirleyici olması kabul edilmemiş, hukuka aykırı bulunmuştur.

Şimdi benzer bir mülakat sistemi sağlık alanında da uygulanmak istenmektedir.

Bu mülakat uygulaması, sağlık alanında yaşanan sorunları çözmek bir yana, yeni sorunlar eklemektedir. Binlerce sağlıkçı mezun olmuş, atama ve kadro beklemektedir. Sağlık alanı ise personel eksikliği nedeni ile yığılma sorunuyla yüz yüzedir. Personel eksikliği nedeniyle mevcut çalışanlar ağır koşullarda, uzun saatler boyunca, neredeyse dinlenmeden, tükenerek çalışmaktadır. Personel eksikliği nedeniyle yapılan geçici görevlendirmeler bir rutine dönmüştür; hem çalışanları bezdirmekte, yaşamlarını olumsuz etkilemekte, hem de sunulan hizmetin niteliğini etkilemektedir. Sağlık alanının devasa sorunları vardır ve bu sorunlar hiç zaman kaybetmeden çözülmelidir.

11 aydır atama bekleyen Sağlıkçılar bu mağduriyeti üzerlerinden atamamışken yeni bir mülakat geldi. Yapılan her sözlü sınav kul hakkının yendiği ve liyakatın göz ardı edildiği bir uygulamaya dönüşmektedir.

En son Sağlık Bakanlığı'nın şube müdürlüğü kadrosu ile ilgili olarak yaptığı sözlü sınav sonucunda yazılı sınavın Türkiye birincisinin sözlü sınavda başarısız sayılarak elendiğini hatırlıyor ve kaygılanıyoruz. Bir senedir atama bekleyen on binlerce sağlık emekçisine yapılabilecek en büyük haksızlık sözlü mülakattır. Daha önceki yöntemin yerine sözlü mülakatla personel alınması oyun oynanırken kural değiştirilmesidir. Bu yapılacak olan adaletsizlik değil de nedir?

Bu bağlamda;

SORU 1- Sağlık eğitimi almış bir sağlıkçının sözlü mülakat ile istihdam edilmesi doğru mudur?

SORU 2- Sağlık konusunda mülakat imkânsızdır. Hastaların üzerinde uygulamalı mülakat mı yapılacak? Yoksa alakasız sorular ile emekler çöpe mi gidecektir?

SORU 3- Mesleki yeterlilik diploma ile belirlenmişken, işe alımlarda KPSS gibi bir sınav şartı koymak zaten başlı başına problemlidir. KPSS gibi merkezi bir sınavın içeriği, niteliği, neyi ölçtüğü tartışmalıdır; sınavın adaleti tartışmalıdır, KPSS'yi düzenleyen merkez, komisyon ve kişilere toplumun güveni yoktur. Bu durum ortada iken, yapılması gereken KPSS sorununun ortadan kaldırılması, bu sınavla ilgili tüm problemlerin çözülmesidir. Oysa böyle bir sorun yokmuş gibi yeni bir problem alanı oluşturulmaktadır. Sağlık alanı için belirlenecek merkezde 5, illerde 3 kişiden oluşturulacak sınav komisyonları güven vermekte midir?

SORU 4- Türkiye'de mülakat sınavına dayalı tüm uygulamaların siyasal kadrolaşmanın önünü açarak sayısız haksızlığa neden olduğu, aldıkları puanlara bakılmaksızın iktidarın dünya görüşüne uygun olanlar sürekli başarılı olurken, iktidarın dünya görüşüne yakın olmayanların, farklı kimlik, inanç ve siyasi düşünceye sahip olanların, iktidara eleştirel ve muhalif yaklaşan herkesin taraflı ve kasıtlı değerlendirmeler üzerinden elendiği ya da saf dışı bırakıldığı örnekler ile ilgili görüşünüz nedir?

SORU 5- Daha önce özellikle eğitim alanında yapılan mülakatlarda sorulan sorulara baktığımızda komisyon üyeleri, adaylara diledikleri keyfi soruları yöneltmektedir. Bu sorular, bilgi ve beceri ölçmek için mi sorulmaktadır? Diğer alanlarda sorulan sorular ortadayken sağlık alanında da benzer soruların sorulmayacağını garantisi nedir?

CEVAP 1-2-3-4-5- 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Sözleşmeli sağlık personeli istihdamı başlıklı 45/A maddesinin;

Birinci fıkrasında; Bakanlık ve bağıli kuruluşları, merkez teşkilatları hariç olmak üzere ve öncelikle personel istihdamında güçlük çekilen yerlerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca ilgili mevzuatı gereği kura ile ataması öngörülenler dışında 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında yer alan unvanlarla vize edilmiş pozisyonlarda bu maddede öngörülen şartlarla sözleşmeli personel istihdam edebileceği,

İkinci fıkrasında ise; bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre Bakanlık ve bağıli kuruluşlarına Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından yapılacak yerleştirme ile atanabileceği gibi pozisyon ve ihtiyaç durumuna göre KPSS puanı esas alınarak Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınavla da atama yapılabileceği, sözlü sınav ve yerleştirmeye ilişkin usul ve esasların Bakanlıkça belirleneceği düzenlenmiştir.

663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesine dayanılarak Bakanlığımızca hazırlanan “Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme İle Sözlü Sınav Usul ve Esasları” kapsamında oluşturulan Merkez Sınav Komisyonu tarafından, bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Bakanlığa KPSS sonucuna göre ÖSYM tarafından yapılacak yerleştirme ile atanmasına karar verilmiştir

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.