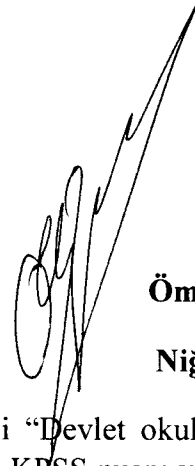


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İktüzüğünün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Milli Eğitim Bakanı Ş : tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla. 10.12.2018



Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

Milli Eğitim Bakanı iken İsmet Yılmaz'ın 27.11.2017 tarihli "Devlet okullarında ek ders karşılığı çalışan ve 5 yılını doldurmuş ücretli öğretmenlerimizi KPSS puanı ve üç katı şartına bakılmaksızın mülâkata alıp bir nebze de olsa mağduriyetlerini gidereceğiz." açıklamasıyla Torba Yasaya konulmuş, 652 Sayılı KHK'nın geçici 15. Maddesi'yle 5.000 ücretli öğretmen ataması kararı 27 Mart 2018 tarihinde Meclis'te kabul edilip aynı gün Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.

Başvuru şartları:

1. 540 (5 yıl) prim gününü tamamlamış olmak.
2. 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılında aktif olarak görev almış olmak.
3. KPSS'den 50 puan ve üzeri almış olmak idi vb. olarak sıralanmıştır.

Ancak:

1. Bu şartlardan prim gün sayısının her ilde farklı (16-30) hesaplanması,
2. Kanunda "50 puan almış olma" ibaresi geçmiş olmasına karşın yönetmelikle 60 baraj puanı getirilmiş olmasından kaynaklı olarak yaşları ve prim gün sayısı yüksek olan tecrübeli birçok öğretmen tercih dışı kalmış, kanun asıl amacından uzaklaşmıştır. Bu öğretmenler birçoğu kontenjanda olmasına karşın bu madde yüzünden tercih dışı kalmıştır.

Liyakat esaslı çıkmış olan bu kanun, tecrübe ve uzun yıllar çalışmış olma amacından saparak KPSS bazlı bir atama olmuştur. Neticede bilgileri taze olup 2-3 yıl çalışmış olanlar atanmış, 10-15 yıl çalışmış olanlar bu haktan mahrum bırakılmışlardır.

Bütün şartları ziyadesiyle taşıyıp sayıları 5-6 bin civarında olan eğitimin vazgeçilmez, gönüllü, vefakâr ve emektar bu öğretmenlerinin puan baz alınmaksızın atamalarının yapılıp haklarının iade edilmesi elzemdir.

- 1) Mağdur öğretmenlerin KPSS ve baraj puanı olmadan, prim esaslı bir yöntemle değerlendirilmeleri düşünülmekte midir?