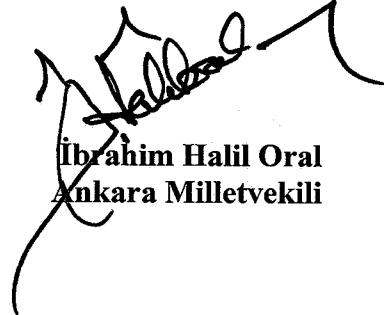


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat OKTAY** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 20.06.2019


İbrahim Halil Oral
Ankara Milletvekili

Cumhurbaşkanlığına bağlı olarak faaliyet gösteren Diyanet İşleri Başkanlığı'nın 28 Şubat 2019 tarihinde yayınlanan "2018 yılı Faaliyet Raporu"nda bulunan 112. sayfadaki "Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi" başlığında, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın zayıf ve güçlü alanlarına yer verilmiştir. Zayıf alanlar olarak tespit edilen maddeler şunlardır:

- Nüfusa göre dağılım açısından personel istihdamının orantılı olmaması
- Merkez-taşra arası iletişim ve dayanışmanın yetersiz olması
- Hizmet alanlarına yönelik uzman eksikliğinin olması
- Personelin eğitim durumuna göre istihdam edilememesi
- Personelde kayırma yapıldığı algısının devam etmesi
- Personel hareketliliğinin (rotasyon) yeterince sağlanamaması
- Stratejik yönetim araçlarının yeterince benimsenmemesi
- Yetişmiş kalifiye personelin başka kurumlara geçişinin devam etmesi
- Bilgi yönetimi alanında yeni perspektif, teori, metot ve teknolojilerin ortaya çıkması ve bu konudaki farkındalık eksikliği

Bu bilgiler ışığında;

- 1- Nüfusa göre dağılım açısında personel istihdamının orantılı olmamasının sebepleri nelerdir? Bu ne gibi sorunlar yaratmaktadır? Vatandaşın dini hayatına nasıl bir zarar vermektedir? Diyanet İşleri Başkanlığı bu sorunu nasıl çözmeyi planlamaktadır?
- 2- Merkez-taşra arası iletişim ve dayanışmanın yetersiz olmasının sebepleri nelerdir? Bu ne gibi sorunlar yaratmaktadır? Taşrada bu durum illegal yapıların dini hayata müdahalesine sebep olmakta mıdır? Diyanet İşleri Başkanlığı bu sorunu nasıl çözmeyi planlamaktadır?
- 3- Hizmet alanlarına yönelik uzman eksikliğinin olmasının sebepleri nelerdir? Eksikliği olan hizmet alanları nelerdir? Bunlara neden personel istihdamı yapılmamaktadır? Diyanet İşleri Başkanlığı bu sorunu nasıl çözmeyi planlamaktadır?

- 4- Personelin eğitim durumuna göre istihdam edilememesinin sebepleri nelerdir? Bu durum vatandaşın dini yönden yanlış bilgilendirmesine yol açmakta mıdır? Yeterli eğitime sahip olmayan personelin, yetersiz kalacağı alanlarda görevlendirilmesi ehliyet ve liyakati engellemekte midir? Diyanet İşleri Başkanlığı bu sorunu nasıl çözmeyi planlamaktadır?
- 5- Personelde kayırma yapıldığı algısının devam etmesinin sebepleri nelerdir? Personelin kayırıldığına dair iddialar var ise bununla alakalı soruşturma yapılmış mıdır? Personeli kayıranlar kimlerdir? Diyanet İşleri Başkanlığı gibi İslam dininin gereklerini vatandaşa hizmet olarak vermekle yükümlü bir kurumun böyle bir iddiayla karşı karşıya olması hakkında düşünceleriniz nelerdir? Diyanet İşleri Başkanlığı bu sorunu nasıl çözmeyi planlamaktadır?
- 6- Personel hareketliliğinin (rotasyon) yeterince sağlanamamasının sebepleri nelerdir? Diyanet İşleri Başkanlığı bu sorunu nasıl çözmeyi planlamaktadır?
- 7- Stratejik yönetim araçlarının yeterince benimsenmemesinin sebepleri nelerdir? Diyanet İşleri Başkanlığı bu sorunu nasıl çözmeyi planlamaktadır?
- 8- Yetişmiş kalifiye personelin başka kurumlara geçişinin devam etmesinin sebepleri nelerdir? Hizmet alanlarına yönelik uzman eksikliğinin olması maddesiyle birlikte bu madde değerlendirildiğinde hem eksik olması hem de yetişmiş personel kaybı olması nasıl engellenecektir? Bu durumun vatandaşımızın dini hayatına zararları nelerdir? Diyanet İşleri Başkanlığı bu sorunu nasıl çözmeyi planlamaktadır?
- 9- Bilgi yönetimi alanında yeni perspektif, teori, metot ve teknolojilerin ortaya çıkması ve bu konudaki farkındalık eksikliğinin sebepleri nelerdir? Diyanet İşleri Başkanlığı bu sorunu nasıl çözmeyi planlamaktadır?

