



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

7/8894 GK 101
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
21/11/2019 09:59 - 49635782-610-15497
00106318257

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :14/03/2019 tarihli ve 43452547-1720.07/438299 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa Sezgin TANRIKULU tarafından verilen
“Bakanlık bünyesindeki boş engelli kadrolarına ilişkin” 7/8894 esas numaralı yazılı soru
önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa Sezgin TANRIKULU tarafından verilen “Bakanlık bünyesindeki boş engelli kadrolarına ilişkin” 7/8894 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

7/6835 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesi Yanıtlanmadığından Yenilenmiştir.

SORU 1- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda 4 Şubat 2019 tarihi itibarıyla boş bulunan engelli kadrosu sayısı nedir? Bu kadrolara neden atama yapılmamaktadır?

SORU 2- Bu kadrolara atama yapılmaması nedeniyle bu kurum ve kuruluşlara kesilen ceza var mıdır? Varsa miktarı nedir?

SORU 3- Kanuni zorunluluğa rağmen bu kadrolara atama yapmayan sorumlular hakkında açılan bir soruşturma var mıdır?

CEVAP 1-2-3- Engelli personel alımları, Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarına ihdas edilen kadro imkânları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları ile Devlet Personel Başkanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun engelli personel çalıştırma yükümlülüğü başlıklı 53 üncü maddesinde “Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 3’ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.” hükmüne yer verilmiştir.

Anılan Kanunun ilgili maddesine göre % 3 oranında Bakanlığımız engelli memur kontenjanını doldurmuş bulunduğu ve engelli personel alımı planlaması yapılamamıştır. Ancak, engelli memur kontenjanı açığı bulunması halinde planlama yapılabilecektir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.