



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi içtüzüğü'nün 96'ncı maddesine uygun olarak Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na iletilmesi ve Sayın Bakan tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğinin yapılmasını arz ederim.

İsmail Atakan ÜNVER
Karaman Milletvekili

Karaman Valiliği'nin 10.04.2019 tarihli OLUR'u ile, Karaman'da, Ahmet Mete Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğü'nde vekaleten Kuruluş Müdürü olarak görev yapan İbrahim Kaygısız'ın vekalet onayı iptal edilerek yerine Karaman İl Müftülüğü'nde Din Görevlisi olarak görev yapan bir personel vekaleten Kuruluş Müdürü olarak görevlendirilmiştir.

Bilinmelidir ki; Anayasa ve kanunlarda öngörülen liyakat ilkesine aykırı olarak yapılan atama ve görevlendirmeler hem kurum çalışanlarını hem de vatandaş olumsuz yönde etkilemekte, kamu kurumlarında verilen hizmetin kalitesini düşürmektedir.

Bu çerçevede olmak üzere;

- 1- Karaman İl Müftülüğü'nde Din Görevlisi olarak görev yapan personelin Ahmet Mete Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğü'ne vekaleten kuruluş müdürü olarak görevlendirilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun hangi hükümlerine göre yapılmıştır? Bu görevlendirme, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Kurumlar Arası Geçici Süreli Görevlendirme esaslarına uygun mudur?
- 2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 'Kurumlar Arası Geçici Süreli Görevlendirme'yi düzenleyen maddesi, "Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olması şarttır." hükmünü amirdir. Karaman İl Müftülüğü'nde din görevlisi olarak görev yapan personelin görevi ile nasıl bir ilişki kurulmuştur ki Huzurevi, Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi'ne Kuruluş Müdürü olarak görevlendirilmiştir? Kurulu Müdürü olarak geçici görevlendirmeyle atanan personelin hangi üstün vasıfları ve kanuna uygun kriterleri işbu görevlendirmeye mesnet oluşturmaktadır?
- 3- Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda aranacak genel şartlar başlığını taşıyan 6. Maddesinde; görevde yükselecek ve unvan değişikliği yapılacak personelde aranan şartlar düzenlenmiştir. Devlet Personel

12499

Başkanlığı'nın devlet memurluğu kadrolarına vekaleten atananlara belli şartlar dahilinde vekalet aylığı ödenebileceği konulu 07.01.2011-26595 tarih ve sayılı görüşünde, 1. maddesinde "görevi vekaleten yürütecek olanların asil memurda aranan şartlara sahip olmaları gerektiği"; 2. maddesinde "asilde aranan şartlara sahip vekil bulunmadığı takdirde varsa yardımcıları yoksa asilde aranan şartlara en yakın personel tarafından tedviren gördürülmesi mümkün görülmektedir." denilmektedir. Yapılan ve soru önergemize konu edilen bu vekaleten görevlendirme hem Bakanlığınız düzenlemelerine hem de Devlet Personel Başkanlığı görüşüne uygun olarak mı yapılmıştır?

- 4- Üstelik görevlendirme yapılan kuruluş içinde halen Kuruluş Müdür Yardımcısı unvanıyla personel bulunmaktayken mer'i mevzuat hükümlerine aykırı şekilde yapılan başka bir kurumdan bir personelin geçici süreli olarak kuruluş müdürü vekili olarak görevlendirilmesi hangi gerekçeyle açıklanabilir?
- 5- Kurulusta, Kuruluş Müdür Yardımcısı ile birlikte çalışan yeterli sayıda personel bulunduğu ve yukarıda anılan Devlet Personel Başkanlığı görüşünün 2. maddesinin "görevin, asilde aranan şartlara en yakın personel tarafından tedviren yürütülmesinin mümkün görüldüğü" yönündeki ifadesi karşısında; kurum dışından yapılan görevlendirme nasıl açıklanabilir?
- 6- Bakanlığınızın mer'i düzenlemeleri ve Devlet Personel Başkanlığı'nın görüşlerine aykırı olarak kuruluş dışından yapılan görevlendirme, kuruluş bünyesinde çalışan ve yapılan görevlendirmeye uygun nitelik taşıyan personelin çalışma azmi ve iş barışı üzerinde olumsuz etki oluşturabileceği, bunun da kamu hizmetinin aksamasına ve hizmetin muhatabı vatandaşın memnuniyetini olumsuz yönde etkileyebileceği düşünülmüş müdür?
- 7- Tüm bu sorular karşısında Bakanlığınızca; yasalara, Bakanlığınız düzenlemelerine ve liyakate uygun herhangi bir adım atılması düşünülmekte midir? *911.*