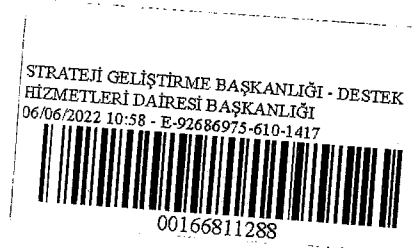




T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 92686975/610
Konu : 7/4299 Yazılı Soru Önergesinin
Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22/10/2018 tarihli ve 43452547-120.07-E.369662 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Sayın Murat BAKAN'a ait “Devrolan asker hastaneleri personelinin çeşitli sorunlarına ilişkin” 7/4299 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA

Bakan

Ek: Soru Önergesi Cevabı (2 Sayfa)



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 92686975/610
Konu : 7/4299 Yazılı Soru Önergesinin
Cevabı

İzmir Milletvekili Sayın Murat BAKAN'a ait “Devrolan asker hastaneleri personelinin çeşitli sorunlarına ilişkin” 7/4299 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabımız aşağıda sunulmuştur.

SORU 1- Tabiplerin (669 sayılı KHK ile rütbeleri bilgisayar ortamında ilerleyen tabip subayların) artık askeri kurumda olmadıkları halde asistanlıkta geçen süresinin tamamı mecburi hizmetlerine işlenmemektedir ve Sağlık Astsubaylarına artık asker olmadıkları halde rütbeleri sanal ortamda ilerlediği için, üniformalarını artık giymiyor olsalar da döner sermaye ödemesi yapılmamaktadır. Bu mağduriyetin giderilmesi adına Bakanlığınız bir çalışma yürütmekte midir?

CEVAP 1- Maliye Bakanlığın 26/12/2016 tarih ve 37106781-000-112326 Sayılı Devredilen Askeri Hastane Personelinin Mali Haklar konulu yazısı doğrultusunda Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde görev yapan askeri personele, devir edilmeden önce almakta oldukları aylık ve mali hakları toplam net tutarının, devir sonrası yeni kadrolarına bağlı olarak alınabilecek aylık ve mali hakları toplamı ile atanmış oldukları yeni kadro unvanı esas alınmak suretiyle hesaplanan döner sermaye ek ödemesi toplamının net tutarından az olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ayrıca tazminat olarak ödenmekte olup, fark tutarı bulunmuyor ise herhangi bir ek ödeme hakkedişi oluşmamaktadır.

SORU 2- Devrolan Sivil Memurlara maaş ödemeleri tek periyot yerine iki periyot şeklinde yapılmaktadır. Subay, astsubayların maaş ödemeleri ise tek kısımda ödenmeye devam ettirilmiştir. Devrolan personel arasında yapılan bu ayrımcılığa son verilmesi ve yeni bir düzenleme ile sivil memurların da tek kısım da maaş ödemelerini almaları hususunda bir çalışmanız var mıdır?

CEVAP 2- 669 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile askeri hastaneler Bakanlığımıza devredilmiştir. Devredilen personelin mali hakları aynı Kararnamenin 107 nci maddesi ile düzenlenmiştir.

Söz konusu düzenleme kapsamında askeri hastanelerden devrolan sivil memurların maaş ödemeleri de tıpkı Sağlık Bakanlığında çalışmakta olan ve aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre alanlarla aynı şekilde yapılmakta ve devralınan personel Bakanlığımız çalışanlarından farklı bir işleme tabi tutulmamaktadır.

Bu şekilde devrolunan personele her ayın 15 inde kadro maaşı ve döner sermaye sabit ek ödemesi yapılmakta olup, ilgili yasalar gereği kadro maaşı genel bütçeden döner sermaye ek ödemesi ise döner sermaye bütçesinden yapılmakta olup maaş ödemesinin iki ayrı kısımdan oluşmasının nedeni yasalardan kaynaklanan bu zorunluluktur.

Dolayısıyla devrolan personel arasında herhangi bir ayrımcılık yapılmamakta ve Sağlık Bakanlığı kadrolarında çalışan personeller gibi kendilerine ilgili Kanunlara uygun olarak maaş ve döner sermaye ek ödemesi yapılmaktadır.

SORU 3- Sağlık Astsubaylarının Gülhane Askeri Tıp Akademisi bünyesinde almış oldukları ve Sağlık Bakanlığınca 'da onaylanan yada onaya ihtiyaç duyulmayan Kurs Belgeleri ile Hizmet İçi Eğitim Sertifikaları dikkate alınmamakta, bazı hastanelerde yok sayılmaktadır. 2016/9109 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının "ekli 3 sayılı liste" sinde açıkça belirtilmesine rağmen, Sağlık Astsubayların almış oldukları Kurs belgelerine uygun olan Branşları tanınmamakta aksine, Toplum Sağlığı Teknisyeni yapılmaktadır. Sağlık astsubaylarının kurs belgelerinde belirtilen branşları hangi gerekçeyle tanınmamaktadır? Bu durumun düzeltilmesi ve yeniden düzenlenmesi için bir çalışmanız var mıdır?

CEVAP 3- Bakanlığımız Sertifikalı Eğitim Yönetmeliği hükümlerine göre sağlık alanında lise, ön lisans ve lisans düzeyinde eğitim alarak mezun olan kişiler sertifikalı eğitim programlarına başvuru yapabilirler. Bakanlığımız Sertifikalı Eğitim Yönetmeliği; Sertifikalı Eğitim Programı Mezuniyet sonrası; belli bir konuda özel bilgi ve beceriye dayalı yeterlik kazandırmak amacıyla sağlık alanında düzenlenecek örgün veya uzaktan eğitim programını ifade etmektedir. Sertifikalar lise, meslek yüksekokulu ve üniversite diplomasına denk olmayıp, diploma yerine geçmemektedir.

Bu husustan dolayı sağlık alanında herhangi bir eğitimi olmayanların sertifika olarak sağlık alanında çalışması mümkün değildir.

SORU 4- Askeri hastane iken kreşleri bulunan fakat Sağlık Bakanlığı'na devir işlemi gerçekleştirildikten sonra kreş hizmeti ortadan kalkan hastanelerde personelin ihtiyacı gereği tekrardan kreş uygulamasına geçmek konusunda bir çalışma yürütmekte misiniz?

Cevap 4- Türkiye'deki hizmet sektörü içerisinde sağlık hizmetlerinin önemi göz önüne alındığında, kadın çalışan oranının yüksekliği ve çalışma şartlarının 24 saat esaslı sürdürüldüğü sağlık tesislerimizde görev yapan sağlık personelinin kreş hizmetinden yararlanması nitelikli hizmet sunumu için önem arz etmektedir. Bakanlığımıza bağlı kurumlarda görev yapan kadın personele ilişkin aile birliğinin sağlanması ve anne – çocuk psikolojisinin korunması, çocuğun sağlıklı gelişimi ve annenin çocuğa fiziksel olarak yakın olmasının güven hissini artırması çalışma verimini artıracığı düşünülmektedir.

Bu kapsamda, Bakanlığımızın 2007/42 ve 2007/77 sayılı Genelgeleri kapsamında, Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlar bünyesinde çocuk bakımevleri açılmasının görevli personelin güvenli ve huzurlu bir iş ortamında ve azami verimlilikte istihdamının temini bakımından ilgili mevzuatta öngörülen usul ve esaslar dâhilinde sağlık tesislerimizde kreş ve gündüz bakımevi açılması talimatları evvelce verilmiş olup, kreş ve gündüz bakımevi hususunda iş ve işlemler Bakanlığımızca takip edilmektedir.

SORU 5- Devrolan personel TSK'da görev yaparken özlük hakları içinde yer alan lojman hakkından devir işlemi olduktan sonra yararlandırılmamıştır. Sağlık Bakanlığı'na devrolan Asker Hastaneleri personelleri ellerinden alınan lojman hakları geri verilecek midir? Bu konuda bir çalışmanız mevcut mudur?

CEVAP 5- 669 sayılı KHK gereği Bakanlığımıza devredilen kamu konutlarında ikamet eden askeri personelin, yapılan devir protokolüne istinaden mevzuat gereği 5 yılını tamamladıktan sonra hak sahibi olmayanların tahliye işlemleri yapılmaktadır.

İlgilerinize teşekkür ederim.