



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/4482 G.K.24
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
13/11/2019 11:39 - 49635782-610-15043
00105746538

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :22/10/2018 tarihli ve 43452547-1720.07/370411 sayılı yazı.

Denizli Milletvekili Sayın Yasin ÖZTÜRK tarafından verilen “Sağlık sektöründe çalışan meslek mensupları için talep edilen fiili hizmet zammına ilişkin” 7/4482 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)

Denizli Milletvekili Sayın Yasin ÖZTÜRK tarafından verilen “Sağlık sektöründe çalışan meslek mensupları için talep edilen fiili hizmet zammına ilişkin” 7/4482 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Ülkemizde sağlık çalışanları verdikleri hizmet açısından zor ve sorunlu bir çalışma alanında hizmet vermektedirler. Sağlık hizmetinin doğası gereği doğrudan insan hayatını ilgilendiren hizmetler olduğu ve süreklilik arz ettiğinden pek çok riski barındırdığı için yıpratıcı meslek kabul edilir. 3 Ağustos 2018 tarihli 30498 sayılı resmi gazetede 7146 sayılı kanunda 11. Maddede fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı) olanlar kapsamına sağlık meslek mensupları da dahil edilmiştir.

31.05.2006 tarihli 5510 sayılı sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanunun 40. Maddesi 20 numaralı sırada 1219 sayılı kanun, 6283 sayılı Hemşirelik kanunu, 6197 Eczacılar ve Eczaneler hakkında kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar diye tanımlanan mesleklere 360 gün için eklenen fiili hizmet süresi 60 gün olarak belirtilmiştir.

Kanunda da belirtildiği üzere belirtilen işlerde fiilen çalışması ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalması şarttır. Bu sebeple yıllık ücretli-ücretsiz izin, sıhhi izin, ulusal tatil ve genel tatil günleri, eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık süreleri fiili hizmet süresinden sayılmaz. (Madde 9-6) 27 Eylül 2008 tarihli 27010 sayılı resmi gazete.

S.G.K kurum başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 66325 124-201.99-E. 11154977 sayılı 03.09.2018 tarihli genel yazısında "fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki yapılan bildirimleri için e-bildiriye programında her ay için azami gün 26 gün hizmet bildirim kontrolü bulunduğundan söz konusu belge türleri ile 26 günden fazla hizmet bildirimi yapılamayacaktır" diye belirtilmiştir.

22 Mayıs 2014 tarih 29007 sayılı sağlık meslek mensupları ile sağlık hizmetlerinde çalışan diğer meslek mensupları iş ve görev tanımlarına dair yönetmelik 4. madde c bendinde "sağlık hizmetlerinde çalışan diğer meslek mensupları= sağlık meslek mensubu olmadığı halde sağlık hizmet sunumu çerçevesinde özgün görevi olan ve bu alanda çalışan diğer meslek mensuplarını ifade eder" diye tanımlanmıştır. Ayrıca bu yönetmeliğin madde 6.2'sinde Ek 2'de bu meslek gruplarını belirtir. (psikolog, biyolog, çocuk gelişimcisi, evde hasta bakım- yaşlı bakım teknikeri, tıbbi sekreter vb.)

Bu kanundan yararlanabilmek için en az 3600 gün (10 yıl) belirtilen işlerde çalışmış olmaları şarttır. Kanunda 5 yılı geçmemek kaydıyla fiili hizmet süresi zammının yarısı emeklilik yaş haddinden indirilir. Yani en fazla 2,5 yıl yıpranma payı alabilirler.

Bu bağlamda;

SORU 1- Sağlık hizmetleri bir bütün olarak ifa edildiği düşünüldüğünde sağlık sektöründe çalışan diğer meslek mensupları da sistemin bir parçasıdır. Ek-2 de belirtilen sağlık hizmetlerinde çalışan diğer meslek gruplarında fiili hizmet süresi zammı verilemez mi?

Ayrıca Ambulans şoförü, tıbbi atıkla ilgili temizlik personeli vb. de bu haklardan yararlanması gerekmez mi?

SORU 2- Kanun yürürlüğe girdiği 3 Ağustos 2018'den itibaren geçerlidir. Dolayısıyla söz konusu haktan sağlık meslek mensupları geriye dönük faydalanamamaktadır. Oysa 26.07.2016 tarih 29783 resmi gazetede yayınlanan 3. Madde'de fiili hizmet süresi zammı uygulaması usul ve esasları hakkındaki yönetmeliğe" eklenen Geçici 1 madde 6.cı fıkrada 2008 Ekim ayı öncesi kapsam dışıdır.

Sağlık meslek mensupları en azından 2008 Ekim ayına kadar geriye dönük faydalanılabilmesi mümkün değil midir?

SORU 3- Her ne kadar 3600 gün(10 yıl) şartı koymuş olsanız bile en fazla 5 yılın yarısını hizmet zammı olarak veriyorsunuz. (5x360 gün=1800/2=900 gün) ama SGK Genel müdürlüğünün belirttiği istisnaları açıklayacak olur isek;

10 yıl x 12 ay x 4 gün = 480 gün (en fazla 26 gün işlenebildiği için)

10 yıl x 20 gün (10 yıla kadar yıllık ücretli izin hakkı) = 200 gün fiili hizmet süresinden sayılmıyor. 10 yıl x 12 gün (ort. 1 yılda en az resmi tatil günü) = 120 gün fiili hizmet süresinden sayılmıyor. 10 yıl x 10 gün (ort. 1 yılda eğitim, kurs vb. gün) = 100 gün fiili hizmet süresinden sayılmıyor. Toplam: 900 gün = 2,5 yıl Çalışan hiç hasta olmayacak olsa bile dolayısıyla 10 yıl değil 12,5 yıl hizmet vermeden yıpranma payı olarak hak ettiği en fazla 900 güne ulaşamıyor.

Bu sebeplerden ötürü fiili hizmet süresi 60 gün yerine 90 gün verilerek bu mağduriyet giderilemez mi?

CEVAP 1-2-3- Ülkemizde yıpranma payı veya fiili hizmet zammından faydalanacak olan meslekler ilgili mevzuatında belirtilmiştir. Bilindiği gibi, 3/8/2018 tarih ve 30498 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak aynı tarihte yürürlüğe giren 7146 sayılı Askerlik Kanunu ile Diğer Bazı Kanunlarda ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 11 inci maddesiyle 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloya (20) sıra numarası eklenmiş olup, söz konusu Hemşirelik Kanunu, Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınmıştır.

Önümüzdeki süreçte bu konunun Hükümetimiz tarafından yeniden gözden geçirilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapılabileceği düşünülmektedir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.