



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

3/14560 - 14562
7/14668 - 14670

Sayı : 99074258-610-E. 95
Konu : Soru Önergesi

15/08/2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 17.07.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.503508 sayılı yazınız.
b) 17.07.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.504440 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Denizli Milletvekili Gülizar BİÇER KARACA'nın 7/14560, Bursa Milletvekili Nurhayat ALTACA KAYIŞOĞLU'nun 7/14561, Mersin Milletvekili Alpay ANTMEN'in 7/14562, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Konya Milletvekili Abdulkadir KARADUMAN'ın 7/14668, Antalya Milletvekili Rafet ZEYBEK'in 7/14669, İzmir Milletvekili Murat ÇEPNİ'nin 7/14670 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya Selçuk
Ziya SELÇUK
Milli Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (6 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

KONYA MİLLETVEKİLİ ABDULKADİR KARADUMAN'IN 7/14668 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımız kadrolarındaki geçici işçiler, 696 sayılı KHK'nın 127 nci maddesi ile 375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 23 üncü maddenin Uygulanmasına Dair Usul ve Esasların 19 uncu maddesinde yer alan;

"(1) Bu Usul ve Esasların 3 üncü maddesinde belirtilen idarelerin aynı maddede belirtilen bütçelerinden karşılanan ve personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımının "yıl boyunca devam etme şartı" hariç diğer tüm şartlarını taşıyan hizmet alım sözleşmelerinden; 04/12/2017 tarihi itibarıyla devam edenlerden bu tarih itibarıyla çalışanlar ile 2017 yılı içerisinde 04/12/2017 tarihinden önce sona ermiş olanlarda sözleşmenin süresinin sona erdiği tarihte çalışmış olanlar, bu Usul ve Esasların 5 inci maddesinde aranan şartları taşımaları ve en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma süreleriyle sınırlı olmak kaydıyla, geçici işçi pozisyonlarında istihdam edilmek üzere başvurabilirler.

(2) Sürekli işçi kadrolarına atanacaklarda aranan şartlara ve bunların geçiş sürecine ilişkin hükümler geçici işçi olarak istihdam edilmek üzere başvuranlar hakkında da aynen uygulanır.

(3) Geçici işçi olarak istihdam edilecek personel; en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla, 5620 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde istihdam edilmeye devam olunur. Sözleşmeleri askıya alınanlar ile askerde bulunanların pozisyonları hariç olmak üzere herhangi bir sebeple boşalan pozisyonlar iptal edilir." hükümleri çerçevesinde görev yapmaktadır.