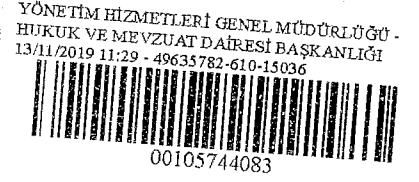




T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :24/06/2019 tarihli ve 43452547-1720.07/486207 sayılı yazı.

Diyarbakır Milletvekili Sayın Semra GÜZEL tarafından verilen “Sağlık personeli alımlarında sözlü mülakat yapılmasına yönelik düzenlemeye ilişkin” 7/13007 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin Koca
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)

Diyarbakır Milletvekili Sayın Semra GÜZEL tarafından verilen “Sağlık personeli alımlarında sözlü mülakat yapılmasına yönelik düzenlemeye ilişkin” 7/13007 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık Bakanlığı tarafından 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesine dayandırılarak "Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme İle Sözlü Sınav Usul ve Esasları" yönetmeliği yayınlandı.

Bu yönetmeliğe göre sağlık personellerinin artık sözlü mülakata tabi tutulacağı ve daha sonrasında işlerine başlayabilecekleri bildiriliyor. Sağlık alanında mevcut birçok soruna yenisini ekleyen bu uygulama ile uzun yıllar emek vererek sağlık alanında uzmanlaşan kişilerin sonrasında mülakata tabi tutulması adil olmayan sonuçları beraberinde getirecektir. Türkiye'de mülakat sonuçları göz önünü alındığında özellikle muhalif kişileri elediği, hükümete yakın isimleri istihdam ettiği görülmektedir. En son Sağlık Bakanlığı'nın şube müdürlüğü kadrosu ile ilgili olarak yaptığı sözlü sınav sonucunda yazılı sınavın Türkiye birincisinin sözlü sınavda başarısız sayılarak elenmesi, yazılı sınavda son sıralarda yer alanların mülakat ile sınav kazandırılması kamuoyunda ciddi tepkilere neden olmuştu.

Henüz atamayı bekleyen binlerce sağlık personeli mevcutken mülakat uygulamasının başlatılması çalışma hakkının ihlalidir aynı zamanda. Sağlık personellerinin hastanelerde nicel olarak eksik olduğu Türkiye'de bu uygulama ile nitelikli sağlık hizmeti yemenin koşulları da ciddi zarar görecektir.

Bu bağlamda;

SORU 1- Bakanlığınızca yürürlüğe koyulan bu yönetmeliğin gerekçesi nedir? Bu yönetmeliğin halk sağlığına ve nitelikli sağlık hizmeti verilmesine bir katkısı olacağını düşünüyor musunuz?

SORU 2- Yıllarca eğitim alarak ve ciddi emekler vererek mesleklerini elde edilen kişilere yönelik bu uygulamanın çalışma hakkının ihlali olduğunu düşünüyor musunuz?

SORU 3- Sağlık personelinin sayısı olarak yetersiz olduğu Türkiye'de bu kararın nitelikli sağlık hizmeti sunmada olumsuz bir etki yaratacağını düşünüyor musunuz?

SORU 4- Mülakat sisteminin uygulandığı meslek gruplarında bu sistemin başarılı olduğunu düşünüyor musunuz? Türkiye'de uygulanan mülakat sisteminin kimliği, inancı, siyasi görüşü kıstas almayan bir uygulama olduğunu düşünüyor musunuz?

SORU 5- Mesleklerini pratik alanda sergileyen kişilerin, sözlü mülakata tabi tutularak mesleki olarak yeterli olup olmadıklarına kanaat getirmenin doğru bir yöntem olduğunu düşünüyor musunuz?

CEVAP 1-2-3-4-5- 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Sözleşmeli sağlık personeli istihdamı başlıklı 45/A maddesinin;

Birinci fıkrasında; Bakanlık ve bağlı kuruluşları, merkez teşkilatları hariç olmak üzere ve öncelikle personel istihdamında güçlük çekilen yerlerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca ilgili mevzuatı gereği kura ile ataması

öngörülenler dışında 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında yer alan unvanlarla vize edilmiş pozisyonlarda bu maddede öngörülen şartlarla sözleşmeli personel istihdam edebileceği,

İkinci fıkrasında ise; bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre Bakanlık ve bağılı kuruluşlarına Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından yapılacak yerleştirme ile atanabileceği gibi pozisyon ve ihtiyaç durumuna göre KPSS puanı esas alınarak Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınavla da atama yapılabileceği, sözlü sınav ve yerleştirmeye ilişkin usul ve esasların Bakanlıkça belirleneceği düzenlenmiştir.

663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesine dayanılarak Bakanlığımızca hazırlanan “Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme İle Sözlü Sınav Usul ve Esasları” kapsamında oluşturulan Merkez Sınav Komisyonu tarafından, bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Bakanlığa KPSS sonucuna göre ÖSYM tarafından yapılacak yerleştirme ile atanmasına karar verilmiştir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.