



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya SELÇUK tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 24.12.2018


Meral DANIŞ BEŞTAŞ
HDP Siirt Milletvekili

Eğitim sistemi içerisinde öğretmenlerin maruz kaldıkları mağduriyetler kamuoyu gündeminde de sıklıkla tartışılmakta olup bu sorun alanı içerisinde en yakıcı meselelerin başında ise “ücretli öğretmenlik” gelmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yapılan açıklamalarda öğretmenlerin istihdamlarına ilişkin atıflar kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlik modeline göre tanımlanmış olsa da güvencesiz biçimde “ücretli öğretmen” olarak çalışan binlerce öğretmenin varlığı bilinmektedir. Ücretli öğretmenlik sistemine göre öğretmenler ayın yalnızca 15 günü sigortalı olarak gösterilmekte ve ders başına 13.90-TL ücret almaktadırlar. Ayrıca bir öğretmen haftada 30 saatin üzerinde derse girememektedir. Asgari ücret tartışmalarına dahi yansımayan bu çalışma modelinde öğretmenlerin sosyal güvenceleri sınırlı ve özlük hakları da bulunmamaktadır. Hâlihazırda 59 bini sözleşmeli olmak üzere toplamda 920 bin 524 öğretmenin görev yaptığı bilinmektedir. Diğer yandan ücretli öğretmenlik yapanların sayıları Bakanlık verilerinde yer almazken kamuoyuna yansıyan bilgilere göre 5 bin öğretmenin bu koşullarda görev yaptıkları bilinmektedir. Milli Eğitim Eski Bakanı Sayın İsmet Yılmaz'ın 27.11.2017 günlü “Devlet okullarında ek ders karşılığı çalışan ve 5 yılını doldurmuş olan ücretli öğretmenlerimizin KPSS puanı ve üç katı şartına bakılmaksızın mülakata alıp bir nebze de olsa mağduriyetlerini gidereceğiz.” şeklindeki açıklamasının ardından Torba Yasa'ya konulmuş olan 652 Sayılı KHK'nin geçici 15. Maddesiyle 5 bin ücretli öğretmen ataması kararı 27 Mart 2018 günü parlamentoda kabul edilerek aynı gün Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Her ne kadar başvuru şartları 540 prim gününü tamamlamış olmak, 2017-18 eğitim-öğretim yılında aktif olarak görev almış olmak ve KPSS'den 50 puan ve üzeri almış olmak şeklinde açıklanmış olsa da prim gün sayısının her il için farklı hesaplanmış olması, yasada 50 puan olarak ifade edilen KPSS baraj şartının yönetmelikte 60 olarak ifade edilmiş olmasının beraberinde telafisi mümkün olmayacak mağduriyetleri getirdiği açıktır. Nitekim bu düzenlemenin hayata geçirilmesinin ardından binlerce ücretli öğretmen kadro imkânına kavuşamamıştır. Aralarında 15-16 yıl boyunca ücretli öğretmenlik yaptığı halde kadro alamayan öğretmenlerin varlığı, Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı ve güvence altında olan çalışma hakkının da gaspı anlamına gelmektedir. Şüphesiz ücretli öğretmen uygulaması güvencesiz çalışma koşullarını beraberinde getirirken özlük hakları

açısından da önemli bir sorun alanı oluşmuştur. Hastalık izni, süt izni gibi yasal hakları dahi kullanmalarına engel olacak uygulamalar silsilesi artmış, mobbing uygulamaları hız kazanmış, geçmiş yıllarda ücretlerin düşüklüğü gibi sıklıkla dile getirilen temel sorunlar dahi bu yeni sorunlar karşısında güncelliğini ve önemini yitirmiştir. Zira iş bulamama kaygısı asıl sorunları da perdelemiştir.

Bu bağlamda;

- 1- Ücretli öğretmen uygulaması hangi yıl, hangi amaçla başlatılmıştır?
- 2- Ücretli öğretmen uygulamasının ortaya çıkış gayesi öğretmenlerin atamalarının yapılmaması sorununu gündemden düşürmek midir?
- 3- Bütçe sunuşlarında ve çeşitli açıklamalarınızda kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlere ilişkin hususlar yer almasına rağmen, ücretli öğretmenliğe ilişkin neden bilgi verilmemiştir?
- 4- Ücretli öğretmenlik meselesine ilişkin hiçbir açıklama yapmama ve kamuoyunu bilgilendirmeme nedeniniz bu konunun sizin tarafınızdan da sakıncalı bulunması mıdır?
- 5- Ücretli öğretmenlere ilişkin bir açıklama yapacak mısınız?
- 6- Geçtiğimiz yıl torba kanunda bir kısım ücretli öğretmenin kadroya geçirilmesine mukabil uygulama ve yönetmeliklerde yer alan değişiklikler nedeniyle kadroya geçirilmeyen ücretli öğretmen sayısı nedir? Kadro alamayan öğretmenlerin branşları nelerdir?
- 7- Torba yasanın yürürlüğe girmesinin ardından kaç öğretmen kadroya alınmıştır? Kadroya alınan öğretmenlerin branşları nedir? Kadroya alınan öğretmenler kaç yıllık ücretli öğretmenlik yapanlar arasından seçilmiştir?
- 8- Yasada KPSS baraj sınırı 50 puan olarak belirtilmiş olmasına karşın yönetmelikte 60 olarak belirlenme sebebi nedir?
- 9- Prim gün sayısı hesaplamalarında yasada yer alan 540 prim günü hesabı neden iller bazında farklılık göstermiştir?
- 10- Ücretli öğretmenlerin kadroya alınma aşamasında yasada yer alan hükümler dışında usuller gerçekleştirilme sebebi nedir?
- 11- Yapılan mülakatlarda soruların tamamını doğru yanıtladıkları halde puanların mülakat esas alınarak hesaplanmamasının ve KPSS puanları ile eşdeğer gösterilmesinin gerekçesi nedir? Şayet KPSS puanları mülakat puanları olarak gösterilecek idiyse neden mülakat yapılmıştır? Mülakatlarda soruların tamamını doğru yanıtladıkları halde puanları düşük gösterilerek kadroya alınmayan öğretmenlerin mağduriyetleri ne şekilde giderilecektir?
- 12- Kadro aşamasında söz konusu olan yasaya aykırı durumların yarattığı mağduriyetlerin giderilmesi sağlanacak mıdır?
- 13- Ücretli öğretmenlerin oldukça düşük maaşlarla ve özlük hakları sağlanmaksızın mesleklerini sürdürmelerinin eğitim sistemi açısından da sakıncalı olduğunu düşünüyor musunuz?
- 14- OHAL döneminde çok sayıda öğretmen ihraç edilmiş olup bu ihraçlar yerine sözleşmeli ve ücretli öğretmenlik uygulamalarının hayata geçirilme nedeni düşük ücretlerle öğretmen istihdamı sağlamak mıdır?
- 15- Hâlihazırda kadroya alınmayan ücretli öğretmenler kadroya geçirilecek midir? Bakanlığınızın bu yönde bir çalışması olacak mıdır?
- 16- Hâlihazırda 59 bin olarak ifade edilen sözleşmeli öğretmenin kadroya geçirilmesi gündeminizde olacak mıdır?

725

- 17- Hâlihazırda geçtiğimiz yıl yayımlanan torba yasa kapsamında kaç ücretli öğretmen kadroya alınmıştır? Kadroya alınan öğretmenlerin branşlarına, yaşa, cinsiyete ve illere göre dağılımı nedir?
- 18- Kadroya alınan ücretli öğretmenlerin mezun oldukları bölümler hangileridir?
- 19- KHK ile ihraç edilen öğretmenlerin yeniden işlerine dönmeleri ve hâlihazırda ataması yapılmayan öğretmenlerin atamalarının yapılması sağlanacak mıdır?
- 20- Ataması yapılmayan öğretmenlere ilişkin Bakanlığınızca açıklanan eylem planlarında hiçbir açıklama bulunmamasının sebebi nedir?
- 21- Mevcut sözleşmeli öğretmenlik modeli yerine ücretli öğretmenliğin kurumsallaşması mı amaçlanıyor?
- 22- Öğretmenlerin tamamının kadrolu olması ve maaşlarının iyileştirilmesine dönük bir gündeminizin olmama sebebi nedir?
- 23- Hâlihazırda toplamda hangi branşlardan ne kadar öğretmen açığı bulunmaktadır?
- 24- İktidar partisinin "itibardan tasarruf olmaz" söylemi ile birlikte değerlendirildiğinde eğitime ayrılan bütçe bağlamında neden tasarruf edilen kalemler arasında öğrencilerin eğitim ve öğretmenlerin özlük hakları yer almaktadır?