



T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/14776 GK-11

Sayı : 44697349-610.01/ **76173**
Konu : Niğde Milletvekili
Sayın Ömer Fethi GÜRER'in
yazılı soru önergesi

11-10-2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) TBMM Başkanlığı'nın 01.08.2019 tarihli ve 43452547-120.07-507742 sayılı yazısı.
b) Cumhurbaşkanlığı Yardımcılığı'nın 21.08.2019 tarihli ve 48360949-610-E.135488 sayılı yazısı.

Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından Cumhurbaşkanlığı Yardımcısı Sayın Fuat OKTAY'a yöneltilen ve Sayın Cumhurbaşkanlığı Yardımcısı tarafından da kendileri adına Bakanlığımız koordinatörlüğünde cevap verilmesi tensip edilen 7/14776 eşas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

M. Cahit TURHAN
Bakan

EK :1) Cevap formu (1 Sayfa)

DAĞITIM:
Cumhurbaşkanlığı Yardımcılığına
TBMM Başkanlığına

Hakkı Turaylıç Caddesi No:5 06338 Emek / Çankaya / ANKARA
Telefon: 203 13 72

Faks: 213 07 60

E-posta: soruonerge.sgb@uab.gov.tr

Internet Adresi: www.uab.gov.tr

Ayrıntılı bilgi alacak kişi:
N.ÖRÜCÜOĞLU
Teknisyen

Bağı/ İlgili/ İlgili Kurum ve Kuruluşlar





T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**NİĞDE MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖMER FETHİ GÜRER'İN
7/14776 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanan “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımı Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılmakta Olan İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına veya Mahalli İdare Şirketlerinde İşçi Statüsüne Geçirilmesine İlişkin 375 Sayılı KHK'nin Geçici 23 ve Geçici 24'üncü Maddelerinin Uygulanmasına Dair Usul ve Esaslara İlişkin Tebliğ”; 01.01.2018 tarihli ve 30288 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Sürekli işçi kadrosuna atanma işlemlerine ait süreci belirleyen hizmet alım sözleşmesi açısından kapsamın belirlenmesini düzenleyen sözkonusu Tebliğin 4'üncü maddesinin (2/c) fıkrası ile; hizmet alım sözleşmelerinin personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmesi olması ve sürekli işçi atamalarında yaklaşık maliyetin en az %70'lik kısmının asgari işçilik maliyeti ile varsa aynı yemek ve yol giderleri dahil işçilik giderinden oluşması gerektiği şartı getirilmiştir.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında hizmet alım yöntemiyle (taşeron) çalışan işçiler, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kadroya geçirilmiştir. “Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı Araç Hizmeti Alımı işi” için yapılan ihale kapsamında toplam 115 şoförün sürekli işçi kadrosuna ataması sözkonusu Tebliğin 4'üncü maddesinde belirtilen şartları karşılamaması nedeniyle yapılamamıştır. Bu şoförler halen taşeron olarak çalışmaya devam etmektedirler.

Ayrıca, Bakanlığımız bağlı kuruluşlarından olan Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde, 696 Sayılı KHK kapsamında kadro hakkında faydalanmak için başvuran ancak kişinin emekliliği hak etmesi, 04.12.2017 tarihinde çalışıyor olmaması, kişinin çalıştığı ihalenin personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihalesi olmaması gibi nedenlerle 14.987 kişi, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde ise %70 şartına takılan 9 işçi kadroya alınamamıştır.

Diğer yandan; sözkonusu çalışanların kadroya alınması ile ilgili genel bir düzenleme yapılması halinde buna göre işlem tesis edilebilecektir.

