

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın yazılı olarak Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Mehmet Cahit Turhan tarafından yanıtlanmasını arz ederim.



Veli Ağbaba

Malatya Milletvekili

Türk Hava Yolları, aldığı bir kararla, geçtiğimiz Nisan ayında, tamamı Hava-Sen'in aktif çalışanı olan 6 kaptan pilot ve 9 kabin amir ve memuru, toplam 15 kişiyi, somut bir delile dayandırmaksızın, "verimsizlik" gibi soyut bir gerekçeyle işten çıkarmıştı. Somut bir gerekçe olmadan işten çıkarılan THY çalışanlarından Kaptan İskender Çarkçı'nın Hava-Sen Genel Başkanı, diğer çalışanlarınsa, aynı sendikaya üye oldukları bilinmektedir. THY'nin, bahsi geçen bu isimlerden savunmalarını istediği, savunmalar verildikten sonra da herhangi bir disiplin soruşturması yapmaya gerek duymadan, çalışanlarının işlerine son verdiği medyaya da yansımıştır. İşten atılan personelin belirttiğine göre ise, işten atılmalarının esas gerekçesi Hava-Sen üyesi olmalarıdır.

Bu bağlamda;

1-THY adı geçen çalışanlarını, Hava-Sen üyesi oldukları için mi işten çıkarmıştır; şayet değilse işten atılma işlemi hangi gerekçeyle yapılmıştır?

2-İşten çıkarılan çalışanların tamamının Hava-Sen üyesi olması tesadüf müdür?

3-THY'nin herhangi bir disiplin soruşturması yapmadan, çalışanlarını işten çıkarması mevcut yönetmeliğe uygun mudur?

4-"Verimsizlik" gibi soyut ve öznel bir olgu, işten atmak için somut bir dayanak oluşturur mu?

5- Şayet oluşturursa; THY, çalışanlarının verimli ya da verimsiz olduğuna dair ölçümleme yapmasına olanak sağlayan standart bir tabloya sahip midir; değilse buna dair belirlemeler kişilerin öznel yargılarına mı bırakılmıştır?