



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 06.12.2018

Sayı: 574

6620

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Fatih Dönmez tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. Saygılarımla **05.12.2018**

Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

Afşin Elbistan Linyitleri İşletme Müdürlüğü önceki yıllarda 3096 sayılı kanun kapsamında özelleştirilmiş ancak işletme hakkı devri hukuki nedenlerden dolayı gerçekleştirilememiştir. Geçen süre ile birlikte 01.12.2018 tarihinde işletme özel sektöre devir işlemleri gerçekleşmiştir. Devir işlemlerinin ilk başladığı dönemlerde yürürlükte olan 3096 sayılı kanun içeriğinde işletmede çalışan personeller ile ilgili herhangi bir açıklama bulunmamaktadır. Daha sonra 3096 sayılı kanun yerine Özelleştirme Uygulamaları Hakkındaki 4046 sayılı kanun yürürlüğe girmiştir.

4046 Sayılı kanun içeriğinde özelleştirme programına alınan personeller ile ilgili Kuruluşlardaki Personelin Nakli başlıklı 22. Maddesinde "Özelleştirme programına alınan kuruluşlarda programa alınma tarihi itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak veya sözleşmeli statüde çalışmakta personel, kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere yukarıda belirtilen işlemlerin tamamlanmasından itibaren onbeş gün içerisinde İdare tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.... Devlet Personel Başkanlığınca tespit edilen kadroya anılan Başkanlık tarafından 45 gün içinde ataması teklif edilir....Teklif yazısının atamayı yapacak kamu kurumuna intikalinden 30 gün içinde atama işlemlerinin yapılması zorunludur." denilmektedir.

Ancak; EÜAŞ Genel Müdürlüğü Maden İşletmeleri Daire Başkanlığından gelen 30.11.2018 tarih ve E-118080 sayılı yazılarında "Müdürlüğünüzün imtiyaz kapsamında özel sektöre fiili devrine müteakip Yürürlüğe konulmak üzere "Afşin Elbistan Linyitleri Takip Koordinasyon ve İşletme Müdürlüğü." Şeklinde yapılandırılması ile Müdürlüğünüz bünyesinde görev yapan memur, işçi ve sözleşmeli personelin mevcut kadro ve pozisyonlarıyla birlikte yapılandırılan, Afşin Elbistan Linyitleri Takip Koordinasyon ve İşletme Müdürlüğüne aktarılması, Yönetim Kurulumuzun 29.11.2018 tarih ve 49-224 nolu Kararı ile uygun görülmüştür." denilmiştir. Bu yazı ile özelleşen işletmede çalışan personeller ile ilgili 4046 sayılı kanunun uygulanmayacağı anlaşılmaktadır.

Afşin Elbistan Linyitleri İşletme Müdürlüğünün (AEL) imtiyaz kapsamında özel sektöre devrine müteakip, işletme bünyesinde 399 sayılı Kanun kapsamında Teknik kadroda (Mühendis, Tekniker vb.) çalışan personeller bazı haklardan mahrum bırakılmışlardır.

Buna göre;

1- Özelleştirme sonrasında AEL bünyesindeki 110'nu Teknik personel toplam 226 personelin aile bütünlükleri ve çalışma şartları düşünülerek uygun kurumlarda çalıştırılmaları planlanmış mıdır?

2- Kurumdaki yerbilimcilerin (Jeoloji, Maden, Jeofizik Mühendisleri) aile birliklerini sağlamak adına istedikleri işletmelere yaptıkları eş durumundan naklen atama talepleri "teknik eleman" vasıfları görmezden gelinerek "mesleki disiplinlerine uygun kadro bulunmadığı" gerekçesi ile geri çevrilmekte, bu durum da parçalanmış ailelere sebep olmaktadır. Aynı şekilde sağlık özürlü nakillerinde de aynı gerekçelerle nakil talepleri karşılıksız bırakılarak mağduriyet yaratmaktadır.

Bu mağduriyetlerin giderilmesi için hangi çalışmalar yapılmıştır?

3- Afşin Elbistan Linyitleri işletmesi için planlanan ve tüm memur+sözleşmeli personelin Afşin Elbistan Linyitleri Takip Koordinasyon ve İşletme Müdürlüğüne aktarılmasının amacı nedir?

4- Hâlihazırda EÜAŞ Genel Müdürlüğü bünyesinde madencilik faaliyetleri ile ilgili iki adet daire başkanlığı bulunmakta olup bu daire başkanlıkları henüz üretime geçmemiş ruhsat sahalarındaki hazırlık çalışmalarıyla alakalı işlerle ilgilenmektedir. Yeni kurulan Afşin Elbistan Linyitleri Takip Koordinasyon İşletme Müdürlüğüne aktarılan memur+sözleşmeli personel 226 kişinin (110 tanesi teknik personel) müdürlüğün görev yetki ve sorumluluk tanımına bakıldığında daire başkanlıklarının yürüttüğü işlerle ilgili çalışacağı, aynı görevi hem müdürlükten hem daire başkanlığından çok sayıda personelin yürüteceği anlaşılmaktadır. Dolayısıyla bu kadar büyük sayıda personel tutulmasının mesleğini icra edemeyen ve körelen bir teknik nesil yetiştirip yetiştiremeyeceği konusundaki düşünceleriniz nelerdir?

5- Bu fazla personeli ihtiyacı olan bir diğer devlet kurumlarına aktarıp devlet personelinin alınacak verimi artırarak millete daha faydalı olmalarına engel var mıdır?