



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : 43452547-120.07-42591
Konu : Soru Önergesi

05 .02.2019

Sayın Mehmet Ali ÇELEBİ
İzmir Milletvekili

İlgi : 10.01.2019 tarihli ve 7/7728 esas numaralı yazılı soru önergeniz.

27. Yasama Dönemi'nde TBMM personeli ile ilgili çeşitli konulara ve özlük haklarına ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.
Bilgilerinizi rica ederim.
Saygılarımla.

Mustafa ŞENTOP
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

Ek: Soru Cevabı (2 sayfa)



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR



TBMM Ana Bina Bakanlıklar – ANKARA
Tel.No : (0312) 420 67 71 Faks : 420 67 85

Bilgi için: Denetim Bürosu
Tel No: 420 66 88



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

EK

CEVAPLAR:

Cevap 1.- Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi Kurumumuzda da sürekli işçilere uygulanan ücret ile diğer mali ve sosyal haklar 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen geçici 23'üncü maddenin altıncı fıkrası kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanan Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine göre yapılmaktadır. Söz konusu Toplu İş Sözleşmesi 31.10.2020 tarihine kadar uygulanacaktır.

Cevap 2 ve 10.- Sürekli işçi statüsünde görev yapan personel 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olup Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri kapsamı dışındadır. Ancak söz konusu personele, yol ve yemek yardımları fiilen çalışılan gün üzerinden, geçişten önceki ihale şartnamesi kapsamında ödeme yapılmakta olup ihale şartnamesinde bu ödemelere ilişkin düzenleme olmayan işçiler için ise yürürlükteki toplu iş sözleşmesine göre yiyecek yardımı yapılmaktadır.

Cevap 3.- Kurumumuzda, diğer statülerde olduğu gibi (657 sayılı Kanun'un 4A, 4B) sürekli işçilerin de unvanları yazılmaktadır.

Cevap 4 ve 7.- Kurumumuzda görev yapan personel arasındaki ücret farklılıkları, ilgili mevzuat hükümleri gereğince personelin unvan, görev statüleri ve görev tanımlarının farklılıklarından kaynaklanmaktadır.

Cevap 5.- Kurumumuzda giyim yardımı, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Personeli Giyecek Yardımı Yönetmeliği'ne göre 657 sayılı Kanun'a tabi personele yapılmaktadır.

Sürekli işçi olarak görev yapan personel ise 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olmaları nedeniyle giyim yardımından yararlanamamaktadır. Ancak kendilerine geçişten önceki ihale şartnamesi kapsamında iş kıyafeti verilmektedir.

Cevap 6.- Doğum iznine ayrılan sürekli işçilere, doğum izni süresince 5510 sayılı Kanun'un "*Geçici iş göremezlik ödeneği*" başlıklı 18'inci maddesinde yer alan "*...sigortalı kadının analığı halinde verilecek geçici iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde 17 nci maddeye göre hesaplanacak günlük kazancının yarısı, ayaktan tedavilerde ise üçte ikisidir.*" hükmü kapsamında ücret ödemesi yapılmaktadır. Söz konusu düzenleme kapsamında iş göremezlik ödeneğinin üçte ikilik kısmı SGK tarafından ödenmektedir.

Cevap 8.- Kurumumuzda Yardımcı Hizmetler Sınıfında 274 personel görev yapmakta olup 2019 Nisan ayı içerisinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılması planlanmaktadır.

Cevap 9.- Kurumumuz envanterine kayıtlı ve faal durumda bulunan 10 adet otobüsle ihtiyaç duyulan güzergâhlarda mesaiye saat 08.00'den önce gelmesi gereken yardımcı hizmetli personel ile Genel Kurul çalışmalarının saat 21.00 ve sonrası bitimi halinde nöbetçi kalan tüm personel için servis hizmeti verilmektedir.

Cevap 11.- TBMM Külliyesi içerisinde görev yapan polisler için yapılan düzenlemeler Koruma Daire Başkanlığının talepleri doğrultusunda İşletme ve Yapım Başkanlığı ile koordineli olarak yapılmaktadır.

Cevap 13 ve 14.- Halkla İlişkiler Binasında bulunan bankolardaki bahsi geçen sorunların çözümü için Kurumumuz teknik personeline gerekli çalışmalar yapılmaktadır.



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

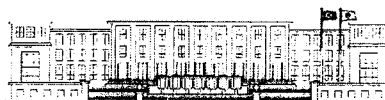
Cevap 15.- Yemeklerin servis edilmesi “Porsiyonlama ve Servis Talimatı” doğrultusunda yapılmaktadır. Talimatta benmari su sıcaklığının 85-90 °C, yemeklerin sıcaklığının 65 °C’nin üzerinde olması istenmektedir. Sıcaklıklar her gün ölçülmekte ve ürün kontrol formu ile kayıt altına alınmaktadır.

Yemekte lezzetin sağlanması için, standart tariflerin gerektirdiği bütün malzemeler kullanılmaktadır. Pişirme ise uygun pişirme yöntemleri ile yapılmaktadır.

Mide yanması, şişkinlik, bağırsak sorunları oluşmaması için biyolojik riskler kontrol altına alınmakta ve yemeklere doğru pişirme yöntemleri uygulanmaktadır. Pişirmede kızartma ve yakma yöntemi tercih edilmemektedir. Kullanılan hammaddeler marka değeri yüksek ve kalite kriterleri yasal mevzuatlarla garanti altına alınmış maddelerdir.

Memurlar Kafeteryasında personel, öğlen yemeğinde seçmeli iki ana yemek ve salata standından sınırsız olmak üzere toplam 4 kap yemek alabilmektedir. Diyetisyen kontrolünde yapılan hesaplamalar ile toplu yemek yenen kurum çalışanının öğlen ihtiyacını karşılayacak enerji, protein, yağ ve karbonhidrat gereksinimi karşılanmaktadır.

Cevap 18.- 2018-2022 Stratejik Plan çalışmaları kapsamında personelin 2017 yılı memnuniyetine ilişkin ölçüm 2017 Nisan ayında başlamış olup anket üç aya yakın bir süre devam etmiş, Aralık 2017 itibariyle Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. 2019 yılında personel memnuniyet anketi çalışmaları devam etmektedir.



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR