



7/13015 GK 147

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
13/11/2019 11:37 - 49635782-610-15042



00105746173

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :24/06/2019 tarihli ve 43452547-1720.07/486207 sayılı yazı.

Ordu Milletvekili Sayın Mustafa ADIGÜZEL tarafından verilen “Personel alımlarında sözlü mülakat yapılmaması önerisine ilişkin” 7/13015 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 sayfa)

Ordu Milletvekili Sayın Mustafa ADIGÜZEL tarafından verilen “Personel alımlarında sözlü mülakat yapılmaması önerisine ilişkin” 7/13015 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

SORU 1- Sağlık Bakanlığı bünyesinde 2019 yılı içerisinde alınacak personel sayısı ilk ilanda 12bin olmak üzere toplanada 29bin 689 olarak açıklanmıştır. Sağlık kadrolarında ihtiyaç bulunan alanlara göre yapılacağı ifade edilen bu atamalarda uygulanacak usullerde sözlü mülakata başvurulup başvurulmayacağı sağlık çalışanları açısından merak edilen bir husustur. Sözlü mülakatların toplumun adalet duygusunu sarstığı bilinen bir gerçektir. Bu anlamda bu atamalarda sözlü mülakat düşünüyor musunuz? Nitekim Sağlık Bakanlığı tarafından Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme ile Sözlü Sınav Usul ve Esasları yayınlanması ile birlikte gerek sağlık alanındaki Sivil Toplum Örgütleri gerekse sosyal medyada vatandaşlarımız tarafından sözlü mülakat usulleri ciddi tepki toplamış ve sağlıkta sözlü mülakat olmaması yolunda toplumumuzda ciddi bir beklenti oluşmuştur. Bu bağlamda hakkaniyetli bir atama süreci olması ve toplumun beklentilerinin karşılanması için sağlıkta sözlü mülakatsız bir atama süreci planlıyor musunuz?

CEVAP 1- 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Sözleşmeli sağlık personeli istihdamı başlıklı 45/A maddesinin;

Birinci fıkrasında; Bakanlık ve bağlı kuruluşları, merkez teşkilatları hariç olmak üzere ve öncelikle personel istihdamında güçlük çekilen yerlerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca ilgili mevzuatı gereği kura ile ataması öngörülenler dışında 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında yer alan unvanlarla vize edilmiş pozisyonlarda bu maddede öngörülen şartlarla sözleşmeli personel istihdam edebileceği,

İkinci fıkrasında ise; bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre Bakanlık ve bağlı kuruluşlarına Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından yapılacak yerleştirme ile atanabileceği gibi pozisyon ve ihtiyaç durumuna göre KPSS puanı esas alınarak Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınavla da atama yapılabileceği, sözlü sınav ve yerleştirmeye ilişkin usul ve esasların Bakanlıkça belirleneceği düzenlenmiştir.

663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesine dayanılarak Bakanlığımızca hazırlanan “Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme İle Sözlü Sınav Usul ve Esasları” kapsamında oluşturulan Merkez Sınav Komisyonu tarafından, bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Bakanlığa KPSS sonucuna göre ÖSYM tarafından yapılacak yerleştirme ile atanmasına karar verilmiştir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.