

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın Sağlık Bakanı Sn Fahrettin KOCA tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.



Burhanettin BULUT

Adana Milletvekili

Devlette hak ve adaletin tek ölçüt olması, işe alımlarda liyakat ve yeterlilik temel alınması gerekirken, devri iktidarlarınızda “bizden olsun” anlayışı esas alınmaktadır. İşe almalar ve atamalar bu ölçüte göre yapılmaktadır.

Sağlık Bakanlığı tarafından Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme ile Sözlü Sınav Usul ve Esasları yayınlanmıştır. Yönetmeliğe göre sağlık emekçileri Danıştay tarafından objektif olmadığı gerekçesiyle iptal edilen, adaletsizliğe ve torpile dayalı mülakat sınavı uygulamasıyla atanacaktır.

Kamu Personeli Seçme Sınavı ile atanmak zaten çok zorken üstüne bir de mülakat yapılması sağlık emekçilerini işsizliğe mahkûm edecektir. Mesleki yeterlilikle alakası olmayan soruların sorulduğu, KPSS’de derece alanların bile sizden-bizden anlayışıyla haksız ve keyfi bir şekilde elendiği mülakat uygulaması, plansızca artırılan kontenjanlarla zaten gelecek kaygısı yaşayan on binlerce sağlık emekçisini mutsuz ve tedirgin etmektedir.

Ayrıca mülakat uygulaması personel eksikliği nedeni ile sorunlarla boğuşan, nitelik kaybı yaşayan sağlık alanındaki olumsuzluklara yenilerini de eklemektedir.

Bu çerçevede;

1. Sağlık emekçilerinin KPSS puanına göre atamalarından neden vazgeçilmiştir?
2. İnsan hayatının söz konusu, liyakatin esas koşul olduğu sağlık alanında mülakat sınavı uygulamasına neden ihtiyaç duyulmaktadır?
3. Adaletsizliğe ve torpile dayalı mülakat sınav uygulaması kaldırılacak mıdır?
4. Sağlık emekçilerinin atamalarını mülakatla gerçekleştiren herhangi bir ülke bulunmakta mıdır?
5. Sağlık emekçileri mülakatla belirlenirken, Tıp fakültesi dekanlarının ve hastane başhekimlerinin atamayla göreve başlaması uygulaması devam edecek midir? Bu pozisyonlar için de mülakat uygulaması getirilecek midir?