



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610-925
Konu : Soru Önergesi (7/16158)

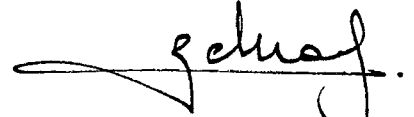
29.09.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : Cumhurbaşkanı Yardımcılığının 31.08.2019 tarihli ve 142094 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde alınan Antalya Milletvekili Sayın Rafet ZEYBEK tarafından Cumhurbaşkanı Yardımcımız Sayın Fuat OKTAY'a yöneltilen ve Bakanlığımız koordinatörlüğünde yazılı olarak cevaplandırılması uygun görülen 7/16158 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin hazırlanan cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği :

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:

Cumhurbaşkanı Yardımcılığına

Antalya Milletvekili Sayın **Rafet ZEYBEK'e** Ait **7/16158** Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun yürürlük tarihinden önce sigortalı olanların yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları mülga 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu, 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunundaki hükümlere göre belirlenmekte, sigortalıların emekliliğe hak kazanabilmeleri için; belli bir yaşa ulaşma, belli bir süre prim ödeme, belli bir süre sigortalı olma ve Sosyal Güvenlik Kurumundan yazılı istekte bulunma koşullarının birlikte yerine getirilmesi gerekmektedir. Söz konusu koşullardan herhangi birinin eksik olması halinde, sigortalıya aylık bağlanmasına imkan bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, emeklilik sistemlerinde yaş şartı, 08.09.1999 tarihinde 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunda yapılan düzenlemeyle 58 ve 60 olarak belirlenmiş ancak sigortalıların yapılan değişiklikten hemen etkilenmemeleri için kademeli geçiş süreci öngörülmüştür. 5510 sayılı Kanunda yaş şartı 58 ve 60 yaş olarak belirlenmekle birlikte, yine kademeli geçiş süreci öngörülerek yaş şartı kademeli olarak 65'e yükseltilmiştir.

Sosyal güvenlik sisteminde intibak, emeklilik için gerekli olan şartlardan yaş, prim ödeme süresi ve ödenen primlerin miktarı eşit olduğu halde, farklı tarihlerde emekli olunduğu için farklı aylık hesaplama sistemlerinden oluşan aylık farklılıklarının giderilmesidir.

08.03.2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 6283 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen geçici 39 uncu madde ile 2000 yılından önce bağlanan aylıklar yeniden hesaplanmış ve 2008 yılına kadar geçen sürede gerçekleşen büyüme oranlarının %75'i emekli aylıklarına yansıtılmıştır.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile yapılan düzenlemeyle 08.09.1999 tarihinden sonra bağlanacak aylıkların hesabında ekonomik büyümedeki gelişmelerin aylıklara yansıtılması hükmüne bağlanmış dolayısıyla bu tarihten sonra emekli olanlar için intibak uygulaması söz konusu değildir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından iş arayan olarak başvuru yapan bütün vatandaşlarımıza öncelikle iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunarak hem İŞKUR faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılmakta, uygun olan faaliyetlere yönlendirilmekte hem de kendilerinin işgücü piyasasında istihdam edilebilirliklerini artırmak amacı ile ihtiyaçları olan niteliklerin ve becerilerin kazandırılması için çalışma yapılmaktadır.

Bu kapsamda emeklilerimize de iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilmekte ve kendilerini özel sektörde en uygun açık işlere yönlendirilerek istihdam edilmelerine yardımcı olunmaktadır.

İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların ve faaliyetlerden yararlanan kişilerin sayıları ile istihdam edilmelerine yardımcı olunan kişilerin bilgileri periyodik olarak İŞKUR web sayfasında yer alan istatistik bültenleri ile yayımlanmaktadır.