



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Sağlık Bakanı Fahrettin Koca tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasanın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince saygıyla talep ederim. 17.05.2019

Deniz YAVUZYILMAZ
Zonguldak Milletvekili

Sağlık Bakanlığı tarafından Sözleşmeli sağlık personeli istihdamı için "Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme ile Sözlü Sınav Usul ve Esasları" belirlenmiş olup, ilgili 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında KHK'nın 45/A maddesi 2. bendinde

"Bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personeli Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre Bakanlık ve bağlı kuruluşlarına Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından yapılacak yerleştirme ile atanabileceği gibi pozisyon ve ihtiyaç durumuna göre KPSS puanı esas alınarak **Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınavla da atama yapılabilir. Sözlü sınav ve yerleştirmeye ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir.**" hükmü yer almaktadır.

İlgili usul ve esaslara göre, bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personeli için bakanlıkça, sözlü sınavları yürütmek üzere, sınav komisyonu teşkil edilerek, herhangi bir yazılı sınava gereksinim duyulmadan sadece sözlü sınav ile doğrudan personel alınmasına imkân sağlanmaktadır.

Ülkemizdeki güncel bu gelişmenin yanında daha öncesinde de kamu kurumlarında yapılan bir takım yasal düzenlemelerle, mülakat sınavına dayalı personel istihdamı uygulamalarına geçilmiş olup, bu düzenlemelerle toplumda, siyasal kadrolaşmanın önünün açılarak, haksızlıklara, adaletsizliklere neden olunacağı ve liyakat ilkesinden uzaklaşılacağı düşüncesi oluşmaktadır.

Oysa 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 3 üncü maddesinde, "sınıflandırma", "kariyer" ve "liyakat" ilkeleri bu Kanunun temel ilkeleri olarak belirlenmiş; kariyer ilkesi, Devlet memurlarına yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkanı sağlamak; liyakat ilkesi ise, Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini yeterlilik sistemine dayandırmak ve sistemin eşit imkanlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmak olarak tanımlanmıştır.

12568

Bu konuyla ilgili olarak aşağıdaki sorularımın tek tek cevaplandırılmasını talep ediyorum,

- 1- Sağık Bakanlığıının personel alımında, somut bilgi ve belgeye dayanarak kayıt altına alınan bir sınav sistemi yerine bir alternatif olarak, sadece sözlü mülakat yöntemi ile personel seçme imkanını istemesinde maksadı nedir?
- 2- ÖSYM tarafından yapılacak bir sınav ya da alınan KPSS puanlarına ilave bir aşama olarak "Sözlü mülakatın" yapılması halinde, adayın başarısının daha net, sınav sisteminin daha kayıt altında ve sonucun objektif olarak ortaya konulabileceğı halde hangi nedenlerle sadece sözlü mülakat ile aday belirleme yolu yeterli bulunmaktadır?
- 3- 27.03.2017 tarihinde, Danıştay 2. Dairesinin, 2016/7249 numaralı kararında, bazı kurumların yasal düzenlemelerle sözlü sınav yapmalarına ilişkin, "sözlü sınavla ilgili herhangi bir kayıt sistemi kurulmaz" şeklinde açık hükmü olmasına rağmen mülakat yöntemiyle personel istihdamı usulünde hangi gerekçelerle ısrarcı olunmaktadır?
- 4- Sözlü Sınavda sorulacak sorular, sınavın öncesinde mi yoksa esnasında mı belirlenecektir, bu sorular hangi ölçme ve değerlendirme sistemi esasına dayanarak, hangi kurum ve hangi kişilerce hazırlanacaktır?
- 5- Adaylara sorulan sorular ve verilen cevaplar kayda geçirilecek midir? Kayda geçirilecekse bu kayıtların yazılı olarak tutanak şeklinde-bağımsız gözetmenlerinde katılımıyla- veya kamera, ses kaydı şeklinde mi tutulması planlanmaktadır. Kayıt tutulmayacaksa sözlü mülakatın şeffaflığı, denetlenebilirliği nasıl sağlanacaktır?
- 6- Sözlü mülakatlarda adayların verdiği yanıtlara hangi komisyon üyesince, hangi notun takdir edildiğı tutanaklarda ayrı ayrı gösterilecek midir?
- 7- Sadece mülakat yöntemi ile personel istihdam edilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 3'üncü maddesinde yer alan "sınıflandırma", "kariyer" ve "liyakat" ilkeleri ile bağdaşmakta mıdır?