



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6244 - 7/6249
6K 59
7/6253 6K 59
7/6257 6K 59
7/6259 6K 59
7/6264 6K 59
16/01/2019

Sayı : 99074258-610-E.16
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.12.2018 tarihli ve 43452547-120.07-E.397884 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili İbrahim Halil ORAL'ın 7/6244, İzmir Milletvekili D. Müsavat Dervişoğlu'nun 7/6245, Ankara Milletvekili Murat Emir'in 7/6246, Afyonkarahisar Milletvekili Burcu Köksal'ın 7/6247, Mersin Milletvekili Ali Mahir Başarır'ın 7/6248, İstanbul Milletvekili Mahmut Tanal'ın 7/6249, Niğde Milletvekili Ömer Fethi Gürer'in 7/6253, Tekirdağ Milletvekili İlhami Özcan AYGUN'un 7/6257, İzmir Milletvekili Mehmet Ali Çelebi'nin 7/6259, Ankara Milletvekili Şenol Bal'ın 7/6264 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ziya SELÇUK
Milli Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (10 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6244

6K 59

ANKARA MİLLETVEKİLİ İBRAHİM HALİL ORAL'IN 7/6244 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımızın 03.01.2019 tarihli MEBBİS veri tabanı kayıtlarına göre; Türkiye geneli sözleşmeli öğretmen sayısı 59.000'dir.

Bakanlığımız eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, Bakanlığımıza kullanım izni verilen kadro sınırlılığında Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının 9 sayılı Kararı ile Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile birlikte sözleşmeli öğretmen atamaları; 688 sayılı KHK ile sözleşmeli öğretmen alımlarına dair 03 Ağustos 2016 tarihli ve 29790 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik hükümlerince Bakanlığımızca yapılan duyurular doğrultusunda gerçekleştirilen atamalar ile giderilmektedir. Kontenjanlar, öncelikle öğretmen istihdamında güçlük çekilen yerler olmak üzere, ihtiyaç olan alanlarda doluluk oranları dikkate alınarak belirlenmektedir. Başvuru yapanların KPSS puanları esas alınarak alanlar bazında kontenjanların üç katı aday sözlü sınava çağrılmakta ve atamalar sözlü sınav puan üstünlüğüne göre yapılmaktadır.