



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Milli Eğitim Bakanı Sayın Ziya SELÇUK** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Züleyha GÜLÜM
İstanbul Milletvekili

Kamu kurum ve kuruluşlarında taşeron olarak çalışan işçilere 2017 yılında çıkarılan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile kadro alma hakkı tanınmıştır. Bu doğrultuda taşeron işçiler çalıştıkları kurumlara başvuru yaparak kadro almaya hak kazanmıştır.

Bu kapsamda Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı 31 bin 908 işçi de "geçici işçi" kadrosuna geçirilmiştir. Okulların yaz tatiline girmesiyle işçilerin iş sözleşmeleri askıya alınarak 2 ay boyunca çıkışları verilmiştir. Bu süre zarfında işçilere maaş verilmediği gibi sigortalı olarak farklı bir işte çalışmaları da sözleşme fesih sebebi sayılmakta ve işsizlik maaşından da faydalanamamaktadırlar. İşsiz bırakıldıkları 2 ay boyunca kira, yeme, içme vb. sabit gider ve harcamaları karşılamakta sıkıntı çekmektedirler.

Öte yandan geçtiğimiz yıl Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yayımlanan 08.06.2018 tarihli yazı ile 2018 yılı ile sınırlı olmak üzere işçilerin 12 ay çalışmasına yönelik düzenleme yapılmıştır. Oysa ki yapılması gereken diğer resmi kurumlarda olduğu gibi MEB çalışanlarına da kadro verilmesi ve işçilerin çalışma sürelerinin 12 aya çıkarılmasıdır.

Bu bağlamda;

19257

1. 2017 yılında çıkarılan KHK ile kamu kurum ve kuruluşlarında taşeron olarak çalışan işçilere kadro hakkı ve 12 ay çalışma hakkı tanınmışken Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) bünyesindeki 31 bin 908 işçiye sadece 10 ay çalışma hakkı tanınmasının gerekçesi nedir?
2. Geçtiğimiz yıl Milli Eğitim Bakanlığı tarafından işçilerin çalışma sürelerini 12 aya çıkaran düzenleme yapılmıştır. Söz konusu düzenleme 2019 yılında neden uygulanmamıştır?
3. Milli Eğitim Bakanlığı'na (MEB) bağlı 31 bin 908 işçinin çalışma sürelerinin 10 aydan 12 aya çıkarılması için herhangi bir çalışmanız olacak mıdır?
4. Bakanlığınız bünyesinde çalışan ve iş sözleşmesi askıya alınan işçilerden iş sözleşmesi feshedilen işçi var mıdır? Varsa bunların sayısı kaçtır ve hangi gerekçeyle iş sözleşmeleri feshedilmiştir?
5. Söz konusu işçilerin "geçici işçi" statüsünden kadroya geçirilmesi ve işçilerin maaş ve özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik herhangi bir çalışmanız var mıdır?