



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 23.11.2018
Sayı: 5

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 29/11/2018 10:07
Sayı: E-120.08-00000390390



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu Kurumlarında görev yapan benzer özelliklere sahip Kariyer Kadrolar arasında var olan eşitsizliğin giderilmesi konusunda bir genel görüşme açılmasını arz ederiz.

Saygılarımla 01.11.2018

S. S. S.
Serkan. Tekin

Veledi GONDAR
KIRGACCI MU

Suzan. F. F.
Hatay MU.

Uğur. B. B.
Dünya MU.

İsmet TOKDEMİR

Hatay Milletvekili

Onursal ADIGÜZEL
İstanbul MU.

Ceyhan Gökçel
Mersin MU.

Ömer Bekir Güner
Niğde

İlhami Ömer Ayar
Zeytin MU.

İRTAN KAPLAN
Gaziantep MU.

Kazım ARSLAN
Düzce

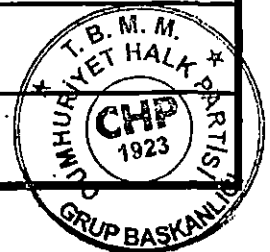
Abdullah Z. Z.

Hüseyin F. F.
Kars MU.

Atilla Sertel
Tunceli MU.

Sibel. S.
İstanbul



[illegible]

GEREKÇE

657sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36. Maddesindeki ORTAK HÜKÜMLER başlığının (A) fıkrasının 11. Maddesinde sayılan ve kariyer kadro olarak bilinen uzman/ denetmenlerin eğitim durumu, mesleğe alınma ve yerleştirmeleri hemen hemen aynı olmasına rağmen bu unvanlar arasında Ek Gösterge farklılıkları bulunmaktadır. Öyle ki aynı unvana sahip Mali Hizmetler Uzmanı gibi kariyer kadrolar arasında bile gerek MERKEZ ve TAŞRA ayrımı yapılması nedeniyle görev yaptığı yer ve kurum itibariyle çok farklı ek gösterge düzenlemesi bulunmaktadır. Öte yandan yıllardır geçici görevli olarak Gelir İdaresi Başkanlığının merkez birimlerinde 2000' e yakın taşra kadrosunda bulunan Gelir Uzmanları kurumun merkez kadrosunda bulunan. Devlet Gelir Uzmanları ile aynı işi yapmakta ise de farklı ek göstergeye tabi tutulmaktadır. Bu durumlar kamu kaynaklarının ziyan olmasına, çalışma barışının bozulmasına, iş verimini düşürülmesine ve Gelir Uzmanların bu ayrımcılık karşısında başkaca kurumlara geçişlerine sebebiyet vermektedir.

Anayasamızın 10. Maddesinde yer alan; Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar. Hükmü ile her alanda olduğu gibi çalışanlar arasında da ayrımcılığa neden olacak uygulamalarının yapılamayacağı açıktır.

Yine Anayasamızın 49. Maddesinde yer alan; Devlet çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.

Eşit işe Eşit Ücretle ilgili Anayasanın Ücrette Adalet Sağlanması başlıklı 55. Maddesinde " Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır." Hükümleri çerçevesinde;

Kariyer kadrolar arasında var olan maaş ve ek gösterge farklılıkları yanında emekli aylıkları açısından da yaşanan eşitsizliğin giderilmesi, görev ve sorumluluklarının karşılığı olan bir ücret alabilmeleri ve bu anlamda kariyer kadrolar arasındaki adaletin sağlanması için, süreci tüm boyutları ile ele alınıp incelenmesi ve bir an önce olumlu sonuç verecek düzenlemenin yapılabilmesi için TBMM'de bir "Genel Görüşme" şarttır.

