



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 6206
Tarih: 19.11.2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğine ilişkin genel istatistikler Türkiye’de cinsiyetler arası eşitsizliğin arttığını göstermektedir. TÜİK’in 2019 yılında açıkladığı verilere göre, kadınlar nüfusun yüzde 49.8’ini oluşturmalarına rağmen kadınların işgücü ve istihdama katılım oranı erkeklerin yarısından azdır.

Türkiye’de kadınların iş gücüne ve istihdama katılımının önündeki tüm engellerin kaldırılması, eşit işe eşit ücret, güvencesiz ve sigortasız çalışmanın önlenmesi, kadınların iyi işlere erişiminin sağlanması, kadınların daha fazla istihdama çekilmesi ve istihdamda kalmasını sağlamaya yönelik politikalar tasarlanması, güvenceli ve kaliteli işler yaratılması, cinsiyetçi politikalar ile mücadele kapsamında çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla Anayasa’nın 98. ve İç Tüzüğü’nün 104. ve 105. Maddeleri gereğince Meclis Araştırması için gereğini arz ve talep ederiz.

Kemalbay

Serpil KEMALBAY PEKGÖZEGÜ

İzmir Milletvekili



GEREKÇE

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) ve Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) çalışma yaşamı ilgili verileri son dönemdeki istihdam kaybından en çok etkilenenlerin kadınlar olduğunu ortaya koymaktadır. OECD'nin İstihdam Raporuna göre, Türkiye, kadınların istihdama katılım oranında 36 üye ülke içinde en son sıradadır ve kadın istihdamının son bir yıl içinde düştüğü üç ülkeden birisi olmuştur.

2018 İŞKUR Raporu'na göre İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin yüzde 82'si kadın ve gençlerden oluşmaktadır. İŞKUR tarafından kayıt altına alınan işsiz kadın sayısı 2003 yılında 118 bin 031 iken, 2018'de 1 milyon 805 bin 439'a yükselmiş, işsiz kalan kadın sayısı 16 yılda yüzde bin 430 artmıştır.

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve cinsiyetçi iş bölümü kadınların çalışma yaşamına katılmasının önündeki en ciddi engeli oluşturduğu görülmektedir. Türkiye'de 2016 yılında yapılan bir araştırmaya göre 20 milyon kadın iş gücüne dahil olamazken, bu kadınların yaklaşık 11 milyonu, "ev işleriyle meşgul" olduğu için iş gücüne katılım sağlayamadığını belirtmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2019 Mart ayında açıkladığı Hane halkı İşgücü Araştırmasına göre, 2017 yılında 15-64 yaş arası erkeklerin % 65,6'sı istihdam edilirken, kadınlarda bu oran %29,8 düzeyinde kalmaktadır. Öte yandan yaşanmakta olan ve gittikçe ağırlaşan ekonomik krizin faturası da kadınlara çıkarılmakta ve ilk kadınlar işten atılmaktadırlar. Kadınlar iş yerlerinde esnek, güvencesiz çalışmaya, ücret eşitsizliğine, cam tavanlara, terfilerde yaşanan adaletsizliklere maruz kalmaktadırlar. İş yerinde ayrımcılık, mobing ve şiddet kadınların başlıca sorunları olmaya devam etmektedir. Ayrıca göçmen/mülteci kadın işçiler, çocuk işçiler, LGBTİ+lar ağır sömürüye, ayrımcılık ve cinsiyet temelli istismarı daha katmanlı yaşamaktadırlar.

Kadınların istihdama katılımının güçlü olduğu ülkelerin ekonomilerinin de güçlü olduğu, düşük olduğu ülkelerde sosyo-ekonomik seviyenin de gelişmemiş olduğu görülmektedir.

Türkiye'de kadınların iş gücüne ve istihdama katılımı önündeki tüm engellerin kaldırılması, eşit işe eşit ücret, güvencesiz ve sigortasız çalışmanın önlenmesi, kadınların iyi işlere erişiminin sağlanması, kadınların daha fazla istihdama çekilmesi ve istihdamda kalmasını sağlamaya yönelik politikalar tasarlanması, güvenceli ve kaliteli işler yaratılması, cinsiyetçi politikalar ile mücadele kapsamında çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla Anayasa'nın 98. ve İç Tüzüğü'nün 104. ve 105. Maddeleri gereğince Meclis Araştırması için gereğini arz ve talep ederiz.



1	ABDULLAH KOÇ	AĞRI	
2	FİLİZ KERESTECİOĞLU	ANKARA	
3	NECDET İPEKYÜZ	BATMAN	
4	AYŞE ACAR BAŞARAN	BATMAN	
5	İMAM TAŞÇIER	DİYARBAKIR	
6	GARO PAYLAN	DİYARBAKIR	
7	MAHMUT TOĞRUL	GAZİANTEP	
8	MURAT ÇEPNİ	İZMİR	
9	EBRÜ GÜNAY	MARDİN	
10	MERAL DANIŞ BEŞTAŞ	SİİRT	
11	AYŞE SÜRÜCÜ	ŞANLIURFA	
12	HABİP EKSİK	İĞDIR	
13	HÜSEYİN KAÇMAZ	ŞIRNAK	
14	AHMET ŞIK	İSTANBUL	
15	PERO DUNDAR	MARDİN	
16	TUMA ÇELİK	MARDİN	
17	RIDVAN TURAN	MERSİN	
18	ŞEVİN ÇOŞKUN	MUŞ	
19	MENSUR IŞIK	MUŞ	