



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 28.7.2020
Sayı : 1947

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
KÜTÜPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 28/07/2020
Sayı: -120.10-E.00000691590
11111111111111111111

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Ülkemizde birçok işçi ve işveren sendikası ile konfederasyon bulunmaktadır. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından sendika ve konfederasyonların iş ve işlemlerinin yürütülmesi, kayıtlarının yapılması, raporlarının takip edilmesi, Kanunlarda belirtilen konularda talep halinde Bakanlık görüşünün oluşturulması, sendika ve sendika üyelerinin örgütlenmeye yönelik olarak şikâyet ve iddialarının takibinin yapılması gibi birçok görev yapılması hedeflenmiştir. Bu amaçla; işçi sendikası olmasına rağmen işveren lehine davranan ve işçilerin haklarını savunmayan sendikalar hakkında gerekli denetimin yapılması amacıyla Anayasanın 98, TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederim. 20.07.2020

Alpag Artun
Mersin

Veddi GÜNDOĞDU
Kırklareli Milletvekili

Av. Mahmut TAYAL
İstanbul Milletvekili

Ayhan ÖZEL
Antalya M.

Sarpin Talu
S F

Bekir Başevirgen
Marsa M.V.

Yüksel Mansur Kılınç
İstanbul

Av. Alpag Artun
Mersin

Mehmet Bekuroğlu
İstanbul M.V.
M.B.

Orhan SARIBAL
Bursa M.

Mehmet Özdemir
HATAY M.V.

Orhan SARIBAL

Orhan ÖZDEMİR
İstanbul M.

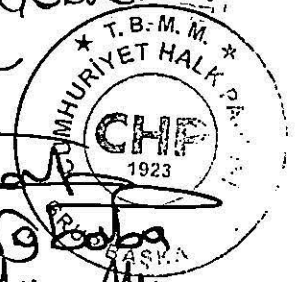
Orhan SARIBAL

Eslozetir

Özcan ÖZEL
Yalova Milletvekili

Rufan KÖK
Görüm M
İzmir

Veli Ağababa
Malatya M.



1947.. Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

[illegible]

GEREKÇE

Özak Global Holding A.Ş. bünyesindeki Özak Tekstil Şanlıurfa Fabrikası'nda çalışan işçilerin birçoğu, Hak İşçi Sendikaları (HAK-İŞ) Konfederasyonu üyesi olan Öz-İplik İş Sendikası'na yaklaşık 2 buçuk yıl önce sendikanın yapmış olduğu çalışmalar neticesinde üye olmuşlardır. Öz-İplik İş Sendikası, işveren ile toplu iş sözleşmesi yapabilmek için gerekli koşulları kısa sürede sağladığı ancak üye işçiler ile ilgilenmediği ve üye işçilerin fikrini ve isteklerini dikkate almaksızın işveren ile toplu iş sözleşmesi imzaladığı, iş bu toplu iş sözleşmesinde işçi lehine göstermelik 2 veya 3 madde konulduğu, harici olarak işçilerin hakları savunulmadığı, Öz-İplik İş Sendikası'nın işveren ile samimi ilişkiler içerisinde olduğu ve işveren lehine hareket eden işçi sendikası olduğuna dair iddiaları bulunmaktadır. Ayrıca 2 buçuk yıl boyunca haklarının sendika tarafından korunmadığını iddia eden işçiler üyeliklerini sona erdirerek, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu üyesi DİSK Tekstil İşçileri Sendikası'na üye olmaya başladıklarını, DİSK Tekstil İşçileri Sendikası'na üye olan bir işçinin işten çıkarılması üzerine 600'e yakın işçinin iş bırakma eylemi yaptığı ve sonrasında işveren tarafından işten çıkarılan işçinin tekrar işe alındığı; DİSK Tekstil İşçileri Sendikası'na üye olan işçilere mobbing uygulandığı; işverenin DİSK Tekstil İşçileri Sendikası'na üye olan işçileri Covid-19 salgını bahanesiyle ücretsiz izin talebi imzalatmaya zorladığı; işveren ve Öz-İplik İş Sendikası temsilcileri tarafından DİSK Tekstil İşçileri Sendikası'na üye olan işçilerin tehdit edildiği, para ödemesi teklif edildiği; yıllık izin hakkını kullanmak isteyen DİSK Tekstil İşçileri Sendikası'na üye olan işçilere tekrar Öz-İplik İş Sendikası'na üye olmaları şartıyla yıllık izin haklarını kullandırabilecekleri; DİSK Tekstil İşçileri Sendikası'na üye olan işçilerin Pandemi süreci sona ermesine ve normal çalışma saatlerine dönülmesine rağmen işe çağırılmadıkları; 2020 yılı Ağustos ayında sendika yetki tespiti yapılacağı ve Ağustos aya kadar Öz-İplik İş Sendikası'nın yeter sayıya ulaşabilmesi amacıyla her türlü hukuka aykırı işlemin yapıldığı; işveren tarafından TCK 118. Madde Sendikal Hakların Kullanılmasının Engellenmesi suçunun işlediğine dair iddialar basın yoluyla kamuoyuna yansımıştır.

Bu bağlamda yukarıda da aktırıldığı şekliyle, basına yansımaları sebebiyle Hak İşçi Sendikaları (HAK-İŞ) Konfederasyonu üyesi olan Öz-İplik İş Sendikası'nın işveren lehine hareket ettiği iddiaları kamuoyunca bilinir hale gelmiş ancak basına yansımayan ve işçi sendikası olarak işveren lehine hareket eden birçok sendika bulunmaktadır. Dolayısıyla sendikacılık ruhuna ve hukuka aykırı davranan birçok sendikanın var olduğu aşikardır. Bakanlıkça şikayet/ihbar üzerine yahut re'sen ilgili sendikalara müfettiş görevlendirilmemesi, teftiş yapılmaması yahut tüm bu durumların aksatılması halinde sendikalara olan güven yıkılacak ve Anayasadan doğan haklar kullanılamaz hale gelecektir.

Araştırma önergemizin kabul edilerek çalışmanın tamamlanması sonucunda, 2016 yılından iş bu araştırma önergesi tarihine kadar şikayet/ihbar üzerine yahut Bakanlıkça re'sen sendikalara hangi sıklıkla müfettiş görevlendirilerek teftiş yapıldığı, iş bu teftişlerin ne kadar sürede sonuçlandırıldığı, yapılan teftişler sonucunda hangi yaptırımlar uygulandığı, Özak Global A.Ş. ve Öz-İplik İş Sendikası'na dair herhangi bir şikayet/ihbar üzerine yahut Özak Global A.Ş. ve Öz-İplik İş Sendikası'nın işçilere mobbing uyguladığı, baskı yaptığı iddialarına ilişkin re'sen bir teftiş yapılmış yapılmadığı, yapılmış ise uygulanan



