



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 07 Ocak 2020
Sayı : 1056

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
Teklifi ve Gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.


Turan AYDOĞAN
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırat Eriği	
Esas Komisyon	19/1/2020	
Tarih :	13 Ocak 2020	Esas No: 2/2521



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİGİ

08 Ocak 2020

Nomara: 1

TBMM
GELEN EVRAK

08 Ocak 2020

No: 596858

EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GEREKÇE

Gelişmekte olan ülkelerde toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin yapısal seyri uygulanan tüm politikalara ve sivil toplum yaklaşımlarına rağmen büyük değişiklik göstermektedir. Özellikle işgücü piyasası üzerine yapılan araştırmalar gösteriyor ki kadınlar dezavantajlı gruplar arasındaki en kırılgan grubu oluşturmaktadır. İşgücüne katılım oranlarına bakıldığında ise çalışma yaşındaki nüfusun yüzde 52'si çalışıyor veya iş arıyor durumundayken, bu oran erkekler için yüzde 72, kadınlar içinse yüzde 34 olarak ifade ediliyor. Kayıt dışı çalışan kadınlar bu orana dahil edilmese de dışarıdan sigortasını ödeyen ve ücretsiz aile işçisi olarak çalışan, yani sosyal güvenliği olmayan kadınlar bu orana dahil ediliyor.

Bu veriler incelendiğinde kadının iş gücüne katılımı konusunda büyük bir adım olacağı açıkça gözlemlenen kadın kooperatiflerinin önemi bir ere daha net biçimde anlaşılmaktadır.

Kadın kooperatiflerinin en önemli meselelerinden biri geleneksel dayanışma anlayışından kaynaklanan "kermesçi kadın" algısını kırıp, piyasada rekabet gücü olan, kooperatif prensiplerini kullanarak örgütsel özerklikle ekonomik özgürlüğü elde etmeye çalışan "gerçek üreticiler" olarak tanınmaktır. Bu bağlamda yerel yönetimler ile işbirliği yapmaları gerçek üretici olma yolunda büyük katkı sağlayacaktır.

Kadın kooperatifleri ve belediyelerin ortak girişimleri yasal altyapı olmaması nedeniyle çoğunlukla başlatılamamakta, başlatılsa bile sürdürülebilirliğinde zorluklar yaşanmaktadır. Kadın istihdamının artırılması ve belediyeler tarafından verilen sosyal iş ve hizmetlerin yaygınlaşması, etkinliklerinin artması için kadın kooperatiflerinin yerel yönetimlerle işbirliklerinin kolaylaştırılması gerekmektedir. 5393 sayılı Belediye Kanunu'nda değişiklik yapılması halinde sözü edilen engeller ortadan kalkacaktır.



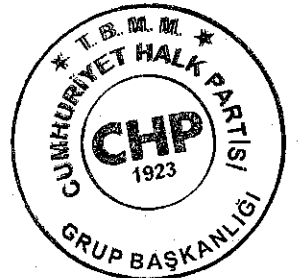
MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 5393 sayılı Belediye Kanunu 14. maddesinde yapılacak değişiklik ile kadın kooperatiflerinin yerel yönetimlerle işbirliği yapabilmesinin kolaylaştırılması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Söz konusu kanunda yerel yönetimlerin meclis kararı ile ortak hizmet projeleri gerçekleştirebileceği kuruluşlar arasına ortaklarının tamamı kadınlardan oluşan kooperatifleri de ekleyerek yine işbirliği yapılabilmesi amaçlanmıştır.

MEDDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.



**5393 SAYILI BELEDİYE KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 14' üncü Maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin "Ortaklarının tamamı kadınlardan oluşan kooperatiflerinin sosyal fayda sağlayan girişimlerine mekân ve personel desteği ile aynı ve nakdi destek sağlayabilir" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 2- 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 75' inci Maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir:

"e) Ortaklarının tamamı kadınlardan oluşan kooperatifler ile ortak projeler gerçekleştirerek destek sağlayabilir."

MADDE 3- Bu kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu kanunun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

