



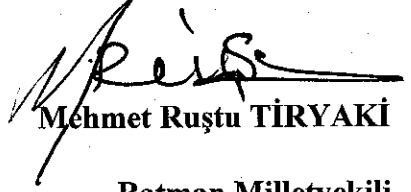
T.B.M.M.
MALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Sayı : 4580
Tarih : 02.01.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

25.08.2011 tarih ve 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkına Kanun Hükmünde Kararname'de değişiklik yapılmasına ilişkin kanun teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.


Mehmet Ruştü TIRYAKI
Batman Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Tarih :	06 Ocak 2020
Esas No: 2/2502	

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
02 Ocak 2020
4 Ocak 2020
Wardro

TBMM
GELEN EVRAK
02 Ocak 2020
No: 594177
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GEREKÇE

Sözleşmeli/ücretli öğretmenlik uygulamasına dair ilk girişim, 2005 yılında “4/C’li kısmi zamanlı geçici öğreticilik” adıyla başlatılmış, ülke genelinde gerçekleştirilen kitlesel basın açıklamaları ve sendikaların iptal davası açması sonucunda 4/C’li kısmi zamanlı sözleşmeli öğreticilik iptal edilmiştir. Daha sonra Hükümet, 4/B’li sözleşmeli öğretmenlik uygulamasını getirmiştir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda yer alan ve devletin sürekli olmayan geçici işlerinin görülmesi amacıyla ihdas edilmiş olan 4/B maddesi, asıl istihdam modeli haline getirilmeye çalışılmıştır. Yine kamuoyunda oluşan tepkiler ve sendikaların girişimleriyle Hükümet, 12 Haziran 2011 seçimlerinden bir hafta önce 68 bini öğretmen olmak üzere 232 bin sözleşmeli çalışanı kadroya almıştır. Ancak 15 Temmuz 2016 darbe girişiminin ardından 4/B statüsünde öğretmen istihdamı, işe alımların mülakat yoluyla gerçekleştirilmesi de eklenerek geri getirilmiş ve sözleşmeli öğretmenlik adeta ana istihdam biçimi olarak uygulamaya konmuştur.

Oysa Anayasa’nın 128. Maddesinin 1’inci ve 2’inci fıkrası;

“Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür.

Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir.”

diyerek asli ve sürekli bir ihtisas mesleği olan öğretmenliğin, memurlar ve kamu görevlileri eliyle yürütülmesi gerektiğini hüküm altına aldığı gibi bu düzenlemelerin kanun hükmünde kararnameyle yapılamayacağını da açıkça belirtilmiştir.

Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü (UNESCO) ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)’nın hazırladığı, Türkiye’nin de 5 Ekim 1996 tarihinde imzalamış olduğu “Öğretmenlerin Statü Tavsiyesi” metninde “Öğretmenlerin çalışma koşulları, eğitimin en yüksek derecede etkinliğini sağlayacak nitelikte olmalı ve öğretmenlere, kendilerini tümüyle mesleksel uğraşlarına adanma olanağı verilmelidir.” denilmiştir. Şu anki haliyle Türkiye, sözleşmeleri her yıl yenilenen, okul idareleri tarafından görevlerine son verilebilen dolayısıyla da iş güvenceleri olmayan sözleşmeli ve ücretli öğretmenlere imzacısı olduğu metindeki olanakları sağlamaktan çok uzaktır.

Tamamen aynı kamu hizmetini yürüten sözleşmeli ve ücretli öğretmenler kadrolu meslektaşlarının sahip olduğu haklardan çok uzaktır. Evlilik, babalık, ölüm izinleri ile rapor süreleri, kıdem ve kademe ilerlemeleri bakımından kadrolu öğretmenlerin sahip olduğu

haklardan kısıtlı bir biçimde yararlandırılan sözleşmeli öğretmenler ile tazminat hakları olmayan, maaş değil girdikleri ders saati başına ücret alan, resmi tatillerde ve hava şartları sebebiyle yapılan tatillerde ücret ve primleri kesilen, sigorta primleri aylık toplam ders saat sayısına göre yatırılan dolayısıyla da ayda en fazla 16-17 gün sigortalı olabilen ücretli öğretmenlere "kendilerini tümüyle mesleksel uğraşlarına adanmış olanağı verildiği"nden bahsetmek mümkün değildir.

Bu kanun teklifi ile; öğretmenler arasında yaratılmış olan bu ayrımın ortadan kaldırılarak eşit iş için eşit koşulların tesis edilmesi, tüm öğretmenlerin kadrolu istihdam edilerek eğitimde taşeronlaşmanın önlenmesi ve eğitimde niteliğin artırılması amaçlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- İlgili değişiklik ile sözleşmeli öğretmen kavramının kanun metninden çıkarılması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- İlgili değişiklik ile sözleşmeli olarak istihdam edilen öğretmenlerin Milli Eğitim Bakanlığı öğretmen kadrosuna alınmaları amaçlanmaktadır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.

**25.08.2011 TARİH ve 652 SAYILI ÖZEL BARINMA HİZMETİ VEREN KURUMLAR
VE BAZI DÜZENLEMELER HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 25.08.2011 tarih ve 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkına Kanun Hükmünde Kararnamenin EK 4'üncü maddesi kanun metninden çıkarılmıştır.

MADDE 2- 25.08.2011 tarih ve 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkına Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 17- Millî Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumlarında sözleşmeli olarak istihdam edilen öğretmenler; hizmet sürelerine, bölgelerine ve puanlarına bakılmaksızın Milli Eğitim Bakanlığının öğretmen kadrolarına atanırlar.

Milli Eğitim Bakanlığı öğretmen kadrolarına atananların sözleşmeli statüde geçen hizmet süreleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36'ıncı maddesinin C bendinin 6'ncı alt bendi hükmüne göre kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinde değerlendirilir.”

MADDE 3- Bu Kanun hükmü yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükmünü Cumhurbaşkanı yürütür.