



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 17 Ocak 2020
Sayı : 1077

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin kanun teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

M. Bakan.

Murat BAKAN
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	22 Ocak 2020	Esas No: 212561



ANLAŞILIR
T.C. SİYASİ HUKUK BAKANLIĞI
İÇİŞİLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
SİYASİ HUKUK BAKANLIĞI
İÇİŞİLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
SİYASİ HUKUK BAKANLIĞI
İÇİŞİLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

T.C. TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BŞK. LİGİ
17 Ocak 2020
Nanlara.

TBMM GELEN EVRAK
17 Ocak 2020
No: 602405
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GEREKÇE

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2019 yılı Eylül döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 817 bin kişi artarak 4 milyon 566 bin kişi olarak açıklanmış, işsizlik oranı 2,4 puanlık artış ile %13,8 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Aynı dönemde; TÜİK verilerine göre tarım dışı işsizlik oranı 2,9 puanlık artış ile %16,4 olarak tahmin edilmiştir. Genç nüfusta (15-24 yaş) işsizlik oranı 4,5 puanlık artış ile %26,1 olarak, 15-64 yaş grubunda aynı oran 2,4 puanlık artış ile %14,1 olarak gerçekleşmiştir. Ne eğitimde ne istihdamda olmayan genç nüfusun oranı da yüzde 27,4'ten yüzde 28,6'ya çıkmıştır.

Rakam ve istatistikler incelendiğinde ülkede nüfus artarken hem işgücüne katılım oranı hem de istihdam oranlarında düşüş olduğu dikkat çekmektedir. İstihdama katılım oranı son bir yılda yüzde 54'ten yüzde 53,4 gerilerken istihdam oranı yüzde 1,7 azalarak yüzde 46,1'e düşmüştür. Genç işsizlik verilerinde de geçen yılın aynı dönemine göre, ciddi gerilemeler görülmekte, bunun yanı sıra kadınlarda işsizlik artışının daha yoğun olduğu dikkat çekmektedir. Genç kadın işsizliği bir yılda yüzde 27,2'den yüzde 32,9'a çıkarken ne eğitimde ne istihdamda olan genç kadınların oranı ise yüzde 37 olmuştur.

Türkiye genelinde işsizlik oranı arttıkça buna paralel olarak işsizlik fonuna yapılan başvurular da artmaktadır. Ancak, başvuruların büyük bir kısmı işsizlik fonundan hak kazanma koşullarının ağırlığı nedeniyle yararlanamamaktadır. Özellikle iş akdinin sona ermesinden önceki yıl içerisinde 120 gün prim ödeme şartı ile son üç yıl içerisinde 600 gün prim ödeme şartının oldukça ağır olması başvuruların reddedilmesinde öne çıkan koşullar olarak göze çarpmaktadır. Tüm bu sebepler göz önünde bulundurularak, dört aylık çalışma zorunluluğunun kaldırılıp daha az süre çalışmış ve prim ödemiş olan işçilerin de İşsizlik Fonundan yararlanması amacıyla bu kanun değişikliği teklif edilmiştir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu kanun değişikliği ile hizmet akdinin sona ermesinden önceki yıl içerisinde dört aylık çalışma zorunluluğu kaldırılmış, 3 yıllık süre 5 yıl olarak değiştirilmiş ve işsizlik ödenęine hak kazanma süresi kısaltılarak daha az süre çalışmış ve prim ödemiş olan işçilerin de İşsizlik Fonundan yararlanması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 25.08.1999 tarih ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 50. Maddesinin 2. fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Hizmet akdinin sona ermesinden önceki son beş yıl içinde;

- a) 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,*
 - b) 750 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 450 gün,*
 - c) 950 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 600 gün,*
- Süre ile işsizlik ödeneği verilir. “*

MADDE 2- Bu Kanun hükmü yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükmünü Cumhurbaşkanı yürütür.

