



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 13.03.2020
Sayı: 214

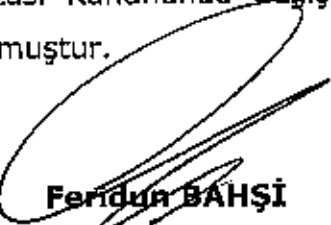


Feridun BAHŞİ
Antalya Milletvekili
Anayasa Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

25.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.


Feridun BAHŞİ
Antalya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	- Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih : 19 Mart 2020	Esas No: 212325

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİGİ
13 Mart 2020
Nuntara:

TBMM
GELEN EVRAK
13 Mart 2020
No: 634731
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GEREKÇE

İşsizlik günümüz toplumlarının karşı karşıya bulunduğu önemli sorunların başında gelmektedir. Bu sorun ekonomik ve sosyal yaşamın her alanını olumsuz yönde etkilemektedir.

Çalışanlara işsiz kaldıkları dönemde gelir güvencesi getiren, sağlanan meslek eğitimleri ile beceri kazanmalarını ve bu sayede yeni iş bulma olanakları sağlayan işverenlere de yine bu yolla sağlanan eğitimlerle katkı sunan işsizlik sigortası uygulaması sosyal devlet ilkesinin gereği olarak 1999 yılında çalışma hayatımıza girmiştir.

Ülkemizde işsizlik sigortasından yararlanma koşulları ve işsizlik ödeneğine hak kazanma şartları OECD ülkeleriyle karşılaştırıldığında daha ağırdır.

Örneğin, OECD genelinde işsizlik ödeneğinden yararlanabilmek için son 24 ayda, en az 12 ay prim ödenmiş olma şartı aranırken, bizdeki son 120 günü kesintisiz olmak üzere son 3 yıl içerisinde en az 600 gün prim ödenmiş olması gerekmektedir.

İşsizlik sigortasından yararlanma şartlarının ağırlığı nedeniyle işsiz kalanların ortalama olarak yüzde 10-11'i işsizlik ödeneğine erişebilmektedir.

İşsizlik sigortası yardımlarına hak kazanabilmek için sigorta kapsamında bulunmak, belirli bir süre sigortalı olarak çalıştıktan ve öngörülen primi ödedikten sonra bir şekilde işsiz kalma koşulu yeterli olmalıdır.

Kanunun 51. maddesinde düzenlenen işsizlik ödeneğine hak kazanma şartları işsizlik sigortasının özüne de aykırı bir şekilde pek çok ek koşul getirmektedir.

Kanun Teklifi ile işsizlik ödeneğine hak kazanma şartlarının kolaylaştırılması ve her ne şekilde olursa olsun hizmet akitleri sona erenlerin işsizlik sigortasından yararlandırılmaları amaçlanmaktadır.

İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 51 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 51- Bu Kanun uyarınca sigortalı sayılanlardan hizmet akitleri emeklilik haricinde her ne şekilde olursa olsun sona erenler, Kuruma süresi içinde şahsen başvurarak yeni bir iş almaya hazır olduklarını kaydettirmeleri ve bu Kanunda yer alan prim ödeme koşullarını sağlamış olmaları kaydıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanırlar.

Ancak, işsizlik ödeneğine hak kazanabilmek için hizmet akdinin başvuru sırasında grev, lokavt veya kanundan doğan ödevler nedeniyle askıya alınmamış olması gerekmektedir"

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.