



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 08 Mayıs 2020
Sayı : 1266

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

5580 sayılı Özel Eğitim Kurumları Kanunu'nda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.04.05.2020

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tah Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor	
Tarih :	15 Mayıs 2020	Esas No: 2/2862



1. KANUNLAR
2. KANUNLARIN TEYİTİ
3. KANUNLARIN İKRAKİ

TBMM
KANUNLAR ve KANUNLARIN İKRAKİ
08 Mayıs 2020
Numara:

TBMM
GELEN EVRAK
08 Mayıs 2020
No: 652135
EBYS'ye AKTARILMISTIR

GENEL GEREKÇE

Eğitim ve öğretim toplumumuzun gelişmesi, ülkemizin gelişmişlik seviyesinin artması, toplum barışı, istihdam ve daha birçok konuda temel gereksinimdir. Anayasa'nın 42. Maddesi ile güvence altına alınan eğitim ve öğrenim hakkı, temel insan haklarındandır.

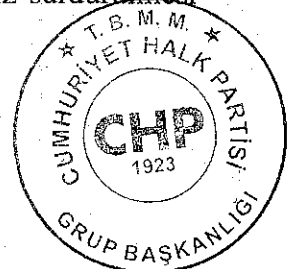
Eğitim ve öğretim hakkının öğretmenler tarafından yürütüleceği ve bilgili, sağlıklı, fikri hür irfanı hür nesillerin öğretmenler sayesinde yetişeceği göz önüne alındığında, öğretmenlerimizin ve öğrencilerimizin özellikle özel eğitim kurumlarındaki çalışma koşullarının iyileştirilmesi gerekmektedir.

5580 sayılı Özel Eğitim Kurumları Kanunu'nda öğretmenlerin ve öğrencilerin iş sözleşmeleri ile ilgili mevcut düzenleme, bu kurumlarda çalışan yönetici, öğretmenler ve öğrencilerin iş güvencesinden yoksun olarak çalışmalarına neden olmaktadır. Bu durum, öğretmenlerin ve öğrencilerin gelecek kaygısı, ekonomik kaygılar duymasına neden olmaktadır. Öğretmenlerin ve öğrencilerin özel eğitim sınıfı özel eğitim kurumunda çalışmaları nedeniyle iş güvencesinden yoksun olmaları kabul edilemez. Aynı kurumda yıllarca çalışan öğretmen ve öğrenciler, belirli süresi sözleşme ile çalıştıkları için kıdem tazminatına hak kazanamamakta, genellikle bir yıllık yapılan iş sözleşmeleri sona erdiğinde sözleşmenin kendiliğinden sona ermesi nedeniyle insan onuruna yakışır çalışma hakkından yoksun kalmaktadırlar.

Özel eğitim kurumlarında çalışan öğretmen ve öğrencilerin yaptığı iş olan eğitim öğretim faaliyeti, 4857 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan Belirli Süreli İş Sözleşmesi'nin düzenlenme şartları ile uyusmamaktadır. Eğitim öğretim faaliyeti süreklilik gerektirmektedir. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre belirli süreli iş sözleşmesi ise ancak belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif nedenlerin varlığı halinde yapılabilir. Esaslı neden olmadıkça üst üste belirli süreli iş sözleşmesi yapılamaz. Ancak mevcut haliyle özel eğitim ve öğretim kurumlarında çalışan öğretmen ve öğrencilerin iş sözleşmesi belirli süreli olarak yapılmaktadır. 5580 sayılı Kanun'daki bu düzenleme, başka hiçbir iş kolunda özel olarak düzenlenmiş değildir. Özel Eğitim Kurumları Kanunu'nun amacı ve eğitim öğretim faaliyetinin kesintisiz şekilde yürütülmesi gözetilerek, özel eğitim kurumlarında çalışan öğretmenlerin iş sözleşmeleri ile ilgili yasal değişiklik yapmak kaçınılmaz olmuştur.

Belirli süreli iş sözleşmesi genellikle süresi belli bir projenin tamamlanması, süresi belli bir etkinliğin yapılması gibi nedenlerle kurulmaktadır. Eğitim öğretim faaliyetleri ise hem öğretmenlerin verimliliği ve ekonomik kaygılardan uzaklaşması hem de çocuklarımızın nitelikli ve sürekli eğitim alabilmeleri açısından belirli süreli iş sözleşmesine uygun değildir.

Ülkemizin gelişmesi, bilgili, eğitimli nesiller yetişmesi için çok önemli görevler üstlenen öğretmenlerin ve öğrencilerin iş güvencesinden yoksun bırakılmaması, en az bir eğitim öğretim yılı içerisinde iş sözleşmesinin, haklı neden olmadan feshedilememesi ile eğitim öğrenim faaliyetinin özel eğitim kurumları ile yönetici, öğretmen ve öğrencilerle bağitlanan iş sözleşmesinin niteliğini düzenleyerek daha sağlıklı ve kesintisiz sürdürülmesi amaçlanmıştır.

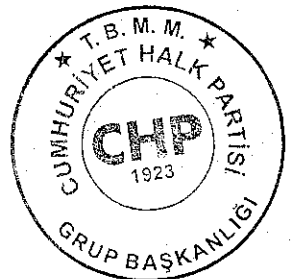


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu madde ile Özel Eğitim Kurumlarında çalışan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler ile kurucu veya kurucu temsilcisi arasında yapılacak iş sözleşmesinin asgari süreli iş sözleşmesi olarak yapılabilmesi, böylece asgari süre içinde iş sözleşmesinin haklı neden olmadan taraflarca feshedilememesi, aynı zamanda asgari süre sonunda sözleşmenin sona ermeyip belirsiz süreli iş sözleşmesi olarak devam etmesi düzenlenmektedir. Böylece eğitim öğretim faaliyetleri en az bir dönem süreyle kesintisiz sağlanması, aynı zamanda kurumlarda çalışan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticilerin iş güvencesi hükümlerinden yararlanması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



ÖZEL ÖĞRETİM KURUMLARI KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 8/2/2007 tarih ve 5580 sayılı Özel Eğitim Kurumları Kanunu'nun 9'uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kurumlarda çalışan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler ile kurucu veya kurucu temsilcisi arasında yapılacak iş sözleşmesi, en az bir takvim yılı asgari süreli iş sözleşmesi olmak üzere yönetmelikle belirtilen esaslara göre yazılı olarak yapılır. Mazeretleri nedeniyle kurumdan ayrılan öğretmen ve öğreticilerin yerine alınacak olanlar ile devredilen kurumların yönetici, öğretmen ve öğreticileri ile bir yıldan daha az asgari süreli iş sözleşmesi yapılabilir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

