

MILLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.E.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI

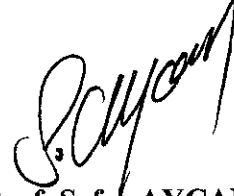
Tarih: 03.07.2020

Sayı: 1078

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

22/5/2003 tarih ve 4857 Sayılı İş Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi
ve Gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim. Saygılarımla. 2.06.2020



Prof. Sefer AYCAN
Kahramanmaraş Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih:	09 Temmuz 2020
	Esas No: 2/3017

YERİNDEN KAYITLI
T.C. KAMU İÇİŞİLERİ BAKANLIĞI
GİZLİ

TBMM
KAMUNLAR ve KARARLAR RŞK.LİĞİ
06 Temmuz 2020
Tarihinde.

TBMM
GENEL EVRAK
06 Temmuz 2020
No: 679185
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Anayasamızın “Kanun Önünde Eşitlik” başlığını taşıyan 10’uncu maddesinde yer alan: “ Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefî inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.” ibaresi gereğince 4857 sayılı İş Kanununun Ek 2 nci maddesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 104 üncü maddesinin b bendine benzetilerek çalışanlar arasında eşitlik sağlanmaya çalışılmıştır.

İşçi tanınan mazeret iznini; şahsi yaşamı dolayısıyla zorunlu mazeret süreci içinde uygulaması gereken hukuki işlemler ve sosyal yaşamındaki değişiklikler nedeniyle kullanabilmektedir. Mazeret izni işçinin çalışma motivasyonunu ve performansını etkileyecek bir değişiklik içermelidir.

İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde yedi gün, eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde beş gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise on gün verilen mazeret izni; şahsi hukuki işlemleri ve manevi varlığını sürdürebilmesi için gerekli olan süredir.

Kişiyeye yönelik mazeret izni zorunlu mazeret olduğu sürece çalışan kişinin işe uyum sağlamasını kolaylaştıracak bir şekilde düzenlenmelidir.

Bu nedenle işçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde yedi gün, eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde beş gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise on gün ücretli izin verilerek sosyal hayatını koruması ve geliştirmesi anlamında iyileştirmeler yapılmalıdır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde yedi gün, eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde beş gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise on gün ücretli izin verilerek manevi varlığını koruma ve geliştirmesi konusunda iyileştirmeler yapılmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

4857 SAYILI İŞ KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarih ve 4857 Sayılı İş Kanunun Ek 2 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde yedi gün, eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde beş gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise on gün ücretli izin verilir.”

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.