



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 29 Şubat 2020
Sayı : 1162

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

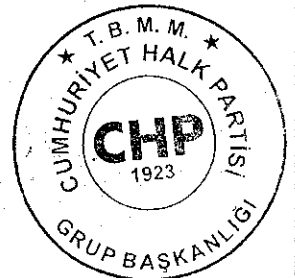
5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin kanun teklifim gerekçesiyle ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederim.
(26.02.2020)

Saygılarımla

Av. Saliha Sera Kadıgil Sütü

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	- Kadın Erkek Fırsat Eşitliği - Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal işler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih :	04 Mart 2020
Esas No:	2/267A



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİGİ

28 Şubat 2020

Numara:

TBMM
GELEN EVRAK

28 Şubat 2020

No: 626549

EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

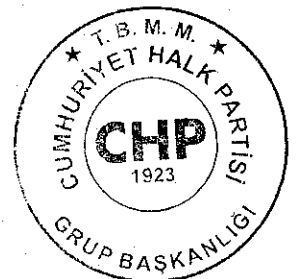
GENEL GEREKÇE

İstihdam alanına girmekte önünde çeşitli güçlükler bulunan kadınların özgül ihtiyaçlar için örgütlenerek hizmet ürettikleri kadın kooperatifleri, hem kadınların sosyo-ekonomik hayata katılımlarında hem de kişisel gelişimlerinde büyük önem taşımaktadır. Söz konusu kadın kooperatifleri, üyeleri için hem ekonomik hem de sosyal işlevleri yerine getirir: Gelir ve istihdam yaratan, bakım ve eğitim hizmetleri sağlayan ekonomik faaliyetleri başlatır ve uygularlar. Aynı zamanda kadınları sosyal hayata katılmaya teşvik eden sosyal faaliyetleri gerçekleştirirler.

Kadın üreticilerin sosyal ve ekonomik refah için güçlerini birleştirerek kurduğu kooperatiflerin yasal ve ekonomik sorumluluklar nedeniyle zorluklarla mücadele ettiği ve kendini sürdürmekte zorlandığı ve pek çok kooperatifin kapanmak zorunda olduğu ise bilinen bir gerçektir.

Cinsiyet eşitliği, yoksulluk azaltma, istihdam artışı, sosyal içermeye, sürdürülebilir çevre ve kalkınma gibi getirileri olan kadın kooperatiflerinin içinde yaşadığı sorunların aşılması, mevcutların yaşaması, yenilerinin kurulması için bir yol haritası çizilmesi elzem görünmektedir.

Henüz gelişme aşamasında olan ve çok küçük ölçekli işletmeler olarak faaliyet gösteren kadın kooperatifleri, daha ziyade amatör olarak yöneticiler tarafından yönetilmektedirler. Tam zamanlı olarak, profesyonel olarak görev yapacak kooperatif yöneticileri de ne yazık ki, 5510 sayılı Yasa kapsamında sigortalı sayılmamaktadırlar. Bu tür görevleri yerine getirecek yönetici bulmada zorlanan kooperatifler, organlarında görev alan kadınların sigortasız olmaları nedeniyle de çeşitli sıkıntılar yaşamaktadırlar. Kanun teklifi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda yapılacak değişiklikle kadın kooperatiflerinin yöneticilerinin de Kanunun 4/a kapsamında sigortalılık kapsamına alınarak kadın kooperatiflerinin faaliyetlerini daha etkin yürütebilmelerinin önünün açılması hedeflenmektedir.

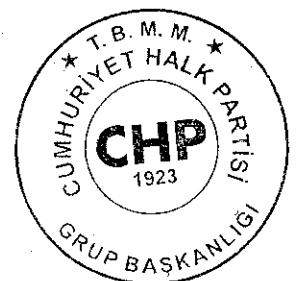


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Kadınların kayıtlı istihdamının artması ve sosyal güvence altına alınmaları için yasal mevzuat değiştirilerek, kadın kooperatiflerinde tam zamanlı hizmet veren gönüllü ortak ve yöneticilerinin sigortalanmasına ilişkin kolaylıklar getirilmesi hedeflenmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI
KANUNU'NUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

“h) 24/4/1969 tarihli ve 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu hükümlerince kurulan kooperatifler kooperatif birlikleri, kooperatif merkez birlikleri ve Türkiye Milli Kooperatifler Birliğinin yönetim kurullarına seçilenler”

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

