



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 22 Haziran 2020
Sayı : 1352

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

22/5/2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin kanun teklifim gerekçeleri ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Ecz. Gamze TAŞCIER

Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tan Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler	
Tarih :	24 Haziran 2020	Esas No: 2/1979



BAKANLIK
T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GİZLİ
T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GİZLİ

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
22 Haziran 2020
Numara.

TBMM
GELEN EVRAK
22 Haziran 2020
No: 667309
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

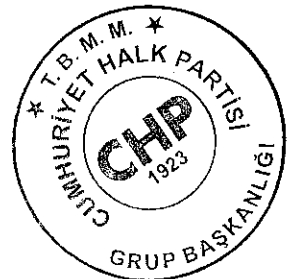
Dünya Ekonomik Forumu'nun 2020 Cinsiyet Eşitliği Raporu'na göre Türkiye 153 ülke arasında 130. sırada yer almaktadır. Türkiye İstatistik Kurumu'nun "İstatistiklerle Kadın 2019" çalışmasına göre de, ülkemizde kadınların istihdama katılımı yalnızca yüzde 29.4 olarak belirmektedir. Üç yaşın altında çocuğu olan kadınlarda bu oran yüzde 26.4'e gerilemektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın hazırladığı ve 16 Ağustos 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" ile birlikte, 100-150 kadın çalışanı olan işyerlerinde, emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından emzirme odasının kurulması, 150'den çok kadın çalışanı olan işyerlerinde ise 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından yurt kurulması zorunlu tutulmuştur. Ancak yönetmelikle belirlenen bu kurallara uyulmadığı pek çok çalışan tarafından ifade edilmektedir.

İlgili zorunluluğun sadece kadın çalışanların sayısı ile belirlenmesi, çocuk bakımının sadece kadının sorumluluğu olduğuna dair bir ön kabülün tezahürü olmakla birlikte, ayrımcı bir durum oluşturmaktadır. Çocuk bakımı ebeveynlerin ortak sorumluluğundadır. Dolayısıyla yurt açılmasıyla ilgili sadece kadın çalışan sayısına bağlı olarak yapılan bir düzenleme cinsiyetçi yargıları perçinlemektedir.

Kamunun kreş ve gündüz bakımevlerini hızla artırması, ulaşılabilir bir hale getirerek tüm ülkeye yayması acil bir gerekliliktir. Bununla birlikte, çocuğunu özel kreşe gönderecek durumu olmayan, yakınlarında kamuya ait bir kreş de bulunmayan ve sadece babanın çalıştığı bir ailede, kadınlar çocuk bakımı için sosyal hayatlarını kısıtlamak zorunda kalmaktadır. Babanın çalıştığı işyerinde çocuğun bırakılabileceği bir yer olması, çalışmayan kadınların sosyal hayatları için de çok önemli bir rol oynayacaktır.

Bu nedenlerle, ilgili yönetmelikteki hükümlerin kanuna taşınması uygulamada yaşanan sorunları çözmekte faydalı olacak ve yurt açma zorunluluğu için çalışan sayısının kadınlarla sınırlı tutulmayıp, tüm çalışanlar üzerinden hesap edilmesi cinsiyetçi ayrımcılığı ortadan kaldıracaktır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1: Husus yönetmelikle belirlenmiş olup, uygulamada sorunlar yaşanmaktadır. Gerek emzirme odaları, gerek oda ve yurt açılması ile ilgili yönetmeliğe büyük oranda uyulmadığı görülmektedir. Hususu kanun maddesi haline getirerek uygulanabilirliği artırmak amaçlanmıştır. Ayrıca yönetmelikte, işyerinde 150'den fazla kadın çalışan olduğu takdirde yurt açılmasının zorunlu tutulması, ayrımcılığı besleyen, çocuk bakımını sadece kadının sorumluluğuymuş gibi kabul eden bir anlayışın tezahürüdür. Değişiklik ile cinsiyet ayrımı yapılmaksızın, 150'den fazla çalışanı olan işyerlerine yurt açma zorunluluğu getirilmektedir.

MADDE 2: Yürürlük maddesidir.

MADDE 3: Yürütme maddesidir.



