



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 04 Aralık 2019
Sayı : 987

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

5378 Sayılı ve 1/7/2005 Tarihli Engelliler Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur. 03/12/2019

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Sevda ERDAN KILIÇ
İzmir Milletvekili

GENEL GEREKÇE

Kamu kurum ve kuruluşlarında yaklaşık 57.000 engelli memur istihdam edilmektedir. Bunların sadece 13.000'i eğitim durumlarına göre etkin oldukları alanlarda çalışmakta olup, geri kalan 44.000'i ise Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YHS) ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (GİHS) kadrolarında istihdam edilmektedir. Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı (EKPS) ile devlet memurluğuna atanan birçok engelli, mezuniyetlerine uygun kadrolar açılmaması nedeniyle yetkin oldukları alanlar dışında tercih yapmak zorunda kalmaktadır. Yardımcı hizmetler ve idari hizmetler sınıfı kadrolarını tercih etmek durumunda kalan engelli bireyler, çalışma koşullarına adaptasyon sorunlarının yanı sıra psiko-sosyal açıdan da birçok sorunla karşı karşıya kalmaktadırlar. Engelli bireylerin yetkin olmadıkları alanlarda çalıştırılması, performans ve verimliliklerinin azalmasına, böylece iş arkadaşlarının ve amirlerinin nezdinde çalışmaktan aciz bireyler olarak görünmelerine sebep olmaktadır.

Anayasa'nın 10. Maddesi ve BM Engelli Hakları Sözleşmesi gibi ulusal ve uluslararası mevzuat, engelliler lehine yapılacak düzenlemelerin eşitlik ilkesine aykırılık iddiasında bulunulamayacağı güvence altına almıştır. Engelli bireylere, ihraz ettikleri yani "mezuniyetlerine" uygun olan kadrolara atanma imkanı tanınmalıdır. Unvan değişikliği sınavına gerek kalmaksızın, engelli bireylerin yetkin oldukları alanlara atanmaları durumunda, çalışma motivasyonları olumlu yönde etkilenecek iş hayatlarında daha verimli olacaklardır. Bu da kamuda hizmet kalitesinin artmasına katkı sağlayacaktır.

21-23 Ekim 2016 tarihli Devlet Personel Başkanlığının düzenlediği Kamu Personeli Sisteminin Değerlendirilmesi Çalıştayı kapsamında, Sosyal Nitelikli Atamalar Başkanlığı'nın aldığı tavsiye kararlar içerisinde yer alan 13. Madde ile "engellilerin mezuniyetlerine göre istihdam edilmeleri ve bu çerçevede unvan değişikliği sınavına katılmaksızın öğrenimleri ile ihraz etmiş oldukları kadrolara atanabilmelerine imkan verilmesi" görüşü önerilmiştir.

Bu kanun teklifinin yasalaşması durumunda, engellilerin özlük hakları iyileşecek, çalışma azimleri artacaktır, ayrıca onları üretime katkı sunan bireyler haline de getirecektir.

Kanun teklifi, kamuda çalışan engellilerin talepleri dikkate alınarak, engellilerin eğitim durumlarına uygun ihraz (hak) ettikleri kadrolara atanabilmeleri amacıyla hazırlanmıştır.



TBMM BAŞKANLIĞI

Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	09 Aralık 2019	Esas No: 2/2425

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
04 Aralık 2019
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
04 Aralık 2019
No: 576703
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Engellilerin devlet memurluğuna yerleştirilmesinde hizmet sınıfı ve kadro unvanı belirlenmesinde engellinin öğrenim durumunun öncelikle gözetilmesi ve kamuda halen görev yapan engellilerin bir defaya mahsus eğitimlerine uygun görev ve kadrolara atamalarının yapılması amaçlanmıştır.

MADDE 2- 5378 Sayılı Kanuna eklenen geçici maddeyle, bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra öğrenim durumu sebebiyle yapılacak kadro ve unvan değişikliklerinin başvuru ve sonuçlanmasına yönelik süreler düzenlenmiş, madde kapsamında talep edilecek değişikliklere ilişkin koşulların Cumhurbaşkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle belirlenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 3- 657 Sayılı Kanunda yapılan değişiklikle, kamu kurum ve kuruluşlarının yüzde 3 yerine yüzde 5 oranında engelli personel çalıştırması hüküm altına alınmıştır. Bu yüzde beşin hesaplanmasında da kurum ve kuruluşun toplam dolu kadro sayısı yerine, toplam kadro sayısının dikkate alınması amaçlanmıştır.

MADDE 4- İşverenlerin, kamu işyerlerinde yüzde dört yerine yüzde beş engelli çalıştırmakla yükümlü olduğu hüküm altına alınmıştır.

MADDE 5- Yürürlük maddesidir.

MADDE 6- Yürütme maddesidir.



5378 SAYILI VE 1/7/2005 TARİHLİ ENGELLİLER HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 5378 Sayılı ve 1/7/2005 Tarihli Engelliler Hakkında Kanuna 51'inci madde olarak aşağıdaki madde eklenmiştir:

“Madde 51 – Engellilerin devlet memurluğuna yerleştirilmesinde hizmet sınıfı ve kadro unvanları belirlenirken, engellilerin öğrenim durumları öncelikle dikkate alınır.”

MADDE 2- 5378 Sayılı kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir:

“Geçici Madde 6- 1-Halen 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan engellilerin bir defaya mahsus, eğitimlerine uygun ihraz ettikleri görev ve unvan kadrolarına atamaları yapılır.

2-Engelliler çalıştıkları kurumlarda eğitim durumlarına uygun münhal kadro bulunmaması durumunda, bir defaya mahsus kurumlar arası münhal kadrolara nakilleri yapılır.

3-Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen üç ay içinde Devlet Personel Başkanlığına başvuran engelli personelin, 5378 Sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında öğrenim durumuna uygun hizmet sınıfı ve kadro unvanı değişikliği istemleri, başvuru tarihini izleyen iki ay içinde sonuçlandırılır. Başvurucunun aday memur olması durumunda, istemin işleme alınması için aday memurluk sürecinin tamamlanması beklenmez.

4-Bu madde kapsamında yapılacak talep ve istemlerin yerine getirilmesine ilişkin usul ve esaslar, Cumhurbaşkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle belirlenir.”

MADDE 3- 657 Sayılı ve 14/7/1965 Tarihli Devlet Memurları Kanununun 53'ncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 5 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 5 'in hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun toplam kadro sayısı dikkate alınır.”

MADDE 4- 4857 Sayılı ve 22/5/2003 Tarihli İş Kanununun 30'uncu maddesinin birinci fıkrasında geçen “yüzde dört engelli” ibaresi, “yüzde beş engelli” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

