



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 22 Mayıs 2020
Sayı : 1294

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 20.05.2020

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih : 29 Mayıs 2020	Esas No: 2/2911



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR HSK.LIGI

27 Mayıs 2020

Namara:

TBMM
GELEN DUYURAK

27 Mayıs 2020

No: 655467

EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Anayasa'nın 70 maddesine göre "Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez." Böylece kamu hizmetlerine gire her yurttaş için bir hak olarak düzenlenmiştir. Anayasa'nın kamu hizmetlerine girmeyi bir hak olarak düzenlemesi karşısında, yurttaşların bu hakka erişimini düzenlemek gerekmektedir. Aynı zamanda, hizmete alınmada yalnızca görevin gerektirdiği niteliklerin aranabileceği, yani liyakat ilkesi düzenlenmiştir. Yine Anayasa'nın 11. maddesinde Anayasa hükümlerinin bağlayıcılığı ilkesi ve kuralı düzenlenmiştir. Buna göre, Anayasa hükümleri, yasama, yürütme ve yargı organlarını, idare makamlarını ve diğer kuruluş ve kişileri bağlar.

Bilindiği gibi, kamu hizmetlerine girmek ve Devlet memuru olarak atanabilmek için Kamu Personeli Seçme Sınavı'nda başarı göstermek gerekmektedir. Bunun dışında çeşitli kanunlarda, ilgili kurum ve kuruluşların ayrıca yazılı sınav yapacağı, bu sınavdan başarılı olanların ise bu defa mülakat denilen sözlü sınavda da başarılı olması gerektiğine ilişkin düzenlemeler mevcuttur.

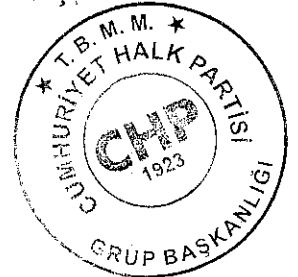
Anayasa'nın 70. maddesinde düzenlenen liyakat ilkesi gözetildiğinde, uygulamada hizmetin gerektirdiği niteliklerin dışında liyakat esasına dayalı olmayan mülakatların gerçekleştirildiği toplumda şikâyet konusu olmuştur. Bu nedenle, kamu hizmetine alınmada yazılı sınav veya sınavların uygulanması, bu sınavlardan başarı gösteren yurttaşlar için subjektif değerlendirmeye yol açan mülakatın aranmaması gerekmektedir.

Diğer yandan kamu görev ve hizmetlerine Devlet memuru olarak atanmak isteyen vatandaşlarımız için şu anki adıyla Kamu Personeli Seçme Sınavı, sınavda başarı gösteren yurttaşlar için dahi eziyet haline gelmiştir.

Sınavı kazanan adaylar, sınavın geçerlilik süresi içinde idare tarafından kadro açılmasını beklemektedir. Bu sürede sınavın geçerlilik süresi dolarsa, sınavdan başarılı olan kişilerin bu başarıları yok sayılmakta ve aynı başarıyı defalarca göstermesi beklenmektedir.

Kamu Personeli Seçme Sınavı'nın geçerlilik süresinin kısa tutulması, sınava girip başarı gösteren yurttaşlarımızın mağdur olmasına neden olmaktadır. Sınavın geçerlilik süresinin kanunla düzenlenmesi, sınav ücretinin yüksekliği nedeniyle durum adeta ticari bir sektör haline gelmiştir. Çoğunluğu zaten işsiz olan yurttaşların başarılı olmalarına rağmen iki yılda bir sınava girmek zorunda bırakılması, yurttaşlarımızın ağır bir ekonomik yüküyle karşılaşması anlamına gelmektedir.

Kanun teklifiyle amaçlanan kamu hizmetlerine girmek ve Devlet memuru olarak atanabilmek için liyakat dışında subjektif koşulların aranmamasının düzenlenmesi ile Kamu Personeli Seçme Sınavı'nın geçerlilik süresinin düzenlenerek, sınavda başarılı olan yurttaşların mağduriyetinin giderilmesidir.



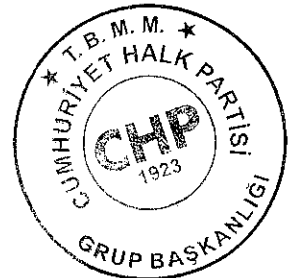
MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu madde ile kamu hizmetlerine alınmada liyakat ilkesi gereği sözlü sınavın istisnalar dışında yapılmaması, yazılı sınav uygulanmasının esas olması düzenlenmiştir.

MADDE 2- Bu madde ile kamu hizmetlerine girmek ve Devlet memuru olarak atanabilmek için yapılacak Kamu Personeli Seçme Sınavı'nın geçerlilik süresi düzenlenmiştir.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.



657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli, 657 sayılı Devlet Memurları 50. Maddesine birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiş, diğer fıkralar buna göre teselsül ettirilmiştir.

“Birinci fıkraya göre yapılacak Devlet memurluğu sınavı yazılı olarak yapılır, ayrıca sözlü sınav düzenlenmez. Bu Kanun’un 36. maddesinde sayılan Emniyet Hizmetleri Sınıfı, Jandarma Hizmetleri Sınıfı, Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı Ve Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfı için bu fıkra hükümleri uygulanmaz.

“Bu Kanuna göre sözlü sınav yapılabilecek hallerde, sözlü sınav görüntülü ve sesli kayda alınır, talebi halinde sınava katılan adaya bir ay içerisinde bu kayıt verilir.”

MADDE 2- 657 sayılı Kanun’un 51. maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İlan edilen sınav sonuçları dört yıldan az olmamak üzere müteakip sınav tarihine kadar geçerlidir”

MADDE 3- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

