

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 20/04/2020
Sayı : 905

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

04.01.1961 tarih ve 209 Sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları İle Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifi ve Gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim. 07.04.2020



Prof. Sefer AYCAN
Kahramanmaraş Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	21 Nisan 2020	Esas No: 2/2826

TBMM	
KANUNLAR VE KARARLAR BÖLÜMÜ	
20 Nisan 2020	
Numara:	

TBMM	
GELEN EVRAK	
20 Nisan 2020	
No:	646270
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR	

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan COVID-19 pandemisi ile mücadelede en ön safta yer alan ve her koşulda büyük fedakarlıklar ile kamu hizmetlerini yürüten sağlık ve yardımcı sağlık personellerinin söz konusu fedakarlıkları ve sunmakta oldukları kamu hizmetlerinin karşılığı olarak geçici süre ile sınırlı olacak şekilde iyileştirme ve düzenlemeler yapılmıştır.

Her ne kadar söz konusu iyileştirme ve düzenlemeler sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı personeli için güzel gelişmeler olsa da söz konusu düzenlemelerin sürekli hale getirilerek gerek bu dönemde gerekse tüm çalışma hayatları boyunca vermiş oldukları hizmetlerin karşılığını alabilmeleri açısından söz konusu değişikliklerin hayata geçirilerek mevcut yönetmeliklerde de bu değişikliklerin uygulanmasının sağlanması büyük önem arz etmektedir.

Anayasamızda yer alan 49. Madde ile devletin yükümlülükleri arasında yer alan çalışma barışının sağlanması açısından kamu hizmetlerinde risk oranının en yüksek olduğu sağlık hizmetleri sunumunda özellikle yardımcı sağlık personelleri açısından iyileştirilmesi mevcut düzenlemeler ve çalışanların özlük hakları dikkate alındığında bir gerekliliktir.

Bu kapsamda, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan tüm sağlık çalışanlarının, mesai içi ve dışı ayrımı yapılmaksızın döner sermaye gelirleri üzerinden ek ödeme yapılması, söz konusu ödemelerin asgari hak ettikleri sabit ek ödeme kadar olması ve bu tutarın nakdi olarak sürekli olarak ödenmesinin sağlanması, yapılan ödemelerde mahsuplaşma yolu ile değil sabit ek ödemelerin yanında ilgili mevzuat hükümlerince döner sermaye ödemelerinden faydalanmalarının sağlanması ve nihayetinde tüm bu gelirlerin emeklilik ve yaşlılık aylıklarının hesabına dahil edilmesi gerekmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan memur, sözleşmeli personel ayrımı yapılmadan tüm çalışanlara ek ödeme yapılması ve bu ek ödemenin emeklilik ikramiyesi ve yaşlılık aylığı hesabına dahil edilmesi düzenlenmiştir.

MADDE 2- Türkiye Tıbbi İlaç ve Cihaz Kurumu'nda çalışan personele bakanlık döner sermaye hesabından ek ödeme yapılması, bu ek ödemenin oranları ve bu ek ödemelerin prime esas kazanç kapsamında değerlendirilmesi düzenlenmiştir.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.

**SAĞLIK BAKANLIĞINA BAĞLI SAĞLIK KURUMLARI İLE ESENLENDİRME
(REHABİLİTASTON) TESİSLERİNE VERİLECEK DÖNER SERMAYE
HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları İle Esenlendirme (Rehabilitaston) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(...) (1) döner sermaye gelirlerinden, sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personel ile açıktan vekil olarak atananlara mesai içi veya mesai dışı ayrımı yapılmaksızın ek ödeme yapılabilir; bu gelirler, söz konusu kişilerin emeklilik ikramiyesi ve yaşlılık aylıklarının hesabına da dahil edilir.”

MADDE 2- Aynı Kanunun 5. Maddesinin 2. Fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bakanlık merkez teşkilatı ile Türkiye Halk Sağlığı Kurumu (laboratuvarlar hariç) ve Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun merkez teşkilatında görev yapanlar dışındaki personele, (...) (1) döner sermaye gelirlerinden, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri ile teknik hizmetler sınıfı kadrolarına atanmış olup Kurumun analiz ve kontrol laboratuvarlarında fiilen görev yapan personele döner sermaye gelirlerinden dördüncü fıkra uyarınca Bakanlık döner sermaye hesabına aktarılan tutardan birinci fıkroda belirtilen esaslar çerçevesinde bir ayda yapılacak ek ödemenin tutarı, ilgili personelin bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamının; eğitim görevlisi ile uzman tabip kadrosuna atanan profesör ve doçentlerde yüzde 800'ünü, uzman tabip ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlar ile uzman dış tabiplerinde yüzde 700'ünü, pratisyen tabip ve dış tabipleri ile uzman eczacılarda yüzde 500'ünü, idarî sağlık müdür yardımcısı, idarî halk sağlığı müdür yardımcısı, hastane müdürü ve eczacılarda yüzde 250'sini, başhemşirelerde yüzde 200'ünü, diğer personelde ise yüzde 150'sini geçemez. Sağlık Bakanlığı tarafından, Maliye Bakanlığının onayı ile belirlenen özellikli tıbbi işlemler karşılığı yapılacak ek ödemelerde, yüzde 800 ve yüzde 700 oranları beş kat artırılarak uygulanır. İşin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli, acil servis ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için yüzde 150 oranı, yüzde 200 olarak uygulanır. Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak profesör, doçent ve eğitim görevlilerine bu fıkradaki oranların yüzde 50'sini, tabip, dış tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlara bu fıkradaki oranların yüzde 30'unu, diğer personele yüzde 20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca ek ödeme yapılır. Sözleşmeli olarak istihdam edilen personele yapılacak ek ödemenin tutarı ise, aynı birimde aynı unvanlı kadroda çalışan ve hizmet yılı aynı olan emsali personel esas alınarak belirlenir ve bunlara yapılacak ek ödeme hiçbir şekilde emsaline yapılabilecek ek ödeme üst sınırını geçemez. Bu fıkra uyarınca personele her ay yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz. Hesaplanan miktar, sabit ek ödeme ile mahsuplaşma yoluna gidilmeden ayrıca hesaplanarak personele ödenir ve bu madde hükmüne göre hesaplanan ve personele ödenecek olan tutar, sabit ek ödeme tutarından az olamaz. Bu madde uyarınca yapılacak ödeme 5510 Sayılı Kanun'un ilgili hükümleri uyarınca prime esas kazançlar kapsamında değerlendirilir.”

MADDE 3- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.