



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 8005
Tarih : 03.07.2020

TÜRKİYE MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Anayasanın eşitlik ilkesi gereği 4B statüsündeki sağlık çalışanlarının kadroya alınarak meslektaşları ile eşit haklara sahip olmaları için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin kanun teklifim gerekçeleri ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını arz ederim.

Necdet İPEKYÜZ
Necdet İpekyüz
Batman Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI			
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler		
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe		
Tarih:	07 Temmuz 2020	Esas No: 2/3007	

0005 10000 5 1

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK LİGİ
03 Temmuz 2020
Numara:

03 Temmuz 2020

678 395

GEREKÇE

Sağlık alanı çok tehlikeli iş alanları kapsamındadır. Ayrıca sağlık hizmeti bir bütündür ve ekip işidir. 4B’li (süresiz sözleşmeli) çalışanlar da aynı riskle, aynı ortamda çalışıp, aynı işi yapmaktadır. Kadrolu-kadrosuz aynı şartlarda eşit hizmet üreten sağlık çalışanlarının hakları söz konusu olduğunda ise eşitsizlikler devreye girmektedir. Sağlık alanında hâlihazırda on binlerce 4B’li sağlık emekçisi bulunmaktadır. Süresiz sözleşmeliler, birçok haktan yararlanamadan, tayin hakları olmadan, güvencesiz, baskı altında çalışmaktadır.

Üstelik uzun süredir sağlık alanında yapılan bütün atamalar kadrosuz yapılmakta, pandemi süresince sağlık emekçilerine duyulan ihtiyacın daha da artması üzerine yapılan ek atamalar bile kadrosuz, güvencesiz, sözleşmeli yapılmaktadır. 4B statüsünde çalışanların işten çıkarılma prosedürleri ve gerekçeleri 4A’ya göre farklıdır.

4B’liler ailelerinden uzakta çalışmaya zorlanmakta, aile bütünlüğünü sağlayamamaktadır. Eş durumu atamaları çok istisnai koşullarda sağlanmaktadır. Sağlık alanında hizmet üretenlere tanınan eğitim hakkı tayinlerinden 4B’li çalışanlar yararlanamamakta, eğitim gibi temel bir haktan mahrum bırakılmaktadır. Kurum içi sınavla görevde yükselme ve unvan değişikliği yapmaları mümkün değildir.

Yıllık izinleri sonraki yıla devretmemekte, yıl içinde idarecilerin kullandırılmasına izin vermediği durumda o yıl için yıllık izin hakkını kaybetmektedir. Ayrıca kamu çalışanlarına çeşitli mazeretler durumunda tanınan ücretsiz izin hakkı da 4B’lilere tanınmamaktadır. Yine 4B’liler için hastalık izni kullanımında kısıtlamalar ve hak kayıpları vardır. 2 günden fazla olan hastalık raporlarında belirli oranda ücret kaybı oluşmakta, 9 aydan fazla süren sürekli iş göremezlik halinde sözleşmeleri tek taraflı feshedilebilmektedir.

4B’liler açısından kurumlararası yer değişikliği yapma hakları yoktur. Mevcut işyerinde sorun yaşayan, mobbinge uğrayan hatta şiddet gören 4B’li çalışan aynı işyerinde hizmet üretmeye mecbur bırakılmaktadır.

Türkiye’nin tarafı olduğu BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’nde eşit işe eşit ücret hakkı, Avrupa Sosyal Şartı Sözleşmesi’nde adil çalışma koşullarına sahip olma hakkı tanımlanmıştır. Anayasanın 49. Maddesinde “Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli

tedbirleri alır.” denmektedir. 4B statüsündeki sağlık çalışanları kadroya alınması Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’na ve tarafı olduğumuz uluslararası sözleşmelere uygun düşecektir.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 47- Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık kurum ve kuruluşları ile kamu niversitesi hastanelerinde bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli sağlık personeli başka bir koşul aranmaksızın Sağlık Bakanlığının memur kadrolarına atanır. Bu şekilde atananların sözleşmeli statüde geçen hizmet süreleri, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin belirlenmesinde değerlendirilir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yrrlēe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yrttr.