



T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih : 28.5.2020  
Sayı : 1302

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik yapılmasına Dair Kanun  
Teklifimiz Ve Gerekçesi Ekte Sunulmuştur.

Saygılarımızla arz ederiz.

  
Ednan ARSLAN  
İzmir Milletvekili

| TBMM BASKANLIĞI  |                                          |                 |
|------------------|------------------------------------------|-----------------|
| Tali<br>Komisyon | Sağlık, Aile, Çalışma ve<br>Sosyal işler |                 |
| Esas<br>Komisyon | Plan ve Bütçe                            |                 |
| Tarih :          | 02 Haziran 2020                          | Esas No: 2/2917 |





Handwritten signature or mark

YASAMA KURULUŞU

|                                       |
|---------------------------------------|
| TBMM<br>KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ |
| 29 Mayıs 2020                         |
| Nömer:                                |

|                         |
|-------------------------|
| TBMM<br>GELECEK YILLIK  |
| 29 Mayıs 2020           |
| No: 656252              |
| REYİSİ VE AKTARILMIŞTIR |

## GEREKÇE

Sağlık merkezleri 7 gün 24 saat hizmet veren, hizmetlerin devamı için nöbet sistemiyle çalışmanın zorunlu olduğu kurumlardır. Sağlık meslek grubu içinde bulunan doktor, hemşire ve diğer sağlık personeli göreve başladıkları tarihten emekli oldukları döneme kadar yoğun bir tempoda çalışmakta, personel yetersizliği gibi nedenlerle sık sayıda nöbet tutmakta, uzun nöbet saatleri nedeniyle büyük bir yıpranmaya maruz kalmaktadırlar.

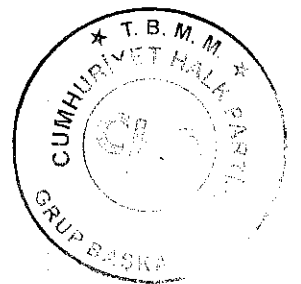
Sağlık çalışanları ağır iş koşullarının yanında mobing ve uğradıkları şiddet olayları nedeniyle de büyük sorunlar yaşamaktadır. Ağır çalışma koşulları ve benzeri nedenlerle intihar olayları yaşanmakta olup bu sayı kaygı verici boyutlara ulaşmıştır. Sağlık Bakanlığı verilerine göre 2015 yılında 10'u hekim, 71'i hemşire, 99'u diğer sağlık personeli olmak üzere toplam 180, 2016 yılında 11'i hekim, 56'sı hemşire, 62'si diğer sağlık personeli toplam 129, 2017 yılında ise 3'ü hekim, 53'ü hemşire, 66'sı diğer sağlık personeli toplam 122 kişi intihar etmiştir. Söz konusu dönemde intihar eden toplam sağlık personeli sayısı 431'dir. Bakanlık 2018 yılından sonra sayıların artışından dolayı bu konuda veri paylaşmayı durdurmuştur.

Sağlık alanında bir diğer sorunsal sağlık çalışanlarının uğradıkları şiddet olaylardır. 2012 yılının Mayıs ayından 2019 Ağustos ayına kadar Sağlık Bakanlığı beyaz kod uygulamasına 91 bin 355 şiddet vakası bildirilmiştir. Her geçen yıl bu sayı artmaktadır.

Sağlık çalışanlarının ağır çalışma koşullarına rağmen yıpranma payı olarak bilinen ve erken emeklilik hakkı sağlayan fiili hizmet zammı kapsamına alınmaması hem sağlık çalışanlarının hem de kamuoyunun büyük tepkisine neden olmuş, bu tepkilerin artması üzerine hükümet bu konuda bir düzenlemeye gitmek zorunda kalmıştır. 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda yapılan değişiklik 3 Ağustos 2018 Tarihli Resmî Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girmiş; doktor, diş hekimi, hemşire, eczacı başta olmak üzere sağlık personelinin yıpranma fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınmıştır.

Bununla birlikte, Cumhurbaşkanlığı yardımcılar, bakanlar, subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar, asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri, infaz koruma memurları, Devlet Tiyatrosu sanatkârları gibi geniş bir çalışma grubuna 360 günde 90 gün olarak tanınan fiili hizmet süresi zammı sağlık çalışanlarında 60 gün olarak düzenlenmiştir. Bu düzenleme iktidarın sağlık çalışanlarının yukarıda sayılan meslek gruplarından daha az yıprandığı, daha kolay bir görev yürüttüğü gibi bir yanlış görüşe sahip olduğunu gösterir bir örnektir.

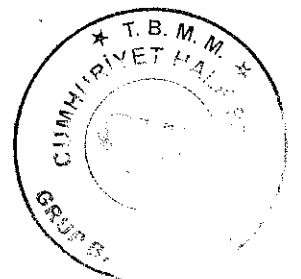
Yasa ile ilgili yönetmelik düzenlemeleri iktidarın bu görüşünü daha da perçinler niteliktedir. Fiili hizmet süresi zammı hesaplamalarında diğer meslek grupları için 360 gün üzerinden hesaplama yapılırken, sağlık çalışanlarının yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal ve dini bayramlar ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinin fiili hizmet zammı süresine dahil edilmediği görülmüştür. Pek çok meslek gruplarında fiili hizmet zammı süresi belirli bir oranda kıdem tazminatına da eklenirken sağlık çalışanlarında bir gün dahi kıdem tazminatı hesabına dahil edilmemesi bir başka önemli sorundur.



Özetle vermiş olduğumuz teklifin kanunlaşması halinde; "60" gün olan fiili hizmet zammı süresi "90" güne çıkartılacaktır.

Sağlık personelinin fiili hizmet süresi zammını tam olarak almasına yönelik olarak yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal ve dini bayramlar ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmadan, fiili hizmet zammını tam olarak alması sağlanacaktır.

Korona virüsü nedeniyle yaşanan süreç bir kez daha sağlık çalışanlarının insanlık için hayatlarını tehlikeye atarak nasıl bir özveri ile çalıştıklarını göstermiştir. Sağlık çalışanlarını yürekten alkışlayan halkımız özverilerini taktir etmiştir. Sıra Gazi Meclisimizdedir ve bütün siyasi partilerin sağlık çalışanlarının özlük haklarındaki mağduriyet ve eşitsizliğin giderilmesi için iktidarı ve muhalefetiyle bu teklifimize destek vereceğini düşünüyoruz.



## **SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1** - 31/5/2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesi ile ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve birinci fıkrasının (20) sayılı bendinde yer alan “60” ibaresi “90” şeklinde değiştirilmiştir.

“Tablonun (10) ve (20) numaralı sıralarında belirtilen sigortalıların, fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacakları dönem içinde kalan; yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmaz.”

“Bu maddenin birinci fıkrası hükmüne göre hesaplanan fiili hizmet süresi zammı, yukarıdaki tablonun (13) ve (14) numaralı sırasında yer alan sigortalılar için sekiz, diğer sigortalılar için beş yılı geçmemek üzere uzun vadeli sigorta kolları uygulamasında prim ödeme gün sayısına eklenir. Bu sürelerin, üç yılı geçmemek üzere; (18) numaralı sırasında bulunanlar için tamamı diğerleri için yarısı emeklilik yaş hadlerinden indirilir. Tablonun (10) ve (20) numaralı sıralarında yer alan sigortalılar için bu fıkradaki süre sınırı uygulanmaz.”

“Yukarıdaki fıkrada belirtilen yaş haddi indiriminden yararlanabilmek için ölüm ve malûliyet halleri ile (18) numaralı sırada bulunanlar hariç tablonun (10) ve (20) numaralı sıralarında yer alan sigortalıların en az 1800 gün, diğer sıralarda yer alan sigortalıların ise en az 3600 gün belirtilen işyeri ve işlerde çalışmış olmaları şarttır.”

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

