



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 16.6.2020
Sayı : 1262

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

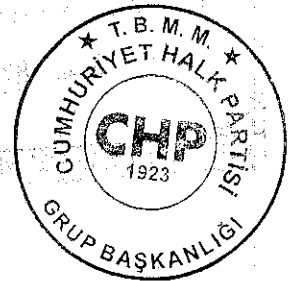
703 Sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifim Gerekçesiyle Birlikte Ekte Yer Almaktadır.

Gereğini Saygılarımla Arz Ederim. 16.03.2020

Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih : 17 Nisan 2020	Esas No: 2/2815



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ

15 Nisan 2020

İmzaları.

TBMM
GELEN EVRAK

15 Nisan 2020

No: 645034

EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE:

703 Sayılı KHK'nın 221. Maddesi ile mülga Başbakanlık kurumu personelinin (İhtiyaç fazlası personel olarak) Devlet Personel Başkanlığınca başka kurumlara naklen atanması vs. gibi usul ve işlemleri düzenlenmektedir.

Bu maddede, Başbakanlık personeli memurlar için farklı uygulamaları içeren düzenlemeler mevcuttur.

Düzenleme ile Başbakanlık memurlarından üst düzey olanlar korunmuş, devletine liyakatla ve sadakatle hizmet etmiş, kurum hafızası olmuş emektar, kıdemli diğer personelin müktesep hakları ihlal edilmiştir.

Kararname metnindeki eksik ifade nedeniyle, diğer diye tanımlanan personelin atama işlemlerinde özlük haklarıyla ilgili hatalı ve çelişkili uygulamalar yapılarak, Başbakanlıkta 25-30 yıl görev yapmış olan memurların mağduriyetine yol açılmıştır.

Anılan maddede, bazı unvanlardaki personelin müktesep haklarını koruyacak, ataması yapılan kurumda özlük haklarını aynen devam ettirecek şekilde özel ifadelerin bulunduğu cümleler yazılırken; Madde metninde "diğer personel" diye başlayan paragrafta tarif edilen personel için norm kadro, geçmiş hizmetlerin yeni kurumunda geçmiş sayılması, müktesep hak, ücret artışı ve zamlardan yararlanma gibi ifadelere yer verilmemiştir.

Kararname metnindeki bu eksik cümle ve ifade nedeniyle, DİĞER diye tanımlanan personelin atama işlemlerinde özlük haklarıyla ilgili eksik, hatalı ya da çelişkili uygulamalar yapılarak, atandıkları kurumda mağdur edilmişlerdir.

Kararname metninde Araştırmacı kadrosunda bulunup bu unvanı taşıyanlar ile BHİM kadrosunda, bu unvanla çalışmış olanların müktesep hakları göz ardı edilmiştir.

Madde metninde yukarıda belirtilen net ifadelere yer verilmemesi sonucu, söz konusu personelin özlük haklarıyla ilgili konu kurum tahakkuk personellerinin inisiyatifine ve insafına bırakılmıştır.

Araştırmacı kadro unvanına sahip olanlar aynı unvanla, BHİM Kadro unvanına sahip olanlar ise İdari Uzman ve memur unvanı ile göstergeleri 3000'den 2200'e düşürülerek bordro işlemleri yapılmıştır.

Bu hüküm uyarınca, Başbakanlıktan kurumlara atanan Araştırmacı unvanlı personel ile BHİM personelinin hakları aynen korunması ve devam ettirilmesi



gerekirken, kararnamede net ifadelere yer verilmediğinden yapılan işlem itiraz ve idari dava konusu olmuştur.

Söz konusu personel için sadece maaş yönünden, “en son alman aylık, yeni atanan kurumdaki 1 erden fazla ise, aradaki ücret farkı, fark kapanıncaya kadar tazminat olarak ödenir” denilmiştir. Personelin bordroları da bu yüzden 15 Temmuz 2018 tarihindeki ücret kadar, maaş ödenecek şekilde düzenlenmiştir. Bu suretle Başbakanlıkta aldıkları maaşları dondurulmuş, yeni kadrolarındaki maaşları başbakanlıkta almakta oldukları maaşlarına ulaşınca dek hiç bir şekilde memur maaş artışı ile enflasyon farkı oranından yararlanma hakları ortadan kaldırılmıştır.

Ancak, kararname metninde (fark kapanıncaya kadar) cümlesinde de net bir ifadeye yer verilmemiştir. Fark için hangi ücretin, kurumun hangi personelinin maaşının baz alınacağı, hangi ek göstergeli personelin ücretinin esas alınacağı kararnamede belirtilmemiştir.

Özetle; 703 Sayılı KHK’nın 221. Maddesi atamaların yapıldığı kurumlarda farklı uygulanmış, hatta aynı kurum içerisinde bile farklı uygulanarak, kıdemli Başbakanlık personeli olanlar mağdur edilmiştir.

Yıllarca Başbakanlık kurumunda çalışmış, hiçbir şekilde adına leke sürülmemiş, çalıştıkları dönem boyunca yüksek sicil notu almış, devletine liyakatla ve sadakatle hizmet etmiş, kurum hafızası olmuş Başbakanlık memurları, insan haklarından, eşitlikten ve adaletten uzak biçimde bir düzenlemeyi hak etmemişlerdir.

Yukarıda detaylarıyla izah edildiği gibi, 703 Sayılı KHK’nın 221. Maddesinde yapılacak değişikliklerle, uygulamadaki çelişkiler ortadan kaldıracak mülga Başbakanlık personelinin hak mahrumiyeti önlenecek, Anayasamızdaki eşitlik, hak ve adalet ilkeleri yerine getirilmiş olacaktır.



**ANAYASADA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLERE UYUM
SAĞLANMASI AMACIYLA BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN
HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 221 inci maddesinin beşinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Başbakanlık Merkez Teşkilatında diğer kadrolarda bulunanlar öğrenim durumları, geçmiş kadro ve unvanları ile hizmet sınıfları ve çalıştıkları teşkilatlar itibarıyla kazanılmış hak aylık derecelerine uygun olarak kamu kurum ve kuruluşlarına bir ay içinde Devlet Personel Başkanlığınca atanır. Bu şekilde atanan personelin önceki hizmetleri yeni atandıkları kadrolarda geçmiş sayılır. Nakil işlemi tamamlanıncaya kadar, eski kadrolarına ait her türlü aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatları, ikramiye ve sözleşme ücretleri ile diğer mali haklarını Hazine ve Maliye Bakanlığı bütçesinden almaya devam eder. Bunların atandıkları tarih itibarıyla diğer kanunlardaki hükümlere bakılmaksızın ve başka bir işleme gerek kalmaksızın kadroları ihdas edilmiş ve ilgili mevzuatı uyarınca Kurum kadro cetvellerine eklenmiş sayılır. Bu şekilde atanan personelin; atandıkları söz konusu kadro veya pozisyonlarda bulunmaları kaydıyla önceki görevine ait mali, sosyal ve emeklilik hakları ile ödeme unsurları esas alınarak, fiili çalışmaya bağlı ödemeler hariç, her türlü artış ve iyileştirme yansıtılmak suretiyle ödenmeye devam edilir.

MADDE 2- 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 17- Bu Kanunun 221 inci maddesinin beşinci fıkrası kapsamında atanan personelin bu maddenin yayımı tarihine kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal hak kayıpları toplamı tazminat olarak ödenir.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

