



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 03.10.2019

Sayı: 166



İsmail OK

Balıkesir Milletvekili

TBMM Divan Katip Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.



İsmail OK

Balıkesir Milletvekili

TBMM Divan Katip Üyesi

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	14 Ekim 2019	Esas No: 2/2247

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BSK LIGI
03 Ekim 2019
Numara.

03 Ekim 2019
543260

GENEL GEREKÇE

Engelli insanlar da herkes gibi eşit olanaklara sahip olmak istemektedirler. Sosyal çevreden gerekli ilgiyi ve yardımı bulamayan engelliler, birçok kısıtlamalarla ve olumsuz etkenlerle karşı karşıya kalmaktadır. Engellileri topluma kazandırmanın, kimseye muhtaç olmadan bağımsız yaşayabilmelerini sağılamanın en önemli yolu onların istihdam etmektir. Engelli kişilerin toplumsal yapı içerisindeki varlığı kabul edilmeli, toplum engelli olsun yada olmasın tüm bireyleri ile bir bütünü temsil etmelidir.

Toplumun tüm bireyleri için önemli olan çalışma hakkı, engelliler için, yaşadıkları topluma katılmada kilit rol oynamaktadır. Bir şey üretmek için bedensel ve zihinsel olarak çaba harcama anlamına gelen çalışma, birey ve içinde yaşadığı toplum açısından çok önemli anlamlar içermektedir. Engellilerin istihdamı önündeki engeller bir bütün olarak değıerlendirildiğinde bu engellerin birbirlerine bağılı etmenler olduğı görölmektedir. Engellilerin istihdamı konusundaki politikaların yetersizliğı, genel olarak toplumun engellilere yönelik önyargıları, işverenlerin engellilere yönelik olumsuz tutumları vb. nedenler engellilerin istihdamı önündeki başlıca engellerdir. Bütün bu engellerin yanı sıra özürlülerin çalışma yaşamında karşılaştıkları sorunlar nedeniyle istenen başarıyı elde edememeleri de işsiz engellilerin istihdamını güçleştiren yeni bir etkene dönüşmektedir.

Engellilerin istihdamında yaşanan tüm bu sorunların karşısında devletimizin daha aktif ve özel sektörü de teşvik eden çalışmaları vakit kaybetmeden hayata geçirmelidir. Ülkemizde Devlet Memurları Kanununa göre kamu kurumlarının çalıştırmak zorunda olduğı engelli kontenjan oranı %3'tür. Bu oran günümüz şartlarında engelli vatandaşlarımızın istihdamında yetersiz kalmaktadır.

Bu nedenle hazırlanan kanun teklimiz kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılması zorunlu olan engelli kontenjan oranının %3'ten %5'e yükseltilmesi ve buna göre belirlenen kadroların en az 20.000'ine 2019 yılı içerisinde atama yapılması ve üç yıl içinde engelli kontenjanına dair tüm atamaların tamamlanmasını öngörmektedir.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 53 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kurum ve kuruluşlar bu kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda %5 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. %5’in hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.”

MADDE 2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“**GEÇİCİ MADDE 47-** Bu Kanunun 53 üncü maddesindeki engelli kontenjan oranına göre belirlenen kadroların en az 20.000’ine 2019 yılı içinde atama yapılır ve üç yıl içinde tüm engelli kontenjanına dair atamalar tamamlanır.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.