



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 31.03.2020

Sayı: 218



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
İYİ PARTİ
Grup Başkanlığı

Sayı : . . .

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

25/8/1999 tarih ve 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifimiz gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz. 31./03/2020

Lütfü Türkkan
Kocaeli Milletvekili
Grup Başkanvekili

D. Müsavat Dervişoğlu
İzmir Milletvekili
Grup Başkanvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	01 Nisan 2020	Esas No: 2/2765



TRMM KANUNLAR VE KARARLAR BSK.LİĞİ
31 Mart 2020
Numara:

TRMM GENEL YERAK
31 Mart 2020
No: 640740
EEYS ZARFI

GENEL GEREKÇE

İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 2. Maddesinin 1. Fıkrası uyarınca “Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilir.” denilmek suretiyle kısa çalışma yaptırılacak haller genel ekonomik, sektörel ve bölgesel kriz ya da zorlayıcı sebeplerle sınırlanmıştır. Bununla birlikte Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkındaki Yönetmeliğin 3. Fıkrası (ç) bendinde işyerindeki haftalık çalışma süresinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya en az dört hafta süreyle işyerindeki faaliyetin tamamen ya da kısmen durdurulması gerektiği belirtilmiştir. Ayrıca kısa çalışma yapılmasının başka bir koşulu olarak da Türkiye İş Kurumunun işverenin talebini uygun bulması gerekmektedir.

İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 2. maddesinde yapılan düzenleme ile getirilen kısa çalışma, genel ve zorlayıcı sebeplerin bulunması halinde işverenin başvurduğu bir uygulama olup işçilerin kanun gereği üç aya kadar kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi sağlanmaktadır. Kısa Çalışma Ödeneği ile genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlanması amaçlanmaktadır. Kısa çalışmaya tabi tutulan işçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte çalışma sürelerini ve prim ödeme şartlarını sağlamış olması gerekmektedir. Mevcut kanunda Covid-19 etkisiyle yapılan kısa çalışma başvurularında, son 60 gün hizmet akdine tabi olmak kaydıyla son 3 yıl içinde 450 gün prim ödemiş olması şartı aranmaktadır. Bu durum milyonlarca işçinin Kısa Çalışma Ödeneği hakkından yararlanamamasına sebep olmaktadır. Fakat kanun bu haliyle milyonlarca işçiyi dışarıda bırakmakta ve toplumun geniş kesiminde mağduriyete sebep olmaktadır.

Bu sebeple son 3 yıl içinde 450 gün prim ödeme şartının esnetilerek 150 güne indirilmesi gerekmektedir. Covid-19 salgının çalışanlar üzerinde oluşturabileceği ekonomik daralmayı gidermek amacı ile kamu aracılığı ile gelir desteğinin sağlanması faydalı olacaktır. Aksi takdirde milyonlarca vatandaşımız gelirlerinden yoksun bir şekilde bu salgınla mücadele etmek zorunda kalacak ve mağduriyetleri daha da artacaktır. Böylesine zorlu bir dönemde sosyal devlet olmanın gereği olarak vatandaşın sorunlarının giderilmesi hayati önem taşımaktadır. 450 günlük sürenin 150 güne indirilmesi ile gelirlerini kaybetmek üzere olan çalışanların çok daha büyük bir bölümü bu ödenekten faydalandırılarak gelirsiz kalmamaları sağlanabilecektir.

İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

Madde 1- 25/8/1999 tarih ve 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 23 üntü Maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Geçici Madde 23- 30/6/2020 tarihine kadar geçerli olmak üzere, yeni koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuruları için, ek 2 nci maddenin üçüncü fıkrasında işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için öngörülen hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi hükmü, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde 150 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanır. Bu koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam eder.

Bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir. Bu madde kapsamında yapılan başvurular, başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılır.

Bu madde kapsamında yapılan başvuru tarihini 31/12/2020 tarihine kadar uzatmaya ve birinci fıkrada belirlenen günleri farklılaştırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

Madde 2- Bu kanun yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.

Madde 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı Yürütür.