



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 16 Haziran 2020
Sayı : 1846

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Devlet Memurları Kanunu İle Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tekilifim ve Gerekçesi Ekte Sunulmuştur.

Gereği için arz ederim. 11.06.2020

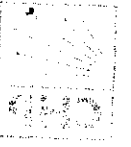
Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Takim Komisyon	Plan ve Bütçe	
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor	
Tarih :	19 Haziran 2020	Esas No: 212975



ALMIST
GIRIS KARTI
T.C. KANUNLAR VE KARARLAR BSK. LIGI
18 Haziran 2020



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK. LIGI
18 Haziran 2020
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
18 Haziran 2020
No: 665823
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE:

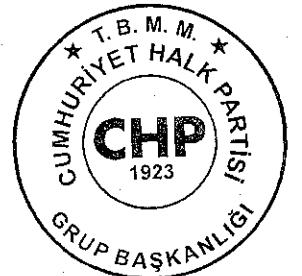
Ülkemizde, 100 bine yakın öğretmen açığı, eğitimde kadrolu öğretmen atamaları yapılmadan, sözleşmeli ve bir takım farklı statüdeki öğretmenler aracılığıyla kapatılmaya çalışıldı.

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yayınlanan, sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına yönelik genelge ve yönetmelikler incelendiğinde, sözleşmeli statüsünde çalışan öğretmenler ve kadrolu çalışan öğretmenler arasında aynı işi yapmalarına rağmen özlük ve mali haklar konusunda bir takım farklılıklar olduğu görülmektedir.

Sözleşmeli öğretmenler her yıl sözleşmeleri yenilenerek yeni sözleşme imzalamaktadırlar. Bu sebeple sözleşmeli öğretmenler, çalıştıkları süre ne olursa olsun kadrolu öğretmenlerin hizmet süreleri sonucunda ulaştıkları kıdem ve derece hakkına sahip olamamaktadırlar. Sözleşmelerinin her yıl tekrar yenilenmesi, ayrıca kadroya atanmaları durumunda derece ve kademe ilerlemesi gibi devlet memurlarının sahip olduğu avantajlardan yararlanmalarının önüne geçmekle beraber maaşlarında da oluşması gereken artışı engellemektedir.

Sözleşmeli öğretmenleri, emsal durumdaki kadrolu öğretmenlerden ayıran bir diğer fark ise isteğe bağlı tayin haklarının olmamasıdır. Bunların yanı sıra kadrolu öğretmenlere tanınan görevde yükselme sınavlarına (Müdür ve Müdür Yardımcılığı) katılma hakkından, sözleşmeli öğretmenler muaf tutulmaktadır. Bu sebeple de eğitim kurumlarında yönetici olarak görevlendirilememektedirler.

Yukarıda bahse konu gerekçeler neticesinde sözleşmeli öğretmenler daimi kadroya geçirilerek kadrolu meslektaşları ile arasındaki farklılıklar kaldırılmalı ve oluşan mağduriyet giderilmelidir.



**DEVLET MEMURLARI KANUNU İLE ÖZEL BARINMA HİZMETİ VEREN
KURUMLAR VE BAZI DÜZENLEMELER HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendindeki “Millî Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde öğretmenlerin;” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 2- 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- 652 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“**GEÇİCİ MADDE 17-** Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (b) bendi kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilenler, başka bir koşul aranmaksızın Milli Eğitim Bakanlığının öğretmen kadrolarına atanır. Bu şekilde atananların sözleşmeli statüde geçen hizmet süreleri, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin belirlenmesinde değerlendirilir.

Sözleşmeli öğretmen olarak en az bir yıl çalışanlardan temel eğitim ve hazırlayıcı eğitimde başarılı olanların adaylıkları memuriyete atandıkları tarih itibarıyla kaldırılmış sayılır. Bir yıldan az hizmeti bulunanların adaylıkları, bir yılı tamamladıkları tarih itibarıyla kaldırılır.”

MADDE 4- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

